

## ТИМБІЛДІНГ ЯК КОМАНДНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

*Христина Лешко*

*викладач*

*Львівський державний університет фізичної культури*

*імені Івана Боберського (Україна)*

У сучасних нестабільних умовах функціонування компаній надзвичайно актуальним стає питання формування конкурентоспроможного підприємства, а це напряду залежить від його персоналу. Управління командою є ключовим чинником досягнення організаційного успіху. На зміну авторитарній системі управління настала партисипативна, яка передбачає командний менеджмент.

Концепція партисипативного (спільного) управління в бізнесі базується на розумінні того, що працівник організації, який бере активну участь у її діяльності, працює більш продуктивно та якісно. Доступ до ухвалення рішень та участь в управлінні підприємством у вигляді різноманітних форм самоврядування мотивує людину до кращого виконання роботи, що в підсумку позначається на ефективності та якості діяльності організацій [1].

Командний менеджмент передбачає командування (team building) на рівні з чітким розподілом завдань, прозорим контролем тощо. Тимбілдинг – спеціально розроблені заходи, які мають спрямування на згуртування єдиної, сильної та ефективної команди, члени якої налаштовані на досягнення єдиної мети, взаємодоповнення один одного, підтримку, поважне ставлення й гармонійну взаємодію [2, с. 6].

Створення індивідуальних команд почалося в британській армії під час Другої світової війни. Для реалізації якісної взаємодії команди бійців влаштовували спеціальні групові ігри, від них повністю залежала згуртованість команди на полі бою. У післявоєнний час цю ідею підхопили керівники американських компаній, організовуючи веселі командні ігри, щоб працівники краще пізнавали один одного та створили якісну команду, зацікавлену в загальних результатах. Тільки згодом цю практику запозичили українські компанії.

Тимбілдинг дає можливості розв'язати базові проблеми командування та сучасного трудового та особистісного існування персоналу, а саме:

- краще пізнати співробітників у неформальній обстановці;
- підвищити ефективність командної роботи;
- створити дружні відносини;

- підвищити взаємодії та згуртованість команди;
- виявити сильні та слабкі сторони усіх членів команди;
- розв'язати конфліктні ситуації;
- сформувати сучасну корпоративну культуру;
- розширити навички для залагодження нестандартних ситуацій;
- підвищити мотивацію для досягнення колективної мети;
- адаптації нових працівників;
- психологічно розвантажити співробітників;
- зменшити плинність кадрів.

Існує багато варіантів підняття командного духу: спортивні, активні, інтелектуальні, творчі, психологічні, історичні, концептуальні, комунікативні ігри, екотімблдинг, квести, кулінарні, настільні ігри, майстер-класи та інші. Керівництво компанії вибирає найбільш відповідний формат і варіант для згуртованості свого колективу. Адже спільно проведений час в неробочій атмосфері дає можливість кожному працівнику розкрити свої сильні і слабкі сторони командного гравця. Для позитивного результату тимблдингу потребує системності й регулярності. Цей метод підходить як для малих підприємств, так і для гігантів із всесвітньо відомою репутацією.



Рис.1 Необхідність тимблдингу

Останнім часом існує достатня кількість непрофесійних експертів, які позиціонують себе як організатори тимблдингу «заманюючи» потенційних клієнтів ціною, нижчою від середньої, особливими умовами, додатковими послугами. Вибираючи подієве-агентство, необхідно серйозно проаналізувати відгуки попередніх компаній. Адже неправильно організований тимблдинг може мати загрози для компанії, загострити болючі питання

та конфліктні ситуації, і замість очікуваного результату керівник отримує розхитаний колектив, нерозв'язані конфлікти та непродуктивність команди в подальшій діяльності.

Отже, командний менеджмент — це форма колективного управління за допомогою делегування повноважень. Щоб делегувати важливі завдання, керівництво має проявляти довіру до своїх підлеглих. А працівники єдиною командою мають досягати поставлених завдань. Для корекції міжособистісних стосунків у колективі застосовують метод тимблдингу, який є одним із важливих аспектів управління персоналом. Систематичне застосування тимблдингу на всіх етапах формування та розвитку підприємства дає змогу згуртувати робочий колектив.

### Список використаних джерел

1. Семяновський В. М. Партисипативне управління як модель управління територіальними громадами. Статистика та суміжні галузі досліджень. 2018. № 1. С. 47–50.
2. Психологія тимблдингу / О. Г. Романовський, В. В. Шаполова, О. В. Квасник, Т.В . Гура. Харків : Мадрид, 2017. 92 с.
3. Тімблдінг: ефективний інструмент для згуртування ваших співробітників. ТОП-5 ідей для ігор. URL: <https://biznescat.com/biznes/127-timbilding.html> (дата звернення: 13.03.2023).