

- Городній // Молода спортивна наука України: зб. наук. пр. з галузі фіз. культури та спорту. – Л., 2009. – Вип. 13.– Т. 4. – С. 62–67.
2. Жданова О. Роль центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» у розвитку фізкультурно-оздоровчої клубної роботи / Ольга Жданова, Любов Чеховська, Ірина Грибовська, Тетяна Господартук // Молода спортивна наука України: зб. наук. пр. з галузі фіз. культури та спорту. – Л., 2008. – Вип. 12.– Т. 4. – С. 77–81.
 3. Мічуда Ю.П. Сфера фізичної культури і спорту в умовах ринку: закономірності функціонування та розвитку: [Монографія] / Ю.П. Мічуда. – К. : Олімпійська література, 2007. – 216 с.
 4. Семаль Н. Просвітницько-пропагандиська діяльність з питань залучення різних верств населення до фізкультурно-оздоровчих занять / Наталя Семаль // Молода спортивна наука України: зб. наук. пр. з галузі фіз. культури та спорту. – Л., 2010. – Вип. 13.– Т. 2. – С. 215–219.
 5. Про затвердження Положення про Всеукраїнський центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх»: наказ Державного комітету України з питань фізичної культури і спорту № 1366 від 29.05.2003.
 6. Результати державних спостережень за формою 2–ФК [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://dsmsu.gov.ua/> (дата звернення 14.02.2014)

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАХОДИ НАЛАГОДЖЕННЯ ВЗАЄМОДІЇ МІЖ СУБ'ЕКТАМИ СПОРТУ ДЛЯ ВСІХ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

Олег Вареник

*Національний університет фізичного виховання і спорту
України*

Постановка проблеми. Налагодження дієвої взаємодії між суб'єктами, які на місцевому рівні здатні позитивно впливати на процес залучення населення до спорту, потребує застосування відповідних підходів, які повинні забезпечити вирішення визначених завдань. Одним із таких підходів в контексті нашого дослідження, може стати корпоративне партнерство, що набуває широкого застосування в процесі створення та розвитку соціальних об'єктів, соціальних якостей, процесів і стосунків на рівні муніципальних утворень в різних соціальних сферах.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Сучасна теорія управління складними системами розглядає соціальне партнерство [1], як дієвий засіб взаємодії між різними структурами в процесі обґрунтування соціальних нововведень, конструювання взаємних дій [4], направлених на подолання наявних проблем [2], що стримують розвиток системи та на отримання позитивних змін, які передбачають якісний розвиток системи та отримання позитивного ефекту. Стосовно процесу організаційної взаємодії, таким ефектом виступає соціально очікуваний синергетичний ефект.

Мета дослідження полягала у розробці алгоритму організаційних заходів щодо налагодження організаційної взаємодії в системі спорту для всіх, який в подальшому може бути запропонований для використання в практиці спорту для всіх на місцевому рівні.

Методи дослідження: аналіз літературних джерел; опитування; методи теорії інформації; експертна оцінка; системний аналіз; організаційний аналіз та організаційний діагноз; методи прийняття управлінських рішень.

Результати дослідження. Комплекс заходів передбачає послідовність конкретних дій, або процедур, що направлені на досягнення визначеної мети. Виходячи з досвіду, накопиченого в різних соціальних сферах, в результаті проведеної роботи з осмислення ситуації і оцінки впливу на неї, можна визначити таку структуру дій щодо налагодження організаційної взаємодії між суб'єктами системи спорту для всіх на муніципальному рівні. Як видно на рис. 1, послідовність дій, що пропонується, включає два основні етапи, кожен з яких складається з переліку конкретних дій.

Метою налагодження організаційної взаємодії в системі спорту для всіх є приведення наявних відносин між окремими структурами місцевого рівня у відповідність до потреб у збереженні та покращенні стану здоров'я населення шляхом використання регулярної рухової активності.

Основні завдання, які покликана вирішувати система організаційної взаємодії дуже тісно переплітаються із завданнями нашого дослідження:

1. Здійснити аналіз факторів, що впливають на процес залучення населення до спорту для всіх на місцевому рівні.

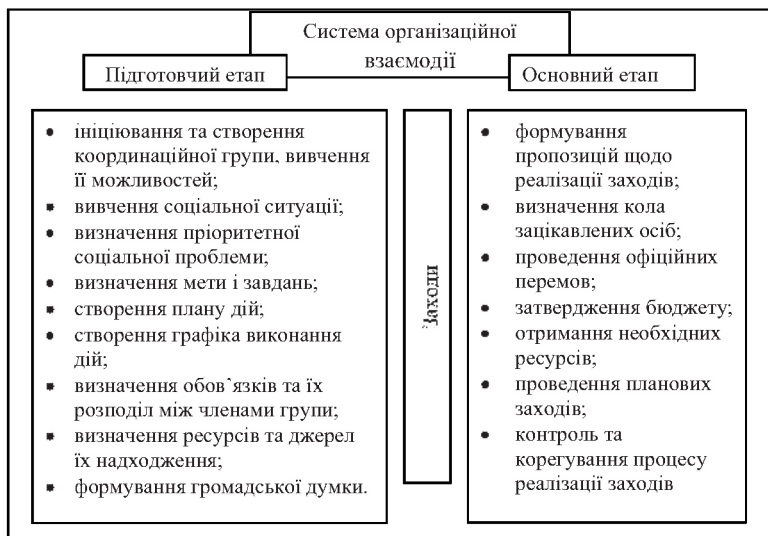


Рис. 2. Перелік заходів щодо налагодження організаційної взаємодії в системі спорту для всіх на муніципальному рівні [3]

2. Визначити пріоритетні напрями діяльності суб'єктів спорту для всіх на місцевому рівні.

3. Обґрунтувати модель управління організаційною взаємодією між суб'єктами спорту для всіх на місцевому рівні.

Суб'єктами соціального проекту щодо ініціювання, розробки та реалізації системи управлінських дій, налагодження організаційної взаємодії в системі спорту для всіх на муніципальному рівні можуть бути будь-які суб'єкти, які зацікавлені в залученні населення до рухової активності (рис. 2).

Процес організаційної взаємодії між суб'єктами місцевого рівня, може регламентуватись такими основними нормативно-правовими актами:

- колективною угодою про соціальне партнерство в межах реалізації функцій системи спорту для всіх;
- положенням про координаційну групу;
- двосторонніми угодами між окремими суб'єктами.



Рис. 2. Суб'єкти взаємодії (стейкхолдери)

Висновки. Пріоритетність організаційної взаємодії, у порівнянні з іншими засобами вирішення існуючих проблем, полягає саме в тому, що таке поєднання зусиль окремих зацікавлених осіб дозволяє суттєво скоротити використання досить обмежених ресурсів, які на сьогодні перебувають в розпорядженні місцевих громад. Синергетичний ефект можна отримати, в першу чергу, за рахунок скорочення трансакційних витрат, раціоналізації використання окремих видів ресурсів, тощо.

У ході дослідження визначено характер та послідовність організаційних заходів щодо налагодження процесу взаємодії, які пропонуються як варіативний план дій для реалізації в конкретних умовах, на місцевому рівні, з врахуванням особливостей розвитку, сучасного реального стану системи залучення населення до спорту для всіх, місцевих традицій, уподобань різних груп населення та інших важливих чинників.

Література:

1. Бобровська О. Ю. Методичні засади корпоративного управління соціальною сферою : навч. посіб. / О.Ю. Бобровська. – Д.: ДДГУ, 2010. – 262 с.
2. Вареник О.М. Організаційні перспективи залучення різних верств населення до рухової активності на місцевому рівні // Фізична культура,

- спорт та здоров'я нації: зб. наук. пр. – Вінниця: ТОВ «Ландо ЛТД». – 2013. – Вин. 15. – С. 34-38.
3. Лидер 21 век. Всероссийский лагерь студенческого актива: Электронный ресурс: lider21vek.narod.ru
 4. Шлепаков Л.Н., Структура организационного взаимодействия в системе спорта для всех на муниципальном уровне / Л.Н. Шлепаков, О.Н. Вареник // Мир спорта: ежеквартал. науч.-теорет. журнал / Белорус. гос. ун-т физ. культуры; редкол. М.Е. Кобринский (гл. ред.), 2013. – № 4 (53). – С.28-32.

АНАЛІЗ ПІДХОДІВ ДО СИСТЕМАТИЗАЦІЇ ГРУПОВИХ ФІТНЕС-ПРОГРАМ

Олександра Благій, Наталія Лисакова

*Національний університет фізичного виховання і спорту
України, м.Київ*

Постановка проблеми. Високі темпи розвитку фітнес-індустрії у світі спричинили появу великої різноманітності нових видів фітнес-програм і забезпечують постійне їх оновлення з урахуванням сучасних технологій [1,5].

Слід зазначити, що швидше за інші змінюються зміст, методика і організація саме групових програм. Складність в створенні єдиної універсальної класифікації групових фітнес-програм полягає в відсутності точного загальноприйнятого понятійного апарату, постійній появі нових фітнес-програм та оновлення існуючих, а також відсутності єдиних стандартів змісту фітнес-програм. Це спонукає зробити оцінку основних тенденцій розвитку сучасних групових програм і виявити підходи до систематизації сучасних фітнес-програм.

Аналіз останніх досліджень та публікацій. Тлумачення поняття «фітнес» дозволяє розглядати фітнес як багатогранну дифеніцію. В спеціальній літературі має місце неоднозначність ставлення як до самого явища фітнесу, так і до інтеграції даного терміну у вітчизняний понятійний апарат. Автори відмічають, що фітнес складне, багатогранне, поліфункціональне соціальне явище, яке можна розглядати як процес