

4514/2/7 4 511.71 ✓
40531

КИЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

На правах рукописи

ФИЛИМОНОВ
Юрий Алексеевич

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕКТИВА
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
В УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РЕФОРМЫ**

13.00.04 — Теория и методика физического воспитания,
спортивной тренировки и оздоровительной физической культуры

А в т о р е ф е р а т
диссертации на соискание ученой степени
кандидата педагогических наук

Киев — 1992

Работа выполнена во Львовском государственном институте
физической культуры

Научный руководитель - кандидат педагогических наук,
доцент ЖДАНОВА О.И.

Официальные оппоненты - доктор педагогических наук,
профессор СУНИК А.Б.
кандидат педагогических наук,
профессор ШМАРЕВ Н.В.

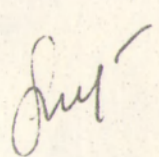
Ведущая организация - Днепропетровский государственный
институт физической культуры

Защита диссертации состоится " _____ " _____ 1992 г.
в 14 час. 30 мин. на заседании специализированного совета
Д 046.02.01 по присуждению ученой степени доктора педагогичес-
ких наук в Киевском государственном институте физической куль-
туры /252650, Киев-5, ул. Физкультуры, 1/.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Киевского
государственного института физической культуры.

Автореферат разослан " _____ " _____ 1992 г.

Ученый секретарь
специализированного совета,
доктор педагогических наук,
профессор



Л. Я. ИВАНЕНКО

3198

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования. Задачи, поставленные перед страной переходом к рыночной экономике, требуют коренной перестройки как хозяйственной, так и социальной политики предприятий. Условия хозяйственной реформы обуславливают самостоятельность предприятия в выборе направлений экономической деятельности, форм хозяйствования, ассортимента выпускаемой продукции и т.п.; предполагают также самостоятельность в определении содержания социальной политики. Вместе с тем, деятельность каждого подразделения предприятия в современных условиях должна быть ориентирована на максимальную эффективность производственного механизма в целом. Именно с этой точки зрения определяется сейчас полезность или ненужность тех или иных структурных подразделений производства. Освещению роли подразделений, составляющих социальную подсистему предприятия, посвящен целый ряд исследований последних лет (С.А.Вегера, 1988; З.И.Гафарова, 1989; С.Т.Гурьянов, 1990; Г.В.Дворецкий, О.П.Макнарилов, 1990 и др.).

Одним из важных направлений этой деятельности является оздоровление трудящихся, удовлетворение их потребностей и интересов в физическом совершенствовании. Эту деятельность призван осуществлять орган управления физкультурной работой в трудовом коллективе, который традиционно называют коллективом физкультуры (КФК) (И.И.Переверзин, Н.Н.Бугров, Я.Р.Вилькин, Т.М.Каневец, 1987).

Многочисленные исследования, посвященные различным проблемам деятельности коллективов физкультуры (В.М.Вовк, 1980; П.М.Гореленко, А.А.Орел, 1986; В.И.Малашенко, 1981; В.П.Соловьев, 1983 и др.) базировались на концепции: коллектив физкультуры – первичное звено физкультурного движения страны. И лишь в последние годы появились работы, авторы которых подошли вплотную к рассмотрению коллектива физкультуры как полноценного, равноправного элемента социальной

БИБЛИОТЕКА
Львовского государственного
института физкультуры

подсистемы промышленного предприятия (А.М.Алексеев, А.А.Завиляевский, 1989; И.М.Слепенков, Ю.П.Аверин, 1989; С.Т.Гурьянов, 1990).

Положение физкультурно-оздоровительной работы на производстве, которое на многих предприятиях оставляет желать лучшего, обусловлено старым подходом в определении её роли в решении социально-экономических задач. Многие руководители продолжают усматривать в коллективе физкультуры лишь звено физкультурного движения, призванное решать аморфные, декларативные задачи и не способное положительно влиять на результаты производственной деятельности.

Сложившееся положение может быть изменено лишь посредством пересмотра действующих целевых установок, функционального и структурного построения физкультурной работы на производстве, максимальным приближением её содержания к нуждам предприятия.

Гипотеза исследования. Переориентация целей деятельности производственного КФК от количественных показателей приобщенных к физкультурно-оздоровительным занятиям, разрядников и соревнований к снижению показателей трудопотерь, улучшению результатов производства, систематическому анализу и оценке процесса достижения этих целей позволит коллективу физкультуры предприятия решать, наравне с другими подразделениями, социально-экономические задачи производства, доказывать необходимость дальнейшей активизации этого направления деятельности в трудовых коллективах.

Цель исследования. На основе комплексного анализа изучить состояние физкультурной работы на производстве, научно обосновать пути совершенствования управления ею в условиях хозяйственной реформы, разработать современную модель и информационную систему анализа и оценки физкультурно-оздоровительной работы на промышленном предприятии.

Для достижения цели исследования решались следующие задачи:

I. Изучить состояние физкультурно-оздоровительной работы на объек-

те исследования, выявить степень участия коллектива физкультуры, как социальной подсистемы предприятия, в решении основных задач его деятельности.

2. Проанализировать управленческий механизм производственного КФК, выявить соответствие объемов формального, планируемого и реального функционирования.
3. Разработать целевую модель физкультурно-оздоровительной работы на производстве в новых условиях хозяйствования, апробировать её на объекте исследования.
4. Теоретически обосновать необходимость и разработать автоматизированную систему анализа физкультурно-оздоровительной работы промышленного предприятия, которая позволила бы систематически оценивать её социально-экономические результаты, апробировать её на объекте исследования.

Положения, выносимые на защиту. отражают основные направления совершенствования работы современного производственного КФК и состоят в следующем:

1. В настоящее время необходим пересмотр цели деятельности производственного КФК, которые в современных условиях, в первую очередь, должны включать: оздоровление трудящихся и членов их семей, решение социально-экономических задач конкретного производства и формироваться на основе целевых установок, ориентированных на запросы трудового коллектива по развитию физической культуры.

2. Ориентировка целевой направленности производственного КФК на выполнение оздоровительных функций и решение социально-экономических задач конкретного производства, предусматривает максимальный охват коллективом физкультуры предприятия слоев населения прямо или косвенно связанных с трудовым коллективом: трудящихся предприятия, членов их семей, воспитанников детского сада и учащихся базового ПТУ.

3. Изменение целевых установок производственного КФК предусматривает изменение критериев эффективности его деятельности, на ведущее место среди которых выступают показатели состояния здоровья, заболеваемости и работоспособности трудящихся и представителей сфер влияния коллектива физкультуры.

4. Работу современного производственного КФК необходимо анализировать, оценивать и корректировать на основе ёмкой и оперативной информации об эффективности его деятельности, сбор которой должен осуществляться при помощи автоматизированной системы, включающей персонализированные и обобщенные показатели состояния здоровья, физической активности и утомленности.

Методы исследования. Для решения поставленных задач применялись: анализ специальной отечественной и зарубежной литературы, анкетирование и интервьюирование, экспертная оценка, медико-биологические методы, структурно-функциональный анализ, метод моделирования, системно-целевой анализ, методы математической статистики.

Объектом исследования был избран трудовой коллектив Львовского производственного обувного объединения "Прогресс", с типичным для системы Минлегпрома и физкультурного движения коллективом физкультуры.

Организация исследования включала три этапа:

На первом этапе определялся комплекс методов исследования, проводился анализ целей, функций и структуры производственного КФК, выявлялись проблемы физкультурно-оздоровительной работы на производстве и пути решения их. В результате исследования данного этапа были конкретизированы объект и предмет, цели, задачи и методы исследования.

На втором этапе исследования анализировалась действующая целевая и структурно-функциональная система коллектива физкультуры

промышленного предприятия и разрабатывалась модель его функционирования в новых условиях хозяйствования. При этом внимание акцентировалось на:

- определении места производственного КФК в структуре промышленного предприятия;
- построении дерева целей коллектива физкультуры, с учётом современных требований его деятельности;
- разработке автоматизированной информационной системы обеспечения управления деятельностью коллектива физкультуры.

На третьем этапе исследования была апробирована разработанная модель деятельности коллектива физкультуры и автоматизированная система анализа заболеваемости и физкультурной активности.

В итоге проведенных исследований нами были получены результаты, подтверждающие гипотезу исследования, эффективность предложенной модели и автоматизированной информационной системы.

Научная новизна работы. В исследовании производственный КФК впервые рассматривается как подсистема социальной системы предприятия, а физкультурное движение страны как внешняя среда его функционирования. В связи с этим, в качестве приоритетной, выступает деятельность, направленная на улучшение социально-экономических показателей предприятия, что нашло отражение в разработанной впервые целевой модели функционирования современного коллектива физкультуры промышленного предприятия. Также впервые разработана автоматизированная система анализа эффективности физкультурно-оздоровительной работы на производстве.

Практическая значимость результатов работы заключается в возможности использования разработанной модели деятельности КФК для оптимизации физкультурной работы на промышленных предприятиях страны, а разработанной системы анализа заболеваемости и физкультурной активности трудящихся - для контроля и коррекции деятель-

ных на выполнение и проведение эпизодических массовых физкультурно-спортивных мероприятий (5% против 13,4%).

Главным объективным критерием оценки физкультурно-оздоровительной работы специалисты в настоящее время называют показатели состояния здоровья и утомляемость, связанных с заболеваемостью трудящихся (Д.И.Дьяков, 1988; А.М.Алексеев, В.И.Завилейский, 1988). Динамика утомляемости свидетельствует о том, что заболеваемость за период с 1983 по 1987 г. увеличилась на 6,5% и имеет тенденцию к дальнейшему увеличению. В определённой степени это можно увязать с условиями и характером труда, наличием некоторых вредных факторов производства, но, в первую очередь, с сокращающимися ежегодно, количеством проводимых рекреационных мероприятий.

Анализ управленческой деятельности, выявивший пассивность коллектива физкультуры в оказании шефской помощи дошкольному учреждению, обусловил необходимость проведения исследований уровня физического развития и функциональной подготовленности дошкольников.

В связи с особенностями контингента трудящихся объекта исследования (64,5% работающих - женщины, 16% из них имеют детей дошкольного возраста), особый интерес для нас представил анализ медицинской документации детского сада предприятия, который свидетельствует о том, что дети чаще всего болеют простудными заболеваниями (55% от общего числа случаев). Количество случаев утомляемости в год на 100 работающих женщин по уходу за больными детьми растёт из года в год и составило: в 1983 г. - 96,6; 1984 г. - 108,4; 1985 г. - 120,6; 1986 г. - 107,9 и в 1987 г. - 108,2 случаев. Средняя продолжительность одного заболевания ребёнка - 6,2 дня.

В результате исследования было определено, что 34,6% детей имеют избыточную массу тела. По методике Ю.Н.Салымина (1988 г.) были протестированы воспитанники ведомственного детского сада.

Уровень физического развития определен как высокий у 4,2% детей, выше среднего - 14,9%, средний - 54,7%, ниже среднего - 25,3% и низкий - 4,6%.

Данные исследования свидетельствуют о том, что не уделяется должного внимания физической закалке детей, не проводится анализ причин заболеваемости, коллектив физкультуры отстранился от проведения каких-либо оздоровительных мероприятий. По нашему мнению необходимо создать систему взаимодействия производственного КФК с ведомственным дошкольным учреждением, с установлением ответственности первого за состояние здоровья и уровень заболеваемости детей. Актуальным становится этот вопрос в контексте определения содержания социальной политики предприятия, процесс выработки которой идет в настоящее время.

В ходе массового опроса трудящихся наряду с определением исходного состояния физкультурно-оздоровительной работы, выявлением интересов и потребностей трудящихся и уровня их удовлетворения, стояла задача определения причин физкультурной пассивности рабочих и служащих предприятия, её взаимосвязь с образованием, общественной активностью респондентов, половыми, возрастными и профессиональными особенностями, мнений респондентов о деятельности коллектива физкультуры. Задачами анкетирования также было выявление оценки респондентами значимости физкультуры в повседневной жизни и в трудовой деятельности, отношение к производственной физкультуре, определялся уровень вовлечения и занятия членов семей трудящихся.

Анализ материалов анкетного опроса показал, что наиболее популярными видами спорта на объединении являются спортивные игры (33,1%), плавание (28,2%), лыжные гонки (13,3%).

Декларативно заявленные популярные формы физкультурных занятий интересны в сопоставлении с объемами реальной физкультурной

активности. Средний процент респондентов, занимающихся какой-либо физкультурно-оздоровительной деятельностью составляет 28%. Основным видом их физкультурной активности является участие в проводимых коллективом физкультуры спортивно-массовых мероприятиях соревновательного содержания. У большинства респондентов (89,2%) выявлено отсутствие такой формы физкультурной активности, как систематические занятия в секциях и группах, что свидетельствует о пассивности коллектива физкультуры в организации популярных форм занятий.

Изучение ценностных ориентаций респондентов в сфере физкультурных занятий проливает свет на причины физкультурной пассивности большинства из них. Немногие из опрошенных считают физическую культуру фактором укрепления здоровья и улучшения самочувствия (15,9%). Одновременно, большинство не видит роли физкультуры в повышении культурного уровня (72,6%), мало кто из опрошенных воспринимает физическую культуру как фактор повышения работоспособности (37,8%). Подобное положение говорит о необходимости физкультурного всеобуча, активизации агитационной и пропагандистской работы по вопросам физической культуры на предприятии.

Изучив состояние и недостатки физкультурно-оздоровительной работы, мы попытались выявить как оценивается эта работа представителями администрации и общественных организаций предприятия. С этой целью была проведена экспертная оценка, в ходе которой в качестве экспертов выступали штатные работники коллектива физкультуры, инструкторы-общественники, представители общественных организаций, а также администрации.

Анализ обработанных данных говорит о том, что у представителей опрошенных групп отсутствует реальное осознание состояния и результатов физкультурной работы, т.к. оценки выставленные экспертами довольно высоки, причём наиболее высоко оценивают свою дея-

II

тельность сами штатные работники (3,8 балла по пятибалльной системе), а также работники общественных организаций, которые, как показывает практика, пассивны в организации физкультурно-оздоровительной и рекреационной работы на предприятии.

В процессе экспертной оценки была определена значимость видов спорта и форм физкультурно-оздоровительной работы, используемых на предприятии. Анализ показывает, что мнения экспертов по данному вопросу не совпадают с содержанием физкультурно-спортивных интересов и потребностей трудящихся, выявленных в процессе анкетирования. Это свидетельствует о том, что специалисты предприятия, включенные нами в группу экспертов, практически не учитывают физкультурные интересы и потребностей трудящихся, что в определённой степени обуславливает малоэффективную физкультурно-оздоровительную работу.

С учётом того, что положение о коллективе физкультуры (1987г.) предусматривает его участие в организации физкультурной работы в подведомственном детском саду и базовом ПТУ, экспертам было предложено оценить проведение этой работы. Все группы экспертов оценили данную работу очень низко (2,8 - 3,2 балла), что отражает фактическое положение дел.

Подводя итоги изучения исходного состояния физкультурно-оздоровительной работы на предприятии, мы пришли к выводу о необходимости разработки целевой модели деятельности современного коллектива физкультуры и автоматизированной системы контроля эффективности её функционирования. Данная модель является результатом поиска путей оптимизации деятельности современного коллектива физкультуры. На её основе разрабатываются функции и структура КФК, а автоматизированная система анализа заболеваемости и физкультурной активности (АСАЗИФА) дополняет её и является основным показателем оптимальности принимаемых управленческих решений и критерием оцен-

ки состояния физкультурно-оздоровительной работы.

Для анализа действующей и разработки новой модели были использованы методы системного подхода и моделирования. Из метаметода, каковым является системный подход, нами были выбраны методы, наиболее подходящие для выполнения поставленной перед исследованием цели: определено место изучаемого объекта в вышестоящей системе, проанализирована структура и построено "дерево целей" (Рапопорт Р.Н., 1988; Д.И.Черняк, 1975).

В качестве системы, в которую входит производственный КФК можно рассматривать, как это делает большинство авторов, всю систему физкультуры и спорта страны. Однако, в связи с изменением статуса трудового коллектива и тенденций развития народного хозяйства, мы рассматривали производственный КФК, в первую очередь, как самостоятельное звено социальной структуры трудового коллектива.

Каждое промышленное предприятие представляет собой сложную динамическую систему, которую характеризует тесная взаимосвязь всех входящих в неё подсистем. Его характеристика, как системы, определяется тем, что поведение целого (всей системы) устанавливается функциями его частей и наоборот, деятельность частей во многом зависит от поведения целого.

Эффективность такой системы как промышленное предприятие, во многом зависит от организационной структуры и взаимодействия звеньев её составляющих: производственные звенья (промышленно-экономическая система), звенья по управлению предприятием (управленческая система) и обслуживанию работников (социальная система).

В общей структуре предприятия коллектив физкультуры занимает несколько обособленное место, обусловленное тем, что его деятельность регулируется посторонней для промышленного предприятия системой, а финансируется со стороны профсоюзного комитета и других внутренних источников предприятия. Однако, главная его функция -

удовлетворение запросов трудящихся в занятиях физической культурой и решение социально-экономических задач предприятия, обуславливает его связь со всеми подразделениями предприятия. В связи с этим во всех подразделениях предприятия создаются физкультурные бюро, через которые совет коллектива физкультуры проводит всю физкультурно-массовую и оздоровительную работу. А в целом, элементы, включенные в социальную подсистему предприятия, проводят работу по воспроизводству рабочей силы, что и объединяет их в структурное подразделение. Эта система может быть отнесена к классу систем большой сложности, т.к. решает значительное количество различных задач и имеет несколько уровней.

Проведенный системно-целевой анализ позволил, используя основные положения метода моделирования и системного подхода, построить целевую и структурную модели деятельности современного производственного КФК, где дерево целей также является "смешанным" (Р.Т.Рапопорт, 198).

При описании целей системы коллектива физкультуры обувного предприятия было определено четыре уровня иерархии целей: стратегическая цель, тактические, текущие и оперативные цели. Стратегическая (генеральная) цель была сформулирована следующим образом: на основе воспитания личностных установок на здоровый образ жизни, способствовать укреплению здоровья трудящихся, повышению функциональных возможностей организма и эффективности выполнения трудовых операций. На втором уровне три тактические цели, сформулированные в процессе декомпозиции, звучат как основные направления работы коллектива физкультуры: 1Ц - Сформировать и поддерживать личностную установку на здоровый образ жизни; 2Ц - Сократить пропуски рабочих дней и обеспечить должный уровень физической и функциональной подготовки; 3Ц - Содействовать повышению профессионально-прикладной физической подготовки трудящихся и эффективнос-

ти трудовых операций. Текущие и оперативные цели третьего и четвертого уровней вытекают из тактических и являются одновременно задачами или конкретными заданиями структурных элементов коллектива физкультуры нижних уровней управления.

В деятельности управляющих подсистем КФК мы рассматривали в качестве наиболее общих такие управленческие функции как руководство, управление и процесс. Здесь же были рассмотрены, описанные в теории организации и управления, компоненты, являющиеся важнейшими для функционирования производственного КФК: взаимодействие со средой, ресурсы и обеспечение, критерии функционирования и ограничения выполнения функций.

Один из этапов исследования был посвящен формированию предложений по организационной структуре коллектива физкультуры предприятия, которая полностью бы отвечала содержанию целевой модели и современным задачам физкультурно-оздоровительной работы на производстве. Основными требованиями к структуре, выдвигаемыми системным подходом, являются наличие достаточного количества компонентов, качественно различных уровней и критериев определения структурной полноты.

На этапе начального внедрения структурно-целевой модели деятельности производственного КФК стало окончательно ясно, что современная физкультурно-оздоровительная работа невозможна без системы её эффективного и регулярного анализа и оценки. Это привело к необходимости разработки информационной системы обеспечения физкультурно-оздоровительной работы, которая является дополнением модели и методом анализа её эффективности.

Процесс функционирования автоматизированной системы анализа заболеваемости и физической активности (АСАЗИФА) состоит из трёх взаимосвязанных этапов. На первом этапе осуществляется сбор необходимой информации, от качества которой зависит эффективность

функционирования системы. Второй этап включает обработку, при помощи ЭВМ, и выдачу сгруппированной информации заинтересованным потребителям. Третий этап - на базе полученной информации - выработка адекватных управленческих решений по оздоровлению трудящихся. Схема формирования и движения информационных потоков через АСАЗИФА представлена на рисунке I.

Информация, собираемая и анализируемая в рамках АСАЗИФА, может быть условно разделена на шесть содержательных групп:

1. "Кадровые данные". Информация этой группы базируется в основном на данных АСУ "Кадры", которая внедрена на большинстве предприятий и не требует специального сбора. В дополнение к имеющейся информации, фиксируются сведения об инвалидности и наличии вредных факторов при выполнении рабочих операций.

2. "Социальные данные". Выбор показателей, входящих в данную группу, проводился, исходя из задач исследования, на основе рекомендаций специалистов. В неё вошла информация о семейном положении, физкультурных занятиях в семье, подверженности факторам риска (курение, употребление алкоголя).

3. "Медицинские данные". Сюда вошли показатели антропометрических измерений, состояния сердечно-сосудистой, дыхательной, мышечной и центральной нервной систем, сведения о наличии хронических заболеваний, медицинской группы для занятий физическими упражнениями и противопоказания к занятиям.

4. "Физкультурные данные". Они представлены в виде двух групп показателей определяющих: уровень подготовленности и физкультурной активности.

5. "Информация о заболеваемости". Включает данные листков временной нетрудоспособности, выдаваемых трудящимся в связи с болезнью.

6. "Экономическая информация". Включает данные о размерах вы-

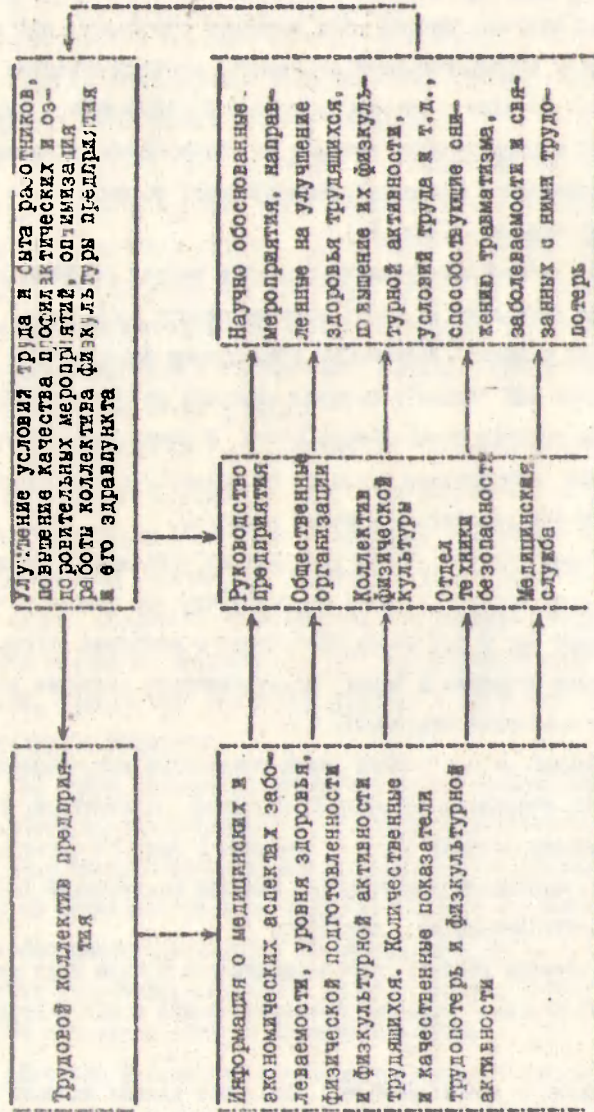


Рис. 1. Схема формирования и движения информационного потока через АСУ УЗСА

3198

плат по соцстраху и объемах условно недополученной, в связи с болезнью, продукции.

Информационная система располагает большим объемом персонализированной информации, включающей 58 показателей. Их количество и информативность позволяют вооружить потребителей объективными данными о состоянии физкультурно-оздоровительной работы.

Разработанная в процессе исследования модель деятельности физкультурной организации на производстве и автоматизированная система её информационного обеспечения показали правильность избранных направлений исследования и подтвердили выдвинутую гипотезу. В таблице I представлены данные за календарный год в пересчете на 100 работающих до внедрения модели и через год работы коллектива физкультуры по предложенной модели, а также изменения их в процентном отношении. Из более 50 показателей, определяющихся при помощи АСАЗИФА, в таблице представлены те, которые наилучшим образом демонстрируют эффективность разработанной модели.

Данные, представленные в таблице, показывают улучшение многих показателей. Вместе с тем, нельзя оценивать разработанную модель только на основании этих показателей, т.к. на них влияют многие факторы.

Результаты апробации модели и автоматизированной системы на объекте исследования показали их эффективность. Выводы полученные в процессе исследования и положительные отзывы специалистов, делают возможным рекомендовать разработанную модель и автоматизированную информационную систему к внедрению в работу физкультурных организаций предприятий.

Таблица I.

Сравнительные показатели эффективности деятельности коллектива физкультуры объекта исследования до и после эксперимента (на 100 работающих)

№ п/п	Показатель	Абсолютные показатели		± % изменения
		до эксперимента	после эксперимента	
I. Пропуски рабочих дней:				
а)	гипертоническая болезнь	64,7	55,5	-28,5
б)	ишемическая болезнь сердца	200,8	150,3	-33,4
в)	острый фарингит и тонзилит	64,2	48,3	-24,8
г)	острые респираторные заболевания	393,8	307,2	-22,1
д)	грипп	45,2	43,8	-3,2
е)	уход за больными детьми	309,8	202,6	-34,6
II. Экономические показатели трудопотерь (руб.):				
а)	выплаты по соцстраху			
	- по всем заболеваниям	407 813,7	362 325,6	-27,2
	- сердечно-сосудистые, простудные, вирусные, по уходу	236 531,9	123 190,6	-43,5
б)	условно недополученная продукция			
	- по всем заболеваниям	4 269 435	3 496 994	-30,3
	- сердечно-сосудистые, простудные, вирусные, по уходу	2 476 272	1 188 977	-45,3
III. Физкультурная активность трудящихся (чел.):				
а)	не занимающиеся	68	50	-26,5
б)	занимающиеся 1-3 часа в неделю	23	24	+4,3
в)	занимающиеся 3-5 часов в неделю	5	18	+260
г)	занимающиеся 6-8 часов в неделю	4	8	+100
IV. Наличие вредных привычек (чел.):				
а)	курение	43	48	+11,6
б)	употребление алкоголя	28	26	-7,1

ВЫВОДЫ

I. Исходное состояние физкультурно-оздоровительной работы на объекте исследования, которое оценивалось по показателям заболеваемости, состоянию здоровья трудящихся, места физкультурных инте-

ресов в ряду ценностных ориентаций, включенности в систематические занятия, организации управленческого механизма, не удовлетворительно. Об этом свидетельствует следующее:

- заболевания, количество которых может быть сокращено за счёт повышения физкультурной активности, составляют 72,4% от общей заболеваемости, с ежегодным увеличением показателя, в среднем, на 0,2%; уровень физического развития имеет показатели выше среднего и высокие лишь у 14,6% трудящихся;

- в ряду ценностных ориентаций работников предприятия физическая культура занимает 8-10 место, лишь 12% опрошенных осознают положительную роль физических упражнений в укреплении здоровья;

- число систематически занимающихся, с оптимальным недельным объемом двигательной активности составляет 0,6% трудящихся;

- предприятие за год по нетрудоспособности теряет 2,5 млн. рублей. Только количество случаев пропуска рабочих дней женщинами по уходу за больными детьми составляет, в среднем, 104,2 на 100 работающих.

2. Одной из основных причин неудовлетворительного состояния физкультурно-оздоровительной работы на предприятии является неадекватный механизм её управления:

- целевые установки деятельности коллектива физкультуры вырабатываются без учёта состояния здоровья трудящихся, их физкультурных интересов, особенностей профессиональной деятельности и других конкретных для данного предприятия показателей, аморфны и декларативны;

- в реальной деятельности штатных физкультурных работников, за которыми формально закреплены функции по физкультурно-оздоровительной работе, указанный аспект занимает 6,8% от всех видов деятельности, при этом выявлены значительные объёмы несоместивших функций (42,3%);

- проведенный экспертный опрос выявил, что как штатные так и общественные физкультурные работники оценивают сложившееся на предприятии состояние дел как должное, а свою работу в среднем в 3,8 балла (по пятибалльной шкале оценок).

3. Улучшение состояния физкультурно-оздоровительной работы на предприятии, повышение её роли в решении производственных задач станет возможным в случае выработки для каждого коллектива физкультуры целевой модели его деятельности, направленной на достижение конкретных, социально и экономически значимых показателей. Проведенные исследования позволили разработать модель для коллектива физкультуры как объекта исследования. Предложенная модель не должна рассматриваться как догма, целевые установки I - IV уровней должны корректироваться по мере достижения генеральной цели, изменения контингента трудящихся, их состояния здоровья, трудопотерь, физкультурных интересов и т.п.

4. Исходя из целевых установок, а значит и направленности деятельности коллектива физкультуры, должна лабильно изменяться его организационная структура. На объекте исследования, в рамках коллектива физкультуры, были созданы, в частности, секторы физкультурного всеобуча, анализа эффективности работы и др., а также соответствующие комиссии.

5. Управление деятельностью современной физкультурной организации на производстве должно осуществляться на базе ёмкой, оперативно полученной информации о результатах её функционирования. Проведенные исследования позволили разработать для физкультурной организации объекта исследования автоматизированную информационную систему, которая располагает банком персонализированной (более 50 показателей) информации о состоянии здоровья и физической подготовленности, особенностях и условиях труда, трудопотерях, включенности в физкультурные занятия. Информационная система по-

звоняет оценивать социально-экономические результаты физкультурно-оздоровительной работы, способствует выработке и принятию правильных управленческих решений администрацией, отделом охраны труда, профкомом, советом коллектива физкультуры и другими управленческими звеньями.

6. Апробированная в течение полутора лет на объекте исследования целевая модель деятельности коллектива физкультуры, изменения внесенные в структурное построение коллектива физкультуры принесли следующие результаты: увеличилось на 7,1% количество трудящихся систематически занимающихся физической культурой, сократилось на 10,2% количество болезней верхних дыхательных путей, на 3,2% заболеваемость гриппом, на 8,5% сердечно-сосудистых заболеваний, сократился пропуск рабочих дней по уходу за больными детьми (34,6%). Экономические показатели трудопотерь предприятия сократились на 6,8%.

СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

1. Филимонов Ю.А., Копыца Е.С. Совершенствование управления массовыми формами физкультурной активности трудящихся // Массовая физическая культура в спорт в борьбе за здоровый образ жизни советских людей: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конферен.-Минск, 1987. С.40.
2. Жданова О.Н., Филимонов Ю.А. Определение эффективности организации физкультурной работы трудящихся // Здоровье и массовая физическая культура: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конф. -Новосибирск, 1988. С. 184-185.
3. Жданова О.Н., Смирнов А.С., Филимонов Ю.А. Общественное мнение как фактор совершенствования деятельности коллектива физкультуры предприятия // Медицинские и социально-экономические

проблемы массовой физической культуры: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конф. -Ужгород, 1988. Ч.П. С. 9-10.

4. Кланова О.Н., Пыхтина И.Н., Филимонов Д.А. Активизация роли комсомольской организации в совершенствовании физкультурно-оздоровительной работы предприятия // Комсомол, физическое и нравственное совершенствование молодежи: Тез. докл. Всес. конф. -Маг-ховка, 1988. С. 30-32.

5. Кланова О.Н., Филимонов Д.А. Выявление резервов совершенствования физкультурно-оздоровительной работы // Научно-практические проблемы физической культуры и спорта в свете основных направлений перестройки высшего и среднего образования в республике: Тез. докл. Респ. науч.-практ. конф. -Ивано-Франковск, 1988. С. 82-84.

6. Филимонов Д.А., Кланова О.Н. Учебно-научно-производственные связи в рамках будущих специалистов массовой физической культуры // Теоретико-методологические основы совершенствования учебно-воспитательного процесса в институтах и техникумах физической культуры: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конф. -Волгоград, 1989. С. 92-95.

7. Филимонов Д.А. Система анализа и оценки эффективности физкультурно-оздоровительной работы на промышленном предприятии: Методич. рекомендации. -Львов, 1989. -52 с.

8. Филимонов Д.А. Социально-экономическая оценка эффективности физкультурной работы на промышленном предприятии в условиях хозяйственной реформы // Актуальные проблемы дальнейшего развития производственной физической культуры: Тез. докл. Респ. науч.-практ. конф. -К., 1989. С. 76-77.

9. Филимонов Д.А., Франчук В.И. Система информационного обеспечения программы "Здоровье" промышленного предприятия // Физическая культура и здоровый образ жизни: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конф. -Севастополь, 1990. С. 86-87.

10. Жданова О.Н., Филимонов Ю.А., Франчук В.И. Применение системного анализа в исследовании проблем массовой физкультурно-оздоровительной работы на предприятии // Научно-методические и медико-биологические особенности обеспечения физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: Тез. докл. Обл. науч.-практ. конф. -Днепропетровск, 1990. Ч.Ш. С. 23-25.

11. Жданова О.Н., Филимонов Ю.А. Автоматизированная система оценки эффективности физкультурной работы на промышленном предприятии // Теория и практика физической культуры. -1990. -№. -С.43-45.

12. Филимонов Ю.А. Новый подход к управлению физкультурной работой на промышленном предприятии // Физическая культура в условиях производства: Тез. докл. Всес. науч.-практ. конф. -Ростов на Дону, 1990. С. 167.