

«ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ДУМКИ В МЕНЕДЖМЕНТІ, ГАЛУЗЯХ СПОРТУ, ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»

IV Міжнародна студентська наукова конференція

16-17 жовтня 2025 року

Львів

УДК 005(477)

АНАЛІЗ ПРОБЛЕМАТИКИ РОЗВИТКУ МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ

Тарас КРИЖАНІВСЬКИЙ,
аспірант
Науковий керівник: **Богдан-Петро КОШОВИЙ**
доктор економічних наук, доцент
Львівський університет бізнесу і права (Україна)

Варто зазначити, що в сучасних умовах розвитку управління і функціонування суб'єктів господарювання саме менеджмент є однією з ключових умов для їхньої успішної і прибуткової діяльності.

Станом на сьогодні основне завдання менеджменту полягає в розробці нових підходів та методів для ефективного досягнення цілей організації з урахуванням змін у внутрішньому й зовнішньому середовищах. Також варто зазначити, що в сучасному менеджменті важлива увага приділяється соціальній відповідальності.

Варто виокремити основні принципи менеджменту, які є актуальними в теперішній час:

- переплетення інтересів і сфер життєдіяльності організацій і персоналу;
- пріоритетність колективних форм трудової кооперації;
- принцип рівності між персоналом організації;
- принцип підтримання рівноваги між інтересами основних інструментів.

Важливо зауважити, що в менеджменті існують багато проблем, які можна вирішити через налагодження ефективної комунікації, навчання персоналу, залучення зовнішньої експертизи й збалансованого підходу до керівництва змінами. Отож, для успішного впровадження сучасних систем менеджменту й уникнення проблемних моментів в управлінні потрібно врахувати та взяти до уваги кілька важливих чинників (таб. 1) [1].

Таблиця 1

Проблеми, які ускладнюють процес трансформації менеджменту в Україні

№	Проблема	Опис
1	Недостатня кваліфікація персоналу	Нові системи менеджменту вимагають нових навичок і знань персоналу. Недостатня підготовка персоналу може уповільнювати процес змін і потребує навчання і підтримки.
2	Фінансові обмеження	Сучасні системи менеджменту потребують значних фінансових витрат, насамперед для малих і середніх підприємств.
3	Відсутність підтримки з боку керівництва	Успішне впровадження нових систем менеджменту потребує активної підтримки з боку керівництва.
4	Недостатня інтеграція з існуючими системами	Впровадження нових систем вимагає інтеграції з наявними програмними продуктами й системами організації. Несумісність із наявними системами створить додаткові проблеми.
5	Несприйняття змін персоналом	Зміни, пов'язані із впровадженням нових систем менеджменту, можуть викликати незадоволення серед персоналу. Недостатня свідомість й обізнаність стосовно переваг сучасних систем менеджменту може ускладнити сприйняття персоналом цих систем.
6	Недосконала організація процесу впровадження	Неправильно організований процес запровадження може призвести до проблем і збоїв. Ефективне планування, керівництво та контроль над запровадженням цих систем допоможуть уникнути подібних проблем.

Зазначимо, що однією з проблем є персонал: від підготовки кваліфікованих працівників залежить забезпечення належного виконання поставлених завдань і цілей, а також це є критичним питанням для успішного впровадження нових систем менеджменту. Регулярні тренінги й освітні програми допоможуть персоналу оволодіти необхідними навичками та знаннями.

Наступною важливою проблемою є чітко окреслені цілі й завдання. Визначення конкретних цілей і завдань для впровадження нових систем допоможе забезпечити порозуміння і спрямує зусилля команди на досягнення певних результатів.

План дій і реагувань на ризики також відіграє важливу роль. Про це необхідно пам'ятати під час створення детального плану дій і врахування

можливих викликів, які допоможуть уникнути непередбачених проблем і забезпечити більш структурований підхід до впровадження сучасних систем менеджменту.

Щодо залучення керівництва й персоналу, варто зазначити, що активне залучення керівництва й персоналу до впровадження нових систем менеджменту забезпечить підтримку й збільшить шанси на успіх.

Необхідно пам’ятати, що достатнє фінансування й інвестиції в професійний розвиток персоналу допоможуть забезпечити реалізацію змін і впровадження нових систем менеджменту.

Основним із критеріїв є оцінка успішності. Вона необхідна для визначення критеріїв оцінки успішності впровадження нової системи менеджменту та допоможе визначити її ефективність і внести необхідні коригування [2].

Отже, з вищенаведеного розуміємо, що при успішній реалізації вищезазначених проблем у менеджменті функціонування суб’єктів господарювання буде ефективним і зможе забезпечити успіх і прибутковість своїх організацій.

Список використаних джерел:

1. Перевозова І., Шайбан В., Деделюк О. Реалії і перспективи вітчизняного й міжнародного менеджменту: пріоритетні напрями, прогноз майбуття. *Економіка та суспільство*. 2023. № 53. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-53-34

2. Чернікова Н. М., Іщенко І. С., Большая О. В. Трансформація систем менеджменту в умовах цифровізації та інноваційного розвитку підприємств. *Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут»*. 2023. № 25. С. 54-58. https://doi.org/10.32782/2307-5651.25.2023.9