

ЕКОНОМІКО-СОЦІАЛЬНІ ВІДНОСИНИ В ГАЛУЗІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СФЕРІ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Тези доповідей
VI Міжнародної науково-практичної конференції
(9–10 травня 2024 року, м. Львів)

За загальною редакцією
Наталії ПАВЛЕНЧИК

Львів
ЛДУФК ім. Івана Боберського
2024

ОСОБИСТІСНО-ПРОФЕСІЙНІ РИСИ ЛІДЕРА-КЕРІВНИКА

Наталія Павленчик

доктор економічних наук, професор

*Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)*

Ефективність роботи будь-якої організації, установи чи підприємства залежить від чинників його зовнішнього й внутрішнього середовища. Базовою ланкою функціонування підприємства є система його менеджменту, а її ключовим елементом – керівник.

Керівник – це працівник, наділений особливими функціональними обов'язками й повноваженнями – приймати рішення. Саме керівник повністю відповідає за наслідки ухвалених рішень і безпосередньо впливає на функціональність усієї системи управління. Процес управління трудовим потенціалом потрібний для забезпечення раціонального, ефективного й науково обґрунтованого використання персоналу підприємства, своєчасного виявлення й реалізації наявних резервів, внесення відповідних змін до умов використання трудового потенціалу, які відповідатимуть новим вимогам внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування підприємства [2].

У науковій літературі досліджують різноманітні типи, стилі й підходи до керівництва. Кожен тип, стиль або підхід має власну концептуалізацію та супутнє визначення і набір вимірів і практик [3]. Для ефективної роботи керівникові треба володіти досконалими методами управління й мати авторитет серед підлеглих. Стиль керівництва зумовлюється не лише професійними, а й особистісними якостями. Індивідуальний стиль управління формується залежно від того, які якості переважають в його особистості. Водночас менеджери не повинні підходити до керівництва підприємствами «прямолінійно», а враховувати культуру й переконання людей, з якими вони мають справу, щоб підтримувати діловий світ, у якому вони перебувають. Бізнес-лідерам потрібне творче мислення, яке вимагає інновацій, різних способів ведення бізнесу, адаптації та співпраці, і щоб це сталося, дослідники виступають за те, щоб лідери сучасного бізнесу думали про себе як про можливість стати агентами творчих змін, які готові пожертвувати собою заради суб'єкта, де вони отримують хліб насущний і престиж.

Посилити ефективність роботи керівника може творча ініціатива, яка проявляється в новаторстві, раціональній активності, намаганні досліджувати

явища і процеси та використовувати передовий досвід. Саме від можливості й уміння керівника оцінити виробничо-господарську ситуацію, передбачити й мінімізувати ризики, ухвалити правильне, оптимальне управлінське рішення безпосередньо залежить ефективність виробництва та стійкість підприємства в цілому [1]. Важливе значення також мають особистісні й професійні риси та якості, якими повинен володіти менеджер. Серед них доцільно виокремити:

- уміння й здатність до організаційної діяльності, яка передбачає створення сприятливого внутрішнього середовища для командної роботи працівників;
- здатність впливати на інших людей силою свого характеру, своєю енергією та ідеями;
- уміння виокремлювати головні цілі і робити все для їх досягнення;
- здатність сприймати поради й рекомендації підлеглих;
- уміння логічно й аналітично мислити, розділяти проблеми на складники, оцінювати їх та узагальнювати;
- здатність до розуміння складних ситуацій, визначення суперечностей під час дослідження фактів;
- самостійність і рішучість у разі ухвалення управлінських рішень;
- уміння й здатність чітко визначати та формулювати завдання підлеглим;
- пунктуальність, вимогливість, чесність, уміння дотримуватися слова;
- комунікабельність, уміння налагоджувати взаємовідносини з керівниками й підлеглими;
- здатність розуміти потреби й проблеми підлеглих, співчутливість, чуйність;
- уміння об'єктивно оцінювати підлеглих, делегувати їм повноваження й рекомендувати на відповідні посади;
- здатність використовувати інноваційність у науці й практиці;
- розвивати творче уявлення, здатність прогнозувати, володіти доброю пам'яттю та розвинутою інтуїцією;
- уміння бути лідером за діловими, етичними, естетичними і суспільними якостями;
- працездатність.

Список використаних джерел

1. Павленчик Н. Ф., Павленчик А. О. Особливості управлінських рішень в контексті інновацій. *Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності*: зб. тез доп. IV Міжнар. наук.-практ. конф. (12 жовтня 2023 року, м. Львів). Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 340–342.

2. Харун О.А. Класифікація методів управління трудовим потенціалом промислових підприємств. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2016. Вип. 2, ч. 2. С. 121–125.
3. Qingwei Liu. Leadership Styles. *Scispace*. 2022. URL: <https://typeset.io/papers/leadership-styles-m0keorgt> doi: 10.4324/9781138609877-ree129-1