9. Львівське обласне управління статистики. Чисельність населення Львівської області на 1 січня 1997 року. - Львів. 1997. - 39 с.

10. Львівське обласне управління статистики. Чисельність населення Львівської області на 1 січня 1998 року. - Львів. 1998. - 40 с.

11.Статистичні звіти Львівської обласної ради кооперативно-профспілкового фізкультурно-спортивного товариства "Колос" за 199[illegible]-1997 роки.

SOCIO-ECONOMICAL INDECES OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORT MOVEMENT DEVELOPMENT AMONG RURAL POPULATION (on Lviv region example)

MYKOLA KOST

Lviv State Institute of Physical Culture

Indeces of physical education and sport movement development amo[illegible] rural population in the Lviv region during the period of 1991-1997 are be[illegible] depicted in the article. Analysis of personnel and material maintenance [illegible] physical education and sport movement in one of the region of Ukraine h[illegible] been made.

КАДРОВІ ПРОБЛЕМИ РЕКРЕАЦІЙНО-ТУРИСТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНСЬКИХ КАРПАТ

АННА МАТВІЇВ

Львівський державний інститут фізичної культури

У збереженні та зміцненні здоров'я людей, зростанні [illegible] культурного та освітнього рівня, підвищенні працездатності важливу р[illegible] може відігравати туристично-рекреаційна діяльність. На думку фахів[illegible] Карпатський регіон об`єктивно має всі необхідні передумови для [illegible] розвитку (1,2,3,4,5).

Як правило, рекреаційно-туристична діяльність здійснюється [illegible] межах певних рекреаційно-туристичних комплексів (РТК). Це поня[illegible] яке охоплює рекреаційно-туристичні ресурси природного і соціальн[illegible] походження, а також наявну інфраструктуру. РТК може бути різ[illegible] рівня, починаючи від окремої турбази, санаторію, кемпінгу і закінчу[illegible] окремими регіонами і навіть державами (2).

Основним завданням РТК є надання рекреаційно-туристичних послуг населенню. Однак, значна частина об"єктів РТК не користується попитом через моральну та матеріальну зношеність та відсутність кваліфікованих кадрів, що зумовлює низький рівень наданих послуг та обмеженість їх асортименту.

У світовій практиці туризму сформувалась потреба у чотирьох основних спеціальностях на рівні вищої освіти:

- менеджер туризму, що забезпечує розробку турів та організацію туристського обслуговування на туристичних маршрутах;

- економіст (фінансовий менеджер), що забезпечує бізнес-планування та організацію комерційної діяльності туристських підприємств та фірм;

- аніматор - фахівець з організації туристичної діяльності в туристичних групах. Поняття "анімація" є відносно новим для масового туризму і може бути визначено як організація розваг та дозвілля проведення дозвілля туристами. Вимоги до рівня освіти спеціаліста-аніматора включають знання в області психології, музичного мистецтва, живопису, індустрії розваг, іноземних мов, методик "паблік рилейшенз". Аніматори повинні володіти прийомами надання першої медичної допомоги, вміти проводити заняття з гімнастики, аеробіки, володіти знаннями про вікові особливості груп туристів, бути зв'язувальною ланкою між керівництвом готелей, баз і туристами.

- спеціаліст з туризму - що відповідає за розробку та реалізацію спеціальних рухових режимів, орієнтованих на профілактику та зняття психічних і фізичних перенапруг, соціально-культурне, моральне, екологічне та фізичне виховання особистості.

У практиці сучасної туристичної освіти України здійснюється підготовка спеціалістів переважно перших двох професій у рамках спеціальностей "Менеджмент" та "Економіка". Таку роботу, зокрема у Львові, започаткував ДУ ім. І. Франка та Західноукраїнський колегіум [illegible]. Одночасно у змісті освіти відсутні загальнопрофільні розділи з використання сучасних технологій, виховної та дидактичної роботи, організації туризму на індивідуальному та груповому рівнях , як головної мети туристичних подорожей. Саме тому у найближчі роки буде відчуватися дефіцит науково-педагогічних кадрів з спортивного, оздоровчого туризму та анімації туристичної діяльності, які відповідають двом із названих спеціальностей.

У національному класифікаторі професій Україна передбачені професійні назви робіт та коди таких професій: керівник комплексів (оздоровчо-туриських); керівник туриської групи; начальник туриської бази; начальник туриського табору; інструктор-методист з туризму, ін.

Підготовку спеціалістів з спортивного і оздоровчого туризму та анімації туриської діяльності повинні взяти на себе фізкультурні навчальні заклади. Це може забезпечити соціальну скерованість туризму і переорієнтувати його з виїзної моделі на активний розвиток внутрішнього та соціального туризму.

Підготовка фахівців вищезазначених спеціалізацій межує із спеціальностями "Теорія і методика фізичного виховання", "Екологія людини", "Валеологія", "Педагогіка і психологія", "Фізіологія", "Гігієна", "Менеджмент та маркетинг", " Організація і методика фізичної культури". Саме тому підготовка фахівця повинна мати міждисциплінарний зміст.

Комплексне вирішення завдань кадрового забезпечення ТРК Карпатського регіону, у відповідності до європейських стандартів, вимагає пошуку нових , нетрадиційних форм роботи. Саме тому Регіональний Центр рекреації і туризму "Наші Гори" (Львів) запропонував проект підготовки спеціалістів для організації міні-готелей сімейного типу та обслуговування туристів у гірських регіонах Львівської області.

Планується започаткувати спеціальні курси перепідготовки для молодих мешканців гірських районів, що мають вищу освіту, але внаслідок економічної кризи, втратили роботу. Саме вони у короткий термін можуть пройти перепідготовку та забезпечити у майбутньому надання туристичних послуг високого сервісного рівня вітчизняним та зарубіжним туристам.

Предметом дослідження є стан кадрового забезпечення РТК Українських Карпат та зміст професійної діяльності фахівця рекреаційно-туристичного комплексу.

Робочою гіпотезою є визначення потреби у фахівцях галузі фізичного виховання і спорту для роботи в РТК Українських Карпат та побудова моделі спеціаліста дасть змогу визначити зміст підготовки фахівця в умовах ВЗО фізкультурного профілю.

Метою дослідження є оптимізація змісту професійної діяльності фахівців рекреаційно-туристичного комплексу.

Завданнями дослідження є аналіз, узагальнення вітчизняних та зарубіжних літературних джерел з проблем функціонування ТРК та проблем підготовки фахівців; визначення потреби у фахівцях ТРК Карпатського регіону; визначення змісту професійної діяльності фахівця ТРК та розроблення моделі спеціаліста даного профілю; розроблення пропозицій до навчальних планів та програми підготовки фахівців для ТРК.

Методами дослідження є аналіз літературних джерел; аналіз документів; опитування фахівців ТРК; моделювання ; експертна оцінка; методи математичної статистики.

Очікувані результати передбачають розробку моделі та професіограми спеціаліста, навчальних програм, робочих навчальних програм окремих дисциплін для підготовки спеціаліста з туризму.

ЛІТЕРАТУРА

1. *Білик М.О. Природньо-економічні передумови розвитку рекреації в карпатах //Тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції "Карпати - український міст в Європу: проблеми і перспективи". - Львів,1993.-С.118-119*

2. *Кравців В.С., Євдокіменко В.К., Габраль М.М.., Копач М.В. Екологічна політика у Карпатському регіоні: принципи формування, шляхи реалізації.-Чернівці,1995.-72с.*

3. *Рекреация: социально-экономические и правовые аспекты // Минаков В.К., Амота О.И., Дементьева В.К. и др.-К.: Наукова думка 1982.-144с.*

4. *Левицький В.В. Проблеми підготовки спеціалістів оздоровчої фізичної культури і рекреації // Матеріали 2-ої всеукраїнської науково-практичної конференції "Концепція підготовки спеціалістів фізичної культури в Україні".-Київ-Луцьк,Вежа,1996.-С.435-438*

5. *Лукьяй Я.В. Туризм для всіх. Ів.-Франківськ,1996.- 135с.*

6. *Жигр-Клименко Ю.Т. Модель випускника коледжу "Західно-український колегіум" - спеціаліста в туристично-рекреаційній галузі // Матеріали регіональної науково-практичної конференції "Проблеми організації рекреаційно-оздоровчої діяльності".-Львів,1998.-С.62-64*

PERSONNEL PROBLEMS OF A RECREATIVE-TOURIST COMPLEX OF THE UKRAINIAN CARPATHIANS

ANNA MATVIJIV

Lviv State Institute of Physical Culture

The clause the problems of training of personnel for tourist work are examined. The lack of the experts for realization of campaigns in Carpathians and service of the tourists in small hotels is marked.. The information on contents of the author contains: the purpose, tasks, methods expected results.