

ЕКОНОМІКО-СОЦІАЛЬНІ ВІДНОСИНИ В ГАЛУЗІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СФЕРІ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Тези доповідей
VI Міжнародної науково-практичної конференції
(9–10 травня 2024 року, м. Львів)

За загальною редакцією
Наталії ПАВЛЕНЧИК

Львів
ЛДУФК ім. Івана Боберського
2024

УДК 316.46:351.82:004.775

ФОРМУВАННЯ КОМАНДИ Й РОЛЬ ЛІДЕРА В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ У СФЕРІ ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ

*Олександр Храпкін
здобувач*

Запорізький національний університет (Україна)

У сучасному цифровому світі в умовах постійних технологічних зрушень захист інформації стає надзвичайно важливим завданням для держави й бізнес-організацій. Однак особливої уваги, окрім добору технологічних рішень, вимагає формування команди спеціалістів, що будуть залучені до проєкту.

Управління проєктами із захисту інформації вимагає не лише злагодженої роботи технічних фахівців, й залучення фахівців з аналітики, комунікацій і ризик-менеджменту. Формування «змішаних» команд із різними професійними навичками дає змогу організаціям диверсифікувати свої знання й підходи до розв'язання проблем. У контексті потреби формування таких команд роль лідера стає центральною в досягненні командного успіху в управлінні проєктами із захисту інформації.

Ефективний лідер має бути не лише технічно компетентним, й мати високі комунікаційні навички, уміти мотивувати й інтегрувати команду різними методами.

Створення спільної візії: Лідер може мотивувати команду, розкриваючи їм значення їхньої роботи та вплив, який вони мають на успіх проєкту.

Створення сприятливого робочого середовища. Забезпечення команди зручними робочими умовами, можливістю для особистого й професійного розвитку, а також підтримка в розв'язанні проблем створює атмосферу взаємопідтримки сприяє інтеграції.

Стимулювання саморозвитку. Пропонування можливостей для навчання, участі в тренінгах і конференціях, а також здійснення професійної підтримки допомагає членам команди розвивати свої навички й компетенції.

Визнання досягнень. Похвала й визнання досягнень членів команди підвищує їхню мотивацію та підтримує позитивну атмосферу в колективі.

Формування спільних мети і завдань. Разом із командою встановлення конкретних, досяжних цілей і розподіл завдань допомагає створити почуття важливості кожного учасника та зміцнює взаємодопомогу.

Створення можливостей для спілкування й взаємодії. Організація корпоративних заходів, регулярних зустрічей, а також використання спеціальних комунікаційних інструментів допомагає підтримувати комунікацію та сприяє інтеграції команди.

Розвиток культури взаємоповаги й відкритості. Створення культури, в якій кожен учасник команди відчувається поважним і вільним у висловленні своїх думок й ідей, сприяє підвищенню мотивації та інтеграції.

Практичні аспекти побудови ефективної командної взаємодії передбачають розвиток спільних завдань та визначення ролей і відповідальності кожного члена команди. Лідер повинен забезпечувати згуртованість команди навколо спільної мети та створювати сприятливе середовище для розвитку кожного учасника.

На основі аналізу можна зробити висновок, що успішне управління проектами із захисту інформації потребує комплексного підходу до формування команди й розвитку лідерських якостей. Лише завдяки ефективній командній роботі й високому рівневі лідерства можна забезпечити успішну реалізацію проектів у сфері інформаційної та кібербезпеки.

Список використаних джерел

1. Khrapkina V., Matukova H., Korovina O. Formation of mechanism of business management by means of PS and creative management in the context of providing investment attractiveness. *Espacios*. 2019. Vol. 40(16).
2. Павленчик Н. Мотиваційні критерії як елемент ефективного управління персоналом. *Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності: зб. тез міжнар. наук.-практ. конф. Львів: ЛДУФК імені Івана Боберського*. 2020. С. 346–348.