

~~4511.102~~
4514(2)к 81
Ф 83

ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

На правах рукопису

Ф Р А Н Ч У К
Василь Іванович

**СИСТЕМА ФІЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВЧОГО
МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ:
ОЦІНКА ТА ФОРМУВАННЯ**

Спеціальність: 08.06.02 — Менеджмент

А в т о р е ф е р а т

дисертації на здобуття наукового ступеня
кандидата економічних наук

Львів — 1995

Дисертацією є рукопис наукової роботи здобувача: «Система фізкультурно-оздоровчого менеджменту на підприємстві: оцінка та формування».

Робота виконана в Львівському державному інституті фізичної культури.

Наукові керівники: — доктор економічних наук, професор, академік Академії підприємства і менеджменту України КУЗЬМІЙ Олег Євгенович;
— кандидат педагогічних наук, доцент ЖДАЦЮВА Ольга Миколаївна.

Офіційні опоненти: — доктор економічних наук, професор ДОМБРОВСЬКИЙ Ромуальд Леонідович;
— кандидат економічних наук, доцент КУПРИЙ Микола Іванович.

Провідна організація: — Акціонерне товариство «Концерн-Електрон»

Захист відбудеться « 21 » червня 1995 р. о 14 годінні на засіданні спеціалізованої вченої ради К. 04.06.07 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук при Державному університеті «Львівська політехніка» за адресою: 290646, м. Львів-13, вул. С. Бандери, 12, 4 корпус, кімн.

З дисертацією можна ознайомитись в бібліотеці Державного університету «Львівська політехніка».

Автореферат розісланий «.....» 1995 р.

Вчений секретар
спеціалізованої вченої ради
кандидат економічних наук

І. П. ПАЩЕНКО

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

1.1. АКТУАЛЬНІСТЬ ТЕМИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Ефективність фізкультурно - оздоровчого менеджменту (ФОМ) на підприємстві є основним впливовим чинником на якість оздоровлення працівників, підвищення їх працездатності, зниження рівня захворюваності та виплат пов'язаних з ними.

У зв'язку з переходом до ринкових відносин існуюча система управління фізкультурно-оздоровчою роботою на підприємстві практично розпадається, так як вона була сформована в умовах і на засадах адміністративно-командної системи. Крім цього, діяльність фахівців ФОМ ускладнюється ще і відсутністю якісного інформаційного забезпечення. Все це робить мало-ефективною всю управлінську діяльність, що значно знижує якість оздоровчих послуг.

Удосконалення системи ФОМ і його інформаційного забезпечення дозволить підвищити якість та організацію оздоровчих послуг для працівників підприємства. Цей процес вимагає теоретичних і практичних знань проблеми, можливих шляхів удосконалення технології ФОМ, його організаційної структури. Необхідно також вивчити особливості, механізм, фактичний стан інформаційного забезпечення діяльності фахівців, зміст їх інформаційних потреб, розробити, або адаптувати існуючу методику його аналізу і оцінки.

1.2. СТУПІНЬ ДОСЛІДЖЕНОСТІ ПРОБЛЕМИ

В літературі стосовно вирішення проблем управління фізкультурно-оздоровчою роботою і його інформаційного забезпечення подаються пропозиції і рекомендації, які базуються на

3679

недіючих уже законодавчих актах, командно-адміністративних методах управління підприємством. В основному вони спрямовані на удосконалення діяльності спортивних клубів, які структурно входять у профспілку та механізму залучення до організації оздоровчої роботи різних, неіснуючих на сьогодні громадських організацій підприємства. Науковцями ще не розглядалися можливі способи формування систем ФОМ і його інформаційного забезпечення в умовах ринкових методів управління підприємством. Тому виникає необхідність розробки технології вдосконалення систем ФОМ і його інформаційного забезпечення на нових засадах, які б враховували сучасний стан підприємств і світовий досвід.

Розробка такої технології являє собою наукову проблему, не розв'язану вітчизняними науковцями.

1.3. МЕТА І ЗАВДАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ

Метою дисертаційної роботи є розробка наукових і методичних технологій удосконалення ФОМ, його інформаційного забезпечення на базі комплексного аналізу і оцінки. Застосування таких розробок дозволить більш ефективно здійснювати ФОМ на підприємстві, що в кінцевому результаті сприятиме підвищенню працездатності працівників, зниженню рівня захворюваності та виплат, пов'язаних з ними.

Для досягнення поставленої мети в роботі вирішувалися такі завдання:

- уточнено суть і роль ФОМ на підприємстві в умовах ринку та визначено фактори, які знижують його ефективність;
- розроблено функціонально-структурну модель ФОМ;
- розроблено операційну модель інформаційної системи ФОМ;
- визначено структуру інформаційних потреб фахівців ФОМ;

- вдосконалено і адаптовано параметричну методику аналізу і оцінки інформаційного забезпечення;
- розроблено і обґрунтовано засоби раціоналізації і автоматизації інформаційного забезпечення.

1.4. ПРЕДМЕТ І ОБ'ЄКТ ДОСЛІДЖЕННЯ.

Предметом дослідження є процес та система ФОМ і його інформаційного забезпечення.

Об'єктом дослідження обрані великі підприємства м. Львова: "Прогрес", "Електрон", "Львівсільмаш", "ЛАЗ", "Полярон", "Автонавантажувач", "Кінескоп".

1.5. МЕТОДОЛОГІЯ ТА МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ.

Теоретичною і методологічною основою дисертаційної роботи є фундаментальні положення сучасного менеджменту, інформатики, закони України, методичні матеріали та літературні джерела вітчизняних та зарубіжних авторів. В процесі дослідження вивчені та проаналізовані матеріали практичної діяльності фахівців фізкультурно-оздоровчої сфери на підприємствах.

Основними методами дослідження були: системно-функціональний аналіз, опитування (інтерв'ю), оцінювання, операційний опис, моделювання, методи математичної статистики. Обробка результатів дослідження та їх оформлення здійснені за допомогою ПЕОМ типу IBM PC/AT-286.

1.6. НАУКОВА НОВИЗНА І ОСОБИСТИЙ ВКЛАД ДИСЕРТАНТА.

Наукова новизна дослідження і особистий внесок дисертанта полягає у розробці нового підходу до формування системи ФОМ на підприємстві і його інформаційного забезпечення, що дозволило вперше створити науково-обґрунтовану технологію їх удосконалення.

На захист виносяться нові, отримані дисертантом, результати, найважливішими з яких є:

1. Функціонально-структурна модель фіскультно оадовчого менеджменту, в основу якої покладено чіткий вертикальний і горизонтальний розподіл функцій, повноважень, а також діювий механізм координації ФОМ з врахуванням основних факторів впливу на якість оадовчого процесу на підприємстві.

2. Теоретична операційна модель інформаційної системи, в якій виділені і описані суттєві її складові, що дозволяє досліджувати ефективність взаємодій між ними.

3. Комплексна методика оцінки інформаційної системи ФОМ, в якій закладено параметри та критерії, структуру інформаційних потреб, механізм оцінки, що дозволяє її діагностувати та регулювати.

4. Способи і форми удосконалення інформаційного забезпечення ФОМ, в основі якого є раціоналізація та комп'ютерна технологія, що підвищує якість інформації.

1.7. ТЕОРЕТИЧНА І ПРАКТИЧНА ЦІННІСТЬ РОБОТИ.

Теоретичне значення результатів дослідження полягає у поглибленні знань про роль, суть, логіку і механізм ФОМ на підприємстві і його інформаційного забезпечення та технологію їх удосконалення. Основні теоретичні положення дисертаційної роботи покладені в основу методичних розробок формування систем ФОМ на підприємствах з урахуванням переходу до ринкових методів господарювання.

Практичне значення роботи виначається можливістю використання на практиці методичних рекомендацій стосовно діагностики, удосконалення систем ФОМ і його інформаційного за-

безпечення, що сприятиме розробці науково-обґрунтованих цільових оздоровчих програм, їх впровадженню та більш ефективному управлінню ними.

1.8. РЕАЛІЗАЦІЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ДОСЛІДЖЕННЯ

Впровадження результатів дослідження у науково-виробничому об'єднанні (НВО) "Електрон", НВО "Автоавантажувач" НВО "Лорта" дало можливість сформувати систему ФОМ на нових засадах, з урахуванням ринкових перетворень, покращити взаємодію його структурних підрозділів і інформаційне забезпечення, а також підвищити якість фізкультурно-оздоровчих послуг, розробити і впровадити цільові оздоровчі програми. Методичні положення з аналізу і оцінки інформаційного забезпечення ФОМ перевірялись експериментально на семи підприємствах м. Львова.

1.9. АПРОБАЦІЯ РОБОТИ І ПУБЛІКАЦІЇ.

Основні результати досліджень та питання їх наукової і економічної доцільності були розглянуті та схвалені на науково-практичних конференціях: "Філософія. Культура. Цивілізація" (Львів, 12-13 грудня 1991 р.), "Управління фізичною культурою і спортом" (Київ, 25-26 березня 1993р.) "Трудовий потенціал України" (Луцьк, 25-28 травня 1993 р.), на науково-методичних конференціях професорсько-викладацького складу Львівського державного інституту фізичної культури (1990 - 1995) та Державного університету "Львівська політехніка" (1993 - 1994). Наукові розробки, що включені в дисертацію, покладені в основу розділу "Фізкультурно-оздоровча діяльність у виробничій сфері" програми розвитку фізичної культури в Львівській області, яка затверджена рішенням виконкому Львівської обласної ради народних депутатів від 26.01.1995р. N 4. За результатами дослідження, що визначають основні по-

ложення дисертаційної роботи опубліковано 11 друкованих праць, у тому числі навчально-методичний посібник, загальний обсяг яких складає 4 друкованих аркушів.

1.10. ЗМІСТ, СТРУКТУРА І ОБСЯГ РОБОТИ.

Дисертація складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаної літератури, обсягом 159 стор.

У вступі дається обґрунтування актуальності, теоретичного і практичного значення дослідження. Визначені мета, завдання, предмет і об'єкт дослідження, його методологія і методи. Показана наукова новизна дисертаційної роботи і особистий вклад дисертанта.

В першому розділі розглянута сутність фіакультурно-оа-доровчої роботи та проблеми управління нею, її соціально-економічна ефективність. Дано порівняльну характеристику системи управління фіакультурно-оа-доровчою роботою, яка сьогодні практично розпалася і запропонованої системи ФОМ, описано функціонально-структурну модель останньої і особливості її інформаційного забезпечення.

Другий розділ присвячений аналізу і оцінці ефективності інформаційної системи ФОМ. В цьому розділі систематизовані і конкретизовані загальні вимоги до інформаційного забезпечення, описана теоретична операційна модель інформаційної системи та методика аналізу і оцінки її ефективності.

Третій розділ включає в себе критерії ефективності, засоби раціоналізації і автоматизації інформаційного забезпечення та результати їх практичного впровадження.

У висновках підведені підсумки та даються рекомендації, а також оцінка практичного значення роботи.

2. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ДИСЕРТАЦІЙНОЇ РОБОТИ.

2.1. Сутність та зміст фізкультурно-оздоровчого менеджменту на підприємстві та його інформаційного забезпечення.

Наукові дослідження показали, що на якість оздоровлення працівників підприємства впливає ряд факторів: специфіка і економічний потенціал підприємства, матеріально-технічна база оздоровлення, фізкультурно-оздоровча активність співробітників і система ФОМ. Бивчення теоретико-прикладних аспектів ФОМ свідчить, що він основний з наведених вище чинників і його наявність та висока ефективність є обов'язковою умовою для того, щоб покращити трудове життя працівників.

В дисертації обґрунтовано висновок, що ФОМ - це цілеспрямований вплив органу управління або його посадової особи на фахівців фізкультурно-оздоровчої сфери. Суть такого впливу полягає в координації діяльності структурних підрозділів підприємства, посадових осіб, в компетенцію яких входить матеріально-технічне і фінансове забезпечення та безпосереднє надання фізкультурно-оздоровчих послуг.

В дисертації розроблено методичний підхід, який дозволяє визначити економічний ефект діяльності підприємства в оздоровлення працівників. В його основі лежить залежність, яка у розрахунковому варіанті набуває вигляду:

$$E = \text{ППФ} + \text{ППз} + \text{ППд} - \text{Вп}, \quad (1)$$

де E - економічний ефект від фізкультурно-оздоровчої діяльності на підприємстві, крб.; ППФ - приріст прибутку підприємства за рахунок підвищення продуктивності праці співробітників, охоплених оздоровчими програмами, крб.; ППз - приріст прибутку за рахунок зменшення виплат по листках непрацездат-

ності з серцево - судинних і простудних захворювань, крб.;
 ППд - приріст прибутку за рахунок збільшення кількості
 робочих днів, крб.; Вп - поточні витрати на оздоровчу роботу,
 крб.

$$\text{ППф} = \text{П} \times \text{N}/100 \times \text{Пп}/100; \quad (2)$$

$$\text{ППв} = \text{Сд} \times \text{Св}; \quad (3)$$

$$\text{ППд} = \text{Сд} \times \text{Рв}, \quad (4)$$

де П - прибуток підприємства, крб.; N - частка працівників,
 охоплених оздоровчими програмами, %; Пп - приріст продуктив-
 ності праці працівників, охоплених оздоровчими програмами,
 мінімально - нормативна величина 3 %; Сд - скорочення днів
 тимчасової непрацездатності з серцево-судинних і простудних
 захворювань у працівників, охоплених оздоровчими програмами,
 дні; Св - середня величина виплат по листку непрацездатності
 на одного працюючого, крб.; Рв - середня величина прибутку
 на одного працюючого в день, крб.

Формувати систему ФОМ на підприємстві слід на таких за-
 садах:

1. ФОМ повинен мати чіткий вертикальний і горизонталь-
 ний розподіл функцій, повноважень, дійовий механізм коорди-
 нації та ефективну комунікаційну систему. В основі його
 діяльності повинна бути цільова оздоровча програма.

2. Для розробки, впровадження і управління цільовими
 оздоровчими програмами на крупних підприємствах має бути
 спеціально створений фізкультурно-оздоровчий підрозділ.

3. Заробітна платня працівників фізкультурно-оздоровчо-
 го підрозділу повинна складатися з двох частин: тарифної
 ставки і преміальних доплат, які даються за результатами ре-
 алізації програми.

ФОМ як система складається з трьох підсистем: керуючої, результатуючої і забезпечуючої (рис. 1, 2).

До керуючої підсистеми входять: заступник генерального директора, в компетенції якого є соціальні питання, в тому числі фізкультурно-оздоровча робота і начальник фізкультурно-оздоровчого підрозділу.

Керуюча підсистема здійснює свою діяльність через виконання загальних функцій управління, в результаті чого виробляються конкретні методи впливу на результатуючу і забезпечуючу підсистеми.

Для вирішення управлінських завдань та виконання загальних функцій управління, керуюча підсистема отримує певну інформацію від результатуючої, забезпечуючої підсистем і зовнішнього середовища. На основі цієї інформації також приймаються рішення, як повинні працювати відділи, служби, посадові особи, які входять до цих підсистем.

Їй делеговані повноваження розпорядчого, організаційного та контрольного характеру.

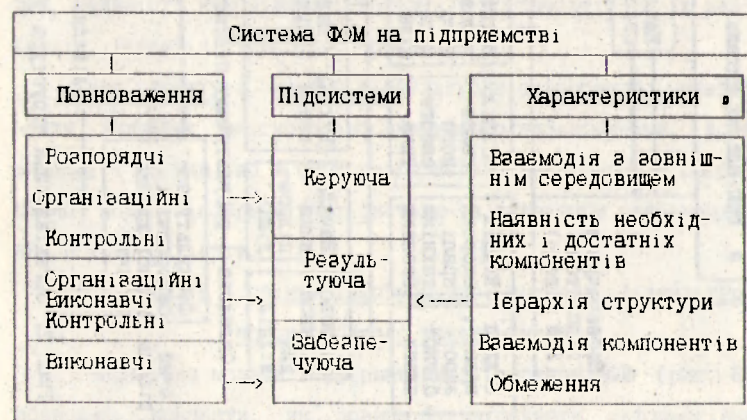


Рис. 1. Система ФОМ на підприємстві

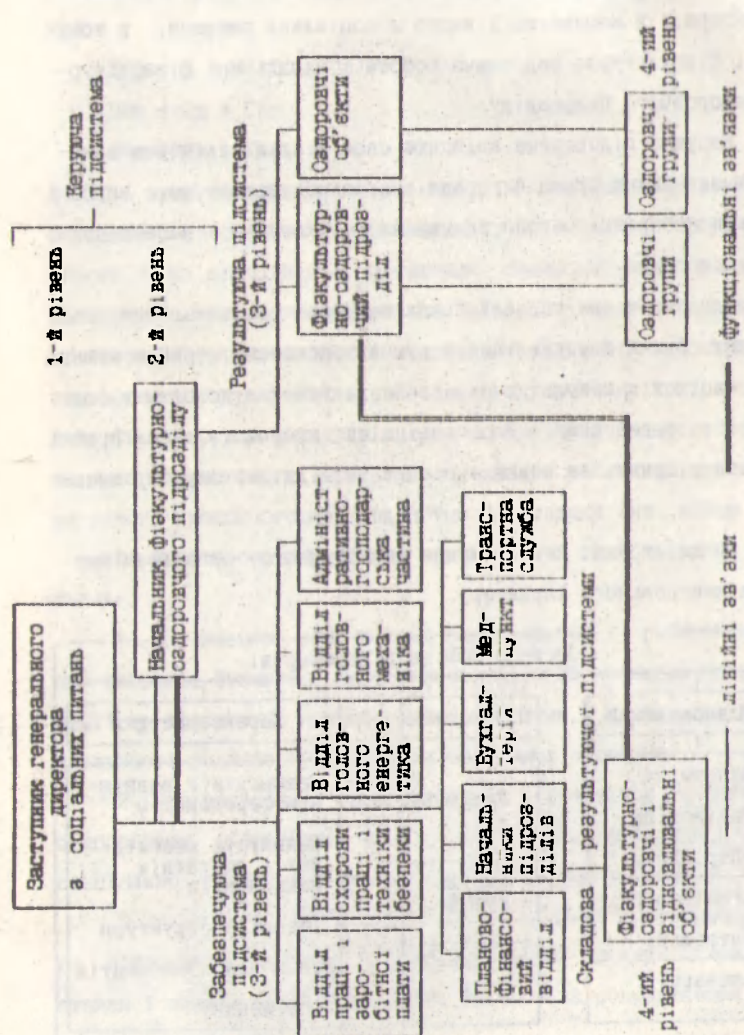


Рис. 2. Організаційна структура фінансово-сировинного менеджменту на підприємстві

Результуюча підсистема складається з методистів фізкультурно-оздоровчого підрозділу, методистів на оздоровчих об'єктах та громадських кадрів, які беруть участь в організації і проведенні різних видів оздоровлення (рис. 2). В своїй сукупності результуюча підсистема продукує і надає фізкультурно-оздоровчі послуги. Для цього вона використовує різні види ресурсів: природні і кліматичні, матеріально-технічні, фінансові, науково-методичні. Їй делеговані повноваження організаційного, виконавчого та контрольного характеру.

Забезпечуюча підсистема не пов'язана прямо з наданням фізкультурно-оздоровчих послуг, але створює належні умови для продукування цих послуг та забезпечує матеріально-технічними і фінансовими ресурсами. До неї входять ряд відділів, служб і посадових осіб підприємства (рис. 2). Їй делеговані повноваження лише виконавчого характеру.

Для системи фізкультурно-оздоровчого менеджменту властиві такі характеристики: взаємодія із зовнішнім середовищем, наявність необхідних і достатніх компонентів та їх взаємодія, ієрархія структури, обмеження.

Така структура системи фізкультурно-оздоровчого менеджменту потребує якісного інформаційного забезпечення, його аналізу і оцінки, що в свою чергу передбачає розробку операційної моделі інформаційної системи та структури інформаційних потреб фахівців.

2.2. Аналіз і оцінка інформаційної системи фізкультурно-оздоровчого менеджменту.

Операційна модель інформаційної системи ФОМ (рис. 3) дозволяє: показати, як повина функціонувати інформаційна

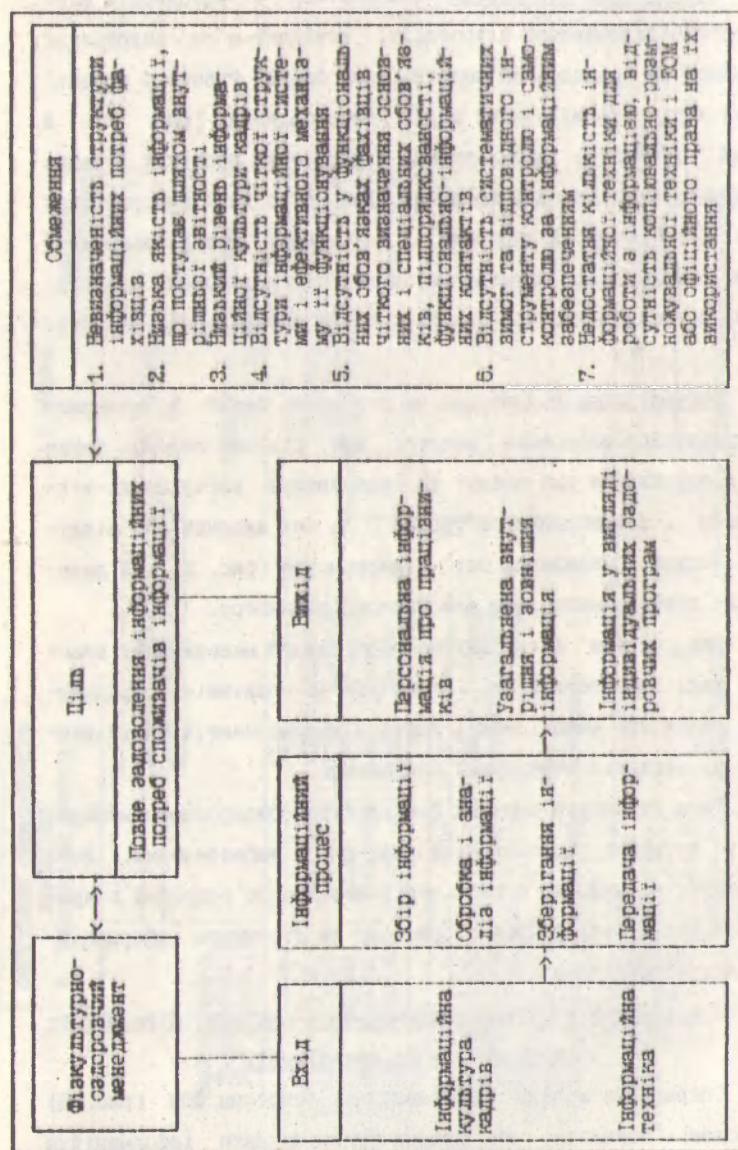


Рис. 3. Операційна модель інформаційної системи підприємства.

система, на підставі яких вимог і в рамках яких обмежень; виділити найбільш суттєві об'єкти інформаційної системи, що забезпечують кінцевий результат її функціонування та визначити характер їх взаємодії; виділити фактори, що обмежують ефективність інформаційного забезпечення та визначити можливі напрямки і способи його удосконалення;

Суть операційної моделі інформаційної системи (рис. 3) полягає у тому, що у функціональних обов'язках фахівців фізкультурно-оздоровчого менеджменту мають бути чітко визначені основні завдання. Це дає можливість встановити функціонально-інформаційні контакти та розробити відносно неамінну структуру інформаційних потреб, що дозволяє фахівцям, виходячи з рівня їх інформаційної культури та забезпеченості інформаційною технікою здійснювати інформаційний процес. В результаті будуть отримані нові знання про об'єкт управління, внутрішнє і зовнішнє середовище, котрі відкривають можливості для повного задоволення інформаційних потреб фахівців, а відтак - і для творчої, ефективно-управлінської праці. Однак, інформаційна система фізкультурно-оздоровчого менеджменту функціонує в рамках певних обмежень, які слід враховувати, або при можливості, усувати.

Структура інформаційних потреб фахівців ФОМ передбачає сукупність різної за своїм змістом інформації, яка потрібна при вирішенні управлінських завдань і виконанні загальних функцій управління. Основна інформація, яка входить до структури інформаційних потреб налічує 45 видів різнорідних даних. За своїм змістом їх можна класифікувати на чотири види і визначити частку кожного з них в загальній структурі інформаційних потреб: фізкультурна - 25,7% ; соціальна -

28,9% ; медична - 15,5% ; економічна - 28,9% .

Зазначимо, що під інформаційними потребами розуміємо потребу фахівців в такій інформації, яка може бути включена в комунікаційний процес, є необхідною та придатною для використання під час вирішення управлінських завдань і виконання загальних функцій управління.

Аналіз рівня задоволення інформаційних потреб фахівців фізкультурно-оздоровчого менеджменту показав, що вони задовільняються лише на 58%.

В дисертаційні роботи вдосконалена і адаптована методика аналізу і оцінки інформаційної системи, яка включає: параметри (задоволення інформаційних потреб, збір, обробка і аналіз, зберігання, передача інформації); критерії оцінки і бальну шкалу (яка передбачає чотири рівні стану інформаційної системи: недопустимий - 0-0,3; критичний - 0,31 - 0,5; допустимий - 0,51 - 0,8; оптимальний - 0,81-1); структуру інформаційних потреб; механізм оцінки.

Механізм оцінки наступний: необхідно знайти на шкалі критеріїв по кожному параметру характеристику, що адекватна їх фактичному стану, і користуючись шкалою оцінок поставити відповідний бал в оціночному листі. Для оцінки рівня задоволення інформаційних потреб, крім критеріїв, необхідно користуватися ще і структурою інформаційних потреб. В результаті аналізу і оцінки інформаційної системи за даною методикою встановлено, що ні один із параметрів, що оцінювався не досягає оптимального рівня. Найбільш "вузьким місцем" в інформаційній системі є такі параметри як: задоволення інформаційних потреб, збір інформації, забезпеченість інформаційною технікою (рис. 4).

3649

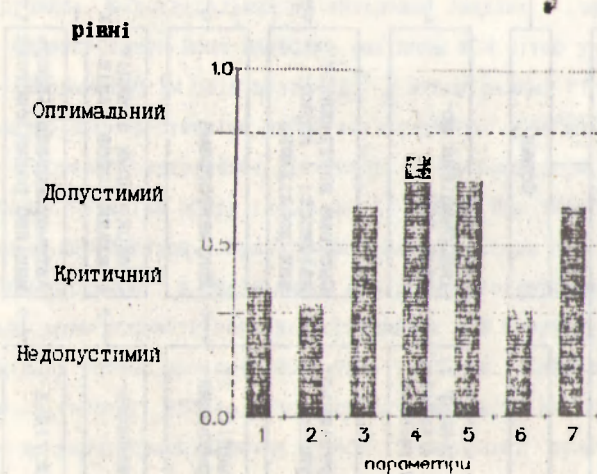


Рис. 4. Фактичний стан параметрів інформаційної системи ФМ.

1. Задоволення інформаційних потреб. 2. Збір інформації.
3. Обробка і аналіз інформації. 4. Зберігання інформації.
5. Передача інформації. 6. Забезпеченість інформаційною
технікою. 7. Інформаційна культура кадрів.

2.3. Основні напрямки, способи і форми удосконалення
інформаційного забезпечення фізкультурно-оздоров-
чого менеджменту.

Удосконалювати інформаційне забезпечення можна шляхом
його раціоналізації та автоматизації (рис. 5). Зміст форм ра-
ціоналізації і автоматизації інформаційного забезпечення по-
лягає в наступному:

- інформаційна модель ФМ розроблена у вигляді матриці
і включає: основні управлінські завдання; інформацію, яка
потрібна для їх вирішення; режим її обробки, автоматизований

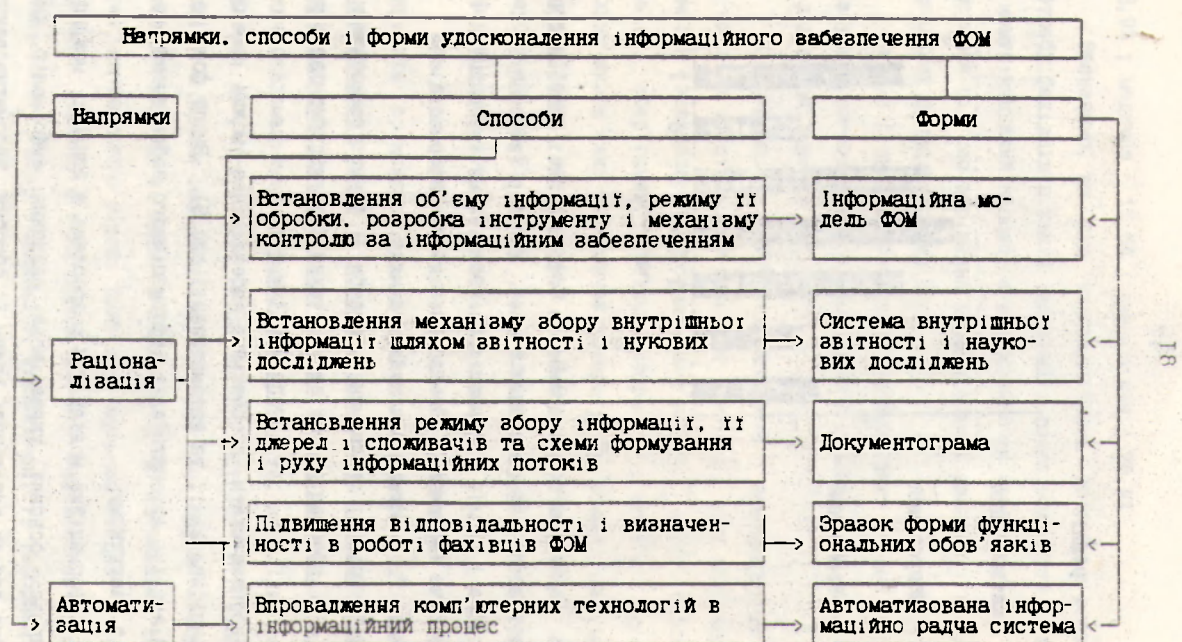


Рис. 5. Напрямки, способи і форми удосконалення інформаційного забезпечення ФОМ

або ручний, відповідальних за вирішення завдань і інформаційне забезпечення. Була дозволяє фахівцям ФОМ чітко уявляти який інформацією їм слід володіти, в якому режимі її краще обробляти, щоб ефективніше виконувати свої обов'язки:

- система внутрішньої звітності і наукових досліджень передбачає механізм збору інформації, тобто, яка інформація і як саме передається результатуючо і забезпечуючою підсистемою ФОМ керівництву, а також якими способами результатуюча підсистема може провести наукові дослідження. В структурі інформаційних потреб фахівців ФОМ 75% інформації збирається шляхом звітності і 25% за допомогою наукових досліджень;

- документограма включає в себе інформацію, режим її збору, джерела та споживачів, а також схему формування і руху інформаційних потоків в системі ФОМ. Використання фахівцями даної документограми дозволяє регулювати потік інформації і таким чином вирішити проблему її нестачі, або надлишків;

- автоматизована інформаційно-рада система (АІРС) обробляє 66% інформації, яка входить в структуру інформаційних потреб фахівців ФОМ. Після обробки даних АІРС надає користувачам інформацію у зручній для використання формі за трьома основними напрямками: 1 - персональна інформація про співробітників підприємства; 2 - інформація про стан об'єкту управління, внутрішні і зовнішні середовища; 3 - інформація у вигляді наданих адміністративних програм.

Інформаційна і автоматизована інформаційно-забезпечення ФОМ дозволяє організації створити належні умови для роботи з інформацією та підвищити її якість.

3. ВИСНОВКИ.

3.1. Перехід до ринкових стосунків вимагає, щоб управління фізкультурно-оздоровчим процесом на великих підприємствах займалися не профкоми, обов'язком яких є захист прав працівників, а адміністрація через спеціально створений фізкультурно-оздоровчий підрозділ.

3.2. В процесі управління необхідно враховувати фактори впливу на якість оздоровлення працівників, основними з яких є система ФОМ на підприємстві, фізкультурно-оздоровча активність працівників, матеріально-технічна база оздоровлення.

3.3. При формуванні системи ФОМ, адміністрації підприємства слід передбачити у її складі керуючу, результуючу і забезпечуючу підсистеми, гнучку організаційну структуру з не більше ніж чотирма рівнями управління та дієвий механізм координації. В основі її діяльності повинна бути цільова оздоровча програма, яку безпосередньо розробляє і впроваджує фізкультурно-оздоровчий підрозділ підприємства.

3.4. Для системного дослідження інформаційного забезпечення фахівцям ФОМ на підприємстві доцільно використовувати операційну модель, яка дозволяє робити порівняльний якісний аналіз його фактичного стану з теоретичною моделлю як в статичній, так і в динамічній. Усунення розбіжностей між діючою інформаційною системою і її теоретичною моделлю сприяє підвищенню якості інформації.

3.5. Заступнику генерального директора, у компетенції якого є оздоровча робота і начальнику фізкультурно-оздоровчого підрозділу, при формуванні інформаційної системи ФОМ, необхідно враховувати найбільш характерні для неї недоліки:

недостатню цілеспрямованість і цілістність, слабкі функціональні зв'язки між її елементами, наявність певних обмежень. Все це може знижувати якість інформації.

3.6. Завданням підрозділів ФОМ, при формуванні структури інформаційних потреб, слід виходити із кількості та умовної постійності управлінських завдань, обсягу і різноманітності інформації, яка потрібна для вирішення та багаторазовості її використання. Чітка структура інформаційних потреб дозволяє цілеспрямовано вивчати, аналізувати, оцінювати, планувати і організовувати інформаційний процес.

3.7. Діагностувати і регулювати інформаційне забезпечення можна за допомогою розробленої методики, в основі якої є параметри і критерії аналізу і оцінки та бальна шкала від 0 до 1. Використання методики є можливим для власної оцінки інформаційного забезпечення, а також його контролю начальником фізкультурно-оздоровчого підрозділу.

3.8. Регулювання та підвищення якості інформаційного забезпечення являє собою комплекс способів і засобів, сформованих на базі його аналізу і оцінки, в основі яких є раціоналізація та автоматизація. Для їх впровадження необхідно залучати всі підрозділи, відділи і служби та посадові особи, які входять в систему ФОМ.

4. Основні публікації по темі дисертації:

1. Жданова О. Н., Филимонов Ю. А., Франчук В. И. Применение системного анализа в исследовании проблем массовой физкультурно-оздоровительной работы на предприятии // Научно-методическое и медико-биологическое обеспечение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы: Тез. докл. обл. науч.-практ. конф. - Днепропетровск, 1990. - С. 24-24.

2. Жданова О.М., Філімонов Ю.О., Франчук В.І. Проблема вдосконалення управління фізкультурно-оздоровчою роботою працівників підприємств // Фізична культура та спорт - важливий фактор виховання особистості та зміцнення здоров'я населення: Тез. звіт. наук.-практ. конф. - Львів, 1992. - С. 26-27.
3. Жданова О.Н., Франчук В.И., Гусельников К.С. Комплексная система информационного обеспечения физкультурно-оздоровительной работы на предприятии // Философия. Культура. Цивилизация: Тез. наук.-практ. конф. - Львів, 1991. - С. 69-70.
4. Кузьмін О.Б., Франчук В.І. Фізкультурно-оздоровчий менеджмент та його інформаційне забезпечення на підприємстві // Становлення нової економічної системи в Україні: Тез. доп. міжнар. наук.-практ. конф., Ч. 4. - Львів, 1994. - С. 61-63.
5. Филимонов Ю.А., Франчук В.И. Система информационного обеспечения программы "Здоровье" промышленного предприятия // Физическая культура и здоровый образ жизни: Тез. докл. всес. науч.-практ. конф. - М., 1990. - С. 86-87.
6. Франчук В.И. Основні обмежувачі чинники ефективності інформаційного забезпечення фізкультурно-оздоровчого менеджменту на підприємстві // Становлення нової економічної системи в Україні: Тез. доп. міжнар. наук.-практ. конф. - Ч. 4. - Львів, 1994. - С. 74-75.
7. Франчук В.І. Стан системи інформаційного забезпечення управління фізкультурно-оздоровчою роботою на підприємстві // Трудовий потенціал України: Тез. доп. наук.-практ. конф. - Луцьк, 1992. - С. 194-196.
8. Франчук В.І. Фізкультурно-оздоровчий менеджмент на підп.

риємстві/ Навчально-методичний посібник. - Львів, 1995. - 57 с.

3. Франчук В. І., Жданова О. М. Образ фізкультурно-оздоровчої роботи - як інструмент зворотнього зв'язку у системі управління // Фізична культура та спорт - важливий фактор виховання особистості та зміцнення здоров'я населення: Тез. звіт. наук.-практ. конф. викладачів інституту за 1993 рік. - Львів, 1994. - С. 110-111.

5. Анотація.

Franchuk V. I. Physical Culture Sanitation Management System at Enterprise: Evaluation and Creation.

Candidate of Economics Scientific Degree thesis management specialization 08.06.02, "Lviv Polytechnika" State University, Lviv, 1995. Thesis is maintained in the manuscript right observation. Thesis comprises investigations on the effectiveness of physical culture activities management (PCAM) at an enterprise as well as its information provision. It was ascertained that while developing the PCAM system enterprise administration board should include into the system structure several subsystems: administrating, summarizing and providing namely. The system managing structure should be flexible enough possessing not more than four levels of management together with the effective coordinating mechanism. The system should be based upon the purposeful health - maintaining programme, which has to be developed by the physical culture activities department of the enterprise. The implementation of the system under discussion has been carried out at enterprise, the information provision being improved and effectiveness

data being cited.

Франчук В. И. Система факкультурно-о-доровительного менеджмента на предприятии: оценка и создание.

Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.06.02 - менеджмент, Государственный университет "Львовская политехника", Львов, 1995. Защищается диссертация на правах рукописи, которая содержит исследования эффективности управления факкультурно-о-доровительной работой на предприятии и его информационного обеспечения. Установлено, что при формировании системы факкультурно-о-доровительного менеджмента (ФОМ) администрации предприятий необходимо предвидеть в ее составе управляющую, результирующую и обеспечивающую подсистемы, гибкую организационную структуру с не более как четырьмя уровнями управления и действенный механизм координации. В основе ее деятельности должна быть целевая о-доровительная программа, которую непосредственно разрабатывает и внедряет факкультурно-о-доровительное подразделение предприятия. Осуществлено внедрение предложенной системы ФОМ на предприятии и способов усовершенствования информационного обеспечения, приводятся данные об их эффективности.

Ключові слова: система, факкультурно-о-доровчий менеджмент, інформаційне забезпечення.

Франчук