



# ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ДУМКИ В МЕНЕДЖМЕНТІ, ГАЛУЗЯХ СПОРТУ, ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

*Тези доповідей  
III Міжнародної студентської наукової конференції  
(26-27 вересня 2024 року, м. Львів)*

*За загальною редакцією  
Наталії ПАВЛЕНЧИК*

**Львів -2024**

УДК 331.108.37

## КОМПЕТЕНЦІЇ МАЙБУТНЬОГО УПРАВЛІНЦЯ: ЩО ВАРТО ЗНАТИ І РОБИТИ СЬОГОДНІ

Сніжана ХОРЕЧКО

студентка

*Науковий керівник – Юлія ГОЛОВНЯ*

канд. екон. наук, доцент

Державний торговельно-економічний університет (Україна)

Проблематика компетенцій майбутнього управлінця є надзвичайно актуальною в умовах стрімких змін на ринку праці та в глобальній економіці. Сьогодні, щоб успішно функціонувати в сучасному бізнес-середовищі, керівники мають володіти не лише класичними управлінськими навичками, а й адаптуватися до нових викликів, зокрема цифровізації, гнучкості в управлінні командами, критичного мислення та емоційного інтелекту. Важливо розуміти, які компетенції потрібно розвивати вже сьогодні, щоб залишатися конкурентоспроможним у майбутньому, та активно впроваджувати ці знання у практику управління.

Оскільки спектр компетенцій управлінця досить широкий і постійно розвивається, нами запропонували табличне узагальнення, яке охоплює основні навички й знання, потрібні сучасному і майбутньому лідеру (табл.1).

Таблиця 1

Перелік компетентностей майбутнього управлінця

<b>Компетенція</b>	<b>Опис</b>	<b>Сфера застосування</b>
Критичне мислення	Здатність аналізувати інформацію та приймати раціональні рішення	Оцінювання ризиків під час прийняття стратегічних рішень
Цифрова грамотність	Володіння сучасними технологіями, розуміння основ цифрової трансформації	Використання аналітичних платформ для прийняття рішень на основі даних
Гнучкість та адаптивність	Здатність швидко реагувати на зміни та адаптувати стратегії управління	Зміна плану дій у відповідь на нові ринкові умови або зовнішні чинники
Емоційний інтелект	Уміння розуміти й управляти емоціями своїми і команди	Створення сприятливої атмосфери в колективі й вирішення конфліктних ситуацій

Креативність	Здатність генерувати нові ідеї та нестандартні рішення	Розробка інноваційних продуктів або процесів для підвищення конкурентоспроможності
Лідерство	Уміння мотивувати й вести команду до досягнення спільних цілей	Організація командних проєктів і стимулювання ініціатив серед співробітників
Міжкультурна компетентність	Знання різних культур і вміння ефективно працювати в глобальному середовищі	Ведення міжнародних перемовин або управління глобальною командою
Соціальна відповідальність	Розуміння важливості етичної та відповідальної бізнес-поведінки	Упровадження стратегій сталого розвитку у бізнес-процеси

*Примітка.* Складено автором

Відтак критичне мислення, емоційний інтелект і цифрова грамотність стають основними інструментами сучасного керівника, а здатність до адаптації і відповідальне лідерство — запорукою успішного управління в майбутньому.

Дослідження *McKinsey Global Institute* показало, що до 2030 року 800 мільйонів робочих місць можуть бути автоматизовані [1, с.37]. Це означає, що управлінцям майбутнього буде потрібна ще більша креативність, емоційний інтелект і критичне мислення, щоб залишатися затребуваними на ринку праці.

Згідно з дослідженням *Harvard Business Review*, емоційний інтелект є одним з найважливіших чинників успішного лідерства [2, с.30]. Лідер з високим емоційним інтелектом ліпше розуміє своїх співробітників, може мотивувати їх і створювати атмосферу довіри та співпраці в команді.

Книга «*The Leader's Edge*» від Даниеля Гоулмана стверджує, що емоційний інтелект лідера може на 20 % підвищити результативність його команди [3, с.137].

На нашу думку, успішність управлінця у майбутньому залежить не лише від його здатності керувати процесами та ресурсами, але й від його особистісних якостей і готовності адаптуватися до змін. Гнучкість і

відкритість до нових ідей і технологій стають критичними, оскільки швидкі технологічні та соціальні зміни вимагають постійного оновлення підходів до управління.

Щоб досягти стійкого успіху, треба постійно розвиватися в професійному плані, одночасно дбаючи про своє фізичне й ментальне здоров'я. Це передбачає не лише здобуття нових знань і навичок, а й розвиток емоційного інтелекту, налагодження міцних особистих стосунків, а також виділення часу для відпочинку та хобі.

Сучасний лідер - це не лише професіонал у своїй галузі, а й відповідальна людина, яка дбає про суспільство. Тому важливо розвивати не лише свої особисті та професійні якості, а й брати активну участь у соціальних проєктах, підтримувати екологічні ініціативи та сприяти розвитку своєї спільноти. Такий підхід не лише зробить світ кращим, а й підвищить авторитет і привабливість як для партнерів і клієнтів, так і для підлеглих.

Отже, компетенції майбутнього управлінця – це не статичний набір знань і навичок. Це постійний рух уперед, який вимагає від лідерів гнучкості, адаптивності та постійного самовдосконалення. Тільки ті, хто зможуть адаптуватися до нових умов і розвивати в собі потрібні компетенції, зможуть досягти успіху в сучасному бізнес-світі.

#### **Список використаних джерел:**

1. Білик О. М. Розвиток управлінських компетенцій в умовах цифровізації економіки. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. 2020. № 886. С. 37–43.

2. Гончарук О. В. Компетенції сучасного управлінця: сутність та особливості формування. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. 2020. № 884. С. 30–36.

3. Ємельянова О. М. Розвиток ключових компетенцій менеджерів в умовах трансформації економіки. *Актуальні проблеми економіки*. 2021. № 17(1). С. 137–143.