МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО

МОЛОДА СПОРТИВНА НАУКА УКРАЇНИ

Збірник наукових праць

Заснований 1996 року

Випуск 29

ЛЬВІВ
ЛДУФК ім. Івана Боберського
2025

ISSN 1996-1448
YOUNG SPORT SCIENCE OF UKRAINE. 2025. V.2. P. 191-191.
МОЛОДА СПОРТИВНА НАУКА УКРАЇНИ. 2025. Т.2. С. 191-191.

УДК 005:796:378

МЕНЕДЖМЕНТ ЗАКЛАДІВ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ: ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

Роман ТЯГУР, Андрій СИНИЦЯ, Любомир МАЛАНЮК, Юлія ВОРОНИЧ

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, кафедра спортивно-педагогічних дисциплін, м. Івано-Франківськ, Україна,

Вступ. Заклад фізичної культури і спорту (ЗФКіС) так само, як і людина, функціонує в культурному середовищі, яке визначає суспільні норми його поведінки. Суспільні норми спричиняють соціальну відповідальність ЗФКіС, яку регулюють: вплив на заклад соціально-культурних чинників, властивих конкретному суспільству; цінності, які поділяють незалежно від вірувань, особистих цінностей, поглядів і домагань, переконань щодо добра і зла [1].

ЗФКіС визначає свої суспільні норми поведінки. Вони випливають із трьох передумов: там, де групуються люди, часто виникає культура або субкультура; кожна культура розвиває неписані норми і взаємні очікування, що впливають на поведінку колективу; люди сьогодні готові швидше самі розвивати й формувати культуру, членами якої вони є, ніж пасивно сприймати та відображати задану культуру [2].

Мета — визначити сутність організаційної культури ЗФКіС.

Завдання: вивчити й проаналізувати літературні джерела з проблеми дослідження; розкрити основні характеристики організаційної культури ЗФКіС.

Методи дослідження: систематизація, аналіз даних науково-методичної літератури й інформаційних ресурсів мережі «Інтернет», контент-аналіз теоретичних і методичних робіт, аналіз практичного досвіду менеджерів ЗФКіС із означеної теми.

Результати й обговорення. Кожен індивід володіє тим, що психологи називають особистістю,— сукупністю відносно стійких і стабільних характеристик. ЗФКіС також має особистість, яка називається організаційною культурою. Десять характеристик організаційної культури: ототожнення з організацією; наголос на груповій діяльності; увага до людей; інтеграція діяльності підрозділу; контроль; терпимість до ризику; критерії винагороди; терпимість до незгоди; орієнтація на кінцевий результат; реакція на зміни в зовнішньому середовищі [1].

Системоутворювальним чинникам культури ЗФКіС може виступати стрижнева ідея або принцип, що є обов'язковим для всіх тренерів-викладачів і виявляється в усіх аспектах життєдіяльності закладу.

Стрижневими ідеями можуть бути: створення якісно нових умов для самореалізації вихованців; особистісно орієнтовані технології навчально-тренувальної, виховної і спортивної роботи; формування національної самосвідомості, активної громадянської позиції вихованців; професіоналізм тренерів-викладачів, їхня незалежність у прийнятті рішень; повага до влади, адміністрації; демократизація, колегіальність тощо [2].

Висновок. Організаційна культура базується на нормах і принципах, що визначають поведінку всіх працівників ЗФКіС стосовно суспільства, інших закладів, у стосунках між собою. Норми окреслюють загальні цінності й етичні правила, яких мають дотримуватися працівники ЗФКіС. Правила створюють для визначення цілей, їх опису, створення сприятливої етичної атмосфери й окреслення етичних рекомендацій під час прийняття рішень [3].

Список використаних джерел

1. Захарчин, Г. М. (2020). *Корпоративна культура: монографія*. Київ: Кондор.
2. Ладонько, Л. С. (2020). *Менеджмент: теорія і практика: монографія*. Київ: Кондор.
3. Нестуля, О. О. (2021). *Основи лідерства: монографія*. Київ: Кондор.

© Тягур Р., Синиця А., Маланюк Л., Воронич Ю., 2025.