

**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ**  
**імені Івана Боберського**



## **СИЛАБУС**

навчальної дисципліни

**«Програмно-нормативні основи діяльності**  
**науково-педагогічного працівника вищої школи»**

**Рівень вищої освіти** – третій (освітньо-науковий) рівень

**Ступінь вищої освіти** – доктор філософії

**Галузь знань** – 01 «Освіта/Педагогіка»

**Спеціальність** – 014 Середня освіта (Фізична культура)

**Кількість кредитів** – 3 – 90 год., із них: аудиторних – 30 год.; самостійної роботи студента – 60 год.

**Форма навчання** – денна, вечірня та заочна

**Рік підготовки** – 2, семестр – 3

**Компонент освітньо-наукової програми** – обов'язкова

Загальна кількість годин - 90, з них для аспірантів очної форми навчання: аудиторних - 40 год., самостійної роботи - 50 год.; для аспірантів заочної форми навчання: аудиторних - 10 год., самостійної роботи - 80 год.; Матеріал поділено на 2 модулі, виокремлено 2 змістові модулі. Вид контролю - залік.

### **Керівник курсу**



*Ріпак Мар'яна Олексіївна* - доцент кафедри теорії і методики фізичної культури, кандидат наук з фізичного виховання та спорту, доцент.

*Контактна інформація:*

Адреса: Львів, 79007, вул. Костюшка, 11, ЛДУФК імені Івана Боберського, авд. 201, тел. (032)2603257,  
e-mail: [m.ripak.27@gmail.com](mailto:m.ripak.27@gmail.com)

Консультації: середа, п'ятниця 12:00-13:00, авд. 201

## **Опис дисципліни**

«Програмно-нормативні основи діяльності науково-педагогічного працівника вищої школи» розроблено з урахуванням вимог до змісту підготовленості фахівців галузі 01 Освіта, спеціальності 014.11 середня освіта (фізична культура).

Метою викладання навчальної дисципліни «Програмно-нормативні основи діяльності науково-педагогічного працівника вищої школи» є формування в аспірантів знань про діяльність науково-педагогічного працівника вищої школи, формування широкої наукової ерудиції та розвиток здібностей творчого теоретичного мислення.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми, аспіранти повинні оволодіти такими загальними компетентностями:

ЗК2. Здатність ефективно спілкуватися (усно і письмово) державною та іноземною мовами, володіти науковою термінологією;

ЗК4. Здатність генерувати нові ідеї (креативність), виявляти і вирішувати дослідницькі проблеми, приймати обґрунтовані рішення;

ЗК5. Здатність працювати самостійно та у команді, бути відкритим у професійному спілкуванні з представниками різних професійних груп на національному та міжнародному рівнях; усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми;

ЗК6. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо відповідно до етичних норм і принципів, правил академічної доброчесності у науковій, науково-педагогічній діяльності та практиці.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми, аспіранти повинні оволодіти такими фаховими компетентностями:

ФК4. Здатність здійснювати та організовувати науково-педагогічну діяльність у закладах освіти, пов'язану з викладанням навчальних дисциплін сфери фізичної культури та спорту; вибудовувати взаємодію зі студентами, створювати здоров'язбережувальне середовище, позитивні міжособистісні стосунки й доброзичливий психологічний клімат.

ФК7. Здатність здійснювати захист прав інтелектуальної власності.

ФК8. Здатність використовувати комп'ютерні технології, сучасні інформаційні ресурси, бази даних та сучасне наукове обладнання для забезпечення наукової на науково-педагогічній діяльності у сфері освіти, зокрема фізичної культури.

ФК9. Здатність здійснювати підготовку навчально-методичного контенту, текстів навчальних та наукових видань.

ФК10. Здатність здійснювати аналітичне осмислення стану та перспектив розвитку сфери освіти (зокрема фізичної культури), створювати та впроваджувати новітні методики (технології) навчання, поєднувати власну педагогічну (науково-педагогічну) діяльність на високому професійному рівні з поширенням нових знань і кращої практики в педагогічній спільноті.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми, аспіранти повинні демонструвати такі програмні результати навчання:

ПРН 6. Використовувати знання законодавства та особливостей організаційної роботи в сфері освіти, фізичної культури і спорту, нормативних вимог до структури та змісту підготовленості фахівців з фізичної культури, основні тенденції реформування галузі освіти.

ПРН 7. Здатність до розуміння та використання положень нормативно-правової бази наукової діяльності, зокрема захисту прав інтелектуальної власності, вимоги щодо написання дисертаційних робіт, присудження наукових ступенів.

ПРН 8. Знати вимоги до навчально-методичного контенту, навчальних та наукових видань у сферах освіти, фізичної культури і спорту, системи офіційного документообігу.

ПРН 9. Здатність об'єктивно оцінювати власні можливості та можливості інших учасників наукового колективу, їх потенціал, мотивацію, підготовленість тощо для вирішення наукового завдання тощо.

ПРН 11. Здатність застосовувати професійні знання отримані під час занять, практики та власних наукових досліджень в усній та письмовій формах для різної аудиторії слухачів.

ПРН 12. Здатність створювати умови конструктивної взаємодії з усіма суб'єктами освітньо-виховного процесу, демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми і впливати на їх поведінку для вирішення професійних завдань.

ПРН 15. Здатність інтегрувати в професійну діяльність засоби інноваційно-технологічного супроводу викладацької роботи, здатність до безперервного саморозвитку та самовдосконалення.

ПРН 16. Здатність розподіляти обов'язки, передавати повноваження при роботі в команді та/або здійсненні керівництва.

## Навчальний контент

№	Теми	Результати навчання	Зміст практичних робіт	Форма контролю	Література
1	Професійна діяльність науково-педагогічних працівників.	Знати: характеристику нормативно-правових документів для формування кваліфікаційних характеристик професій ( посад ) науково-педагогічних працівників навчальних закладів; складові компетентності науково-педагогічних працівників; кваліфікаційні характеристики посад науково-педагогічних працівників.	Ознайомитись із нормативно-правовими документами, в яких розглядаються питання кваліфікаційних характеристик посад науково-педагогічних працівників.	Записи в зошиті, виступ з доповіддю	1, 2, 3, 4
2	Наукова та інноваційна діяльність науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти.	Знати мету і завдання наукової та інноваційної діяльності у закладах вищої освіти; питання інтеграції наукової та інноваційної діяльності закладів вищої освіти і наукових установ; організацію наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників; організаційні форми провадження наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності; перелік основних видів наукової роботи науково-педагогічних працівників ЗВО.	Підготувати інформацію про організацію наукової діяльності науково-педагогічних працівників; організаційні форми провадження наукової діяльності; перелік основних видів наукової роботи науково-педагогічних працівників ЗВО	Виступ з доповіддю, участь в обговоренні	1, 14, 19, 29
3	Особливості та проблеми наукової діяльності науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти.	Знати особливості наукової діяльності науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти; організацію науково-дослідної роботи студентів.	Підготувати інформацію про особливості організації науково-дослідної роботи студентів.	Виступ з доповіддю, участь в обговоренні, реферат	7, 8, 20, 21, 28
4	Функції, права та	Знати функції науково-педагогічних	Ознайомитись із правами та	Записи в зошиті,	1, 4, 26

	обов'язки науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти.	працівників; права та обов'язки науково-педагогічних працівників; питання підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників.	обов'язками науково-педагогічних працівників.	участь в обговоренні	
5	Валеологічна поведінка науково-педагогічних працівників в контексті здорового способу життя.	Знати питання про необхідність формування, збереження та зміцнення індивідуального здоров'я науково-педагогічними працівниками; функції валеологічних програм.	Ознайомитись із сучасним валеологічними програми для зміцнення здоров'я науково-педагогічних працівників.	Реферат	5, 25, 30
6	Академічний кейс викладача вищої школи: реалії і перспективи.	Знати, що таке академічний кейс викладача вищої школи; проблеми формування академічного кейса викладача вищої школи; академічний кейс як відкритий (незавершений) проект.	Ознайомитись із поняттям академічного кейсу викладача вищої школи та проблемами його формування.	Записи в зошиті, виступ з доповіддю ю	6, 10, 12, 15, 27
7	Оцінка роботи викладача як елемент системи забезпечення якості вищої освіти.	Знати, як оцінюється діяльність викладача вищої школи у західних країнах; оцінка ефективності роботи професорсько-викладацького складу в Україні.	Ознайомитись з питанням оцінки ефективності роботи професорсько-викладацького складу за кордоном і в нашій країні.	Виступ з доповіддю	9, 11, 13, 17, 24
8	Професійна готовність науково-педагогічного працівника до педагогічної діяльності.	Знати основи педагогічного спілкування науково-педагогічного працівника; питання професійної кваліфікації науково-педагогічного працівника.	Підготувати інформацію про педагогічне спілкування науково-педагогічного працівника та його професійну кваліфікацію.	Конспект, участь в обговоренні	5, 7, 18, 22, 23
9	Особливості методичної діяльності викладача закладу	Знати напрями педагогічної діяльності у вищій школі; складові педагогічної діяльності викладача закладу вищої освіти та їх змістовне наповнення.	Ознайомитись з напрямками педагогічної діяльності у вищій школі	Конспект, участь в обговоренні	6, 7, 8, 12, 16

	вищої освіти.				
10	Психолого-педагогічна модель викладача вищої школи та шляхи її реалізації.	Знати психолого-педагогічні особливості становлення й розвитку психологічної компетентності викладача закладу вищої освіти; сучасна психолого-педагогічна модель викладача вищої школи та передумови її формування; шляхи реалізації професійних якостей викладача ЗВО.	Підготувати доповідь на тему «Шляхи реалізації професійних якостей викладача ЗВО».	Виступ з доповіддю, участь в обговоренні	12, 14, 19, 21

## Літературні джерела

### Основна

1. Закон України «Про вищу освіту» // Відомості Верховної Ради України. – 2014. – № 1556-VII.

2. Закон України «Про охорону праці» [Електронний ресурс] // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1992. – № 49. – с. 668. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.

3. Постанова Кабінету Міністрів України «Про трудові книжки працівників» [Електронний ресурс] // № 301 від 27 квітня 1993 р. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/301-93-%D0%BF>

4. Наказ України «Про затвердження Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації» // Міністерство освіти і науки України. – 2002. – № 744.

5. Булах І.С., Долинська Л.В. Психологічні аспекти міжособистісної взаємодії викладачів і студентів: Навчально-методичний посібник. – К.: [НПУ](#), 2002. – 115 с.

6. Мороз О.Г., Падалка О.С., Юрченко В.І. Педагогіка і психологія вищої школи: Навчальний посібник/ За заг. ред. О.Г. Мороза. – К.: [НПУ](#), 2003. – 267 с.

7. Ортинський В.Л. Педагогіка вищої школи: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / В.Л. Ортинський. – К.: Центр учбової літератури, 2009. – 472 с.

8. Туркот Т.І. Педагогіка вищої школи: навч. посібник / Т.І. Туркот. – К.: Кондор, 2011. – 628 с.

### Допоміжна

9. Балабанова Л. В. Управління персоналом / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – Донецьк: ДонДУЕТ, 2006. – 471 с.

10. Баранова Г. И. Модели управления персоналом: учебное пособие / Г. И. Баранова. – Иркутск: ИГЭА, 2007. – 354 с.

11. Бублій Г. А. Система управління діяльністю вищих навчальних закладів в Україні / Г. А. Бублій // Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. – 2011. – № 1. – С. 186–191.

12. Васильєва Т. А., Леонов С. В., Багмет К. В. Вітчизняний досвід оцінки ефективності науково-педагогічних працівників [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://dspace.uabs.edu.ua/bitstream/123456789/5213/1/vasileva.pdf>

13. Виноградський М. Д. Управління персоналом: навч. посіб. Для ВНЗ / М. Д. Виноградський, С. В. Беляєва, А. М. Виноградська та ін. – К.: ЦНЛ, 2008. – 504 с.

14. Гаращук О. Підвищення якості підготовки кадрів – фундаментальна місія вищої школи / О. Гаращук, В. Куценко, І. Содоль // Вища школа. – 2013. – № 2. – С. 22-36.

15. Загорій А. М. Особливості ефективного управління академічним персоналом ВНЗ / А. М. Загорій // Економічний вісник Донбасу. – 2011. – № 1 (23). – С. 176–180.

16. Канюк В. М. Менеджмент персоналу: навч. посібник / В. М. Канюк, В. М. Петюх, С. О. Цимбалюк та ін. – К.: КНЕУ, 2010. – 398 с.

17. Крушельницька О. В. Управління персоналом: навч. посібник / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – К.: Кондор, 2003. – 296 с.

18. Крушельницька О. В. Управління персоналом: Навчальний посібник. / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – Вид. друге, перероблене й доповнене. – К.: Кондор, 2005. – 308 с.

19. Лумпієва Т. П., Волков О. Ф. Оцінка якості діяльності викладача [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://194.44.242.244/Portal/Soc\\_Gum/Npdntu\\_pps/2009\\_3/lumpieva.pdf](http://194.44.242.244/Portal/Soc_Gum/Npdntu_pps/2009_3/lumpieva.pdf)

20. Никулина И. Оценка качества знаний через качество преподавательской деятельности / И. Никулина, О. Римская // Проблемы теории и практики управления. – 2006. – № 12. – С. 115–117.



21. Полуніна О.В. Психологічна компетентність викладача вищого педагогічного навчального закладу як чинник успішності управління процесом учіння студентів. Дис...канд.психол.наук. – К., 2004. – 202 с.
22. Семиченко В.А. Використання психології в навчально-виховному процесі вищої школи// Педагогіка і психологія. – 1996. - № 3. – С. 33-43.
23. Семиченко В.А., Заслуженюк В.С. Психологічна структура педагогічної діяльності: Навч.посібник. – Ч.1. – К.: Видавничо-поліграфічний центр „Київський університет“, 2001. – 217 с.
24. Січко Т. В. Електронні системи управління вищими навчальними закладами України / Т. В. Січко, О. А. Ковальчук // Збірник наукових праць ВНАУ. Серія: Економічні науки. – 2013. – №4 (81). – С. 208–217.
25. Стельмах С. Валеологічна поведінка викладача вищого навчального закладу в контексті здорового способу життя / С. Стельмах, В. Ясінський // Наукові записки [Кіровоградського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка]. Сер. : Педагогічні науки. - 2013. - Вип. 120. - С. 299-306.
26. Хриков Є. М. Аналіз та оцінка діяльності ректорів [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.experts.in.ua>
27. Чернишова Є. Р. Розвиток кадрового потенціалу навчальних закладів системи вищої освіти: зарубіжний досвід / Є. Р. Чернишова // Порівняльно-педагогічні студії. – 2012. – №2 (12). – С. 68-80.
28. Юрченко В.І. Оцінні ставлення в педагогічній взаємодії //Освіта і управління. – Т.2. – 1998. - № 4. – С.91-98.
29. Accreditation Standards [Electronic resource]. – Access mode: <http://www.aacsb.edu/accreditation/standards.asp>
30. Building Management Education in Ukraine: A Blueprint for Action [Text] / [Bochniarz Z., Kanishchenko G., Karpova O.]. – К. : Management Education and Training Center, 2001. – 110 p.

## **Політика щодо академічної доброчесності**

Плагіат та інші форми нечесної роботи недопустимі. При запозиченні інформації – обов’язково послатися на джерело. Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та заліку заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Moodle).

## **Політика щодо дедлайнів та перескладання**

Роботи, які здаються із запізненням без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. Відпрацювання лекційних та семінарських занять здійснюється протягом двох тижнів з моменту пропуску заняття або отримання незадовільної оцінки на занятті. Перескладання модулів відбувається із дозволу відділу аспірантури за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний). Перескладання заліку відбувається із дозволу відділу аспірантури.

## **Політика щодо відвідування**

Відвідування лекційних, семінарських занять є обов’язковим. У разі пропуску 1/3 занять аспірант *не допускається* до підсумкового контролю. За об’єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування, підготовка або участь у змаганнях) навчання може відбуватись *в он-лайн формі* за погодженням із керівником курсу.

## **Політика оцінювання**

### ***Умови допуску до підсумкового контролю***

- відвідування (або відпрацювання) усіх занять;
- наявність конспекту лекції чи самопідготовки;
- активна і продуктивна участь у семінарських заняттях (відповіді на запитання, доповнення);
- складання підсумкових тестів зі змістовних модулів 1 і 2.
- вчасне виконання домашніх завдань.

Аспірант може отримати додаткові бали за участь у конференціях, конкурсах і олімпіадах, за публікування наукових статей.

### ***Система оцінювання та вимоги***

**Загальна система оцінювання курсу.** Участь в заняттях впродовж семестру складає 100% від загальної оцінки. Залік – усний згідно з переліком питань.

**Лекційні заняття.** Лекції проходять у мульти-медіа супроводі. Проте презентації не будуть доступними для ознайомлення після лекційного заняття. Тому важливо робити записи під час лекційних занять. Це дозволить запам'ятати ключові деталі. Що найважливіше – дозволить зосередитися на найважливішій інформації, уважніше слухати і критично сприймати подану інформацію. Нотатки не повинні бути надто детальними. Вони повинні бути достатніми для відтворення інформації у пам'яті після лекції. Якщо ви не робили нотаток під час лекції, то очікую, що ви їх зробите під час самостійного вивчення конкретної теми. Тексти лекцій представлені в репозитарії (бібліотеки ЛДУФК імені Івана Боберського <http://repository.ldufk.edu.ua/handle/34606048/20063>).

**Семінарські заняття.** На семінарських заняттях обов'язково мати зошит, ручку. Для якісного засвоєння навчального контенту семінару важливо вчасно виконати домашні письмові завдання (до відповідної теми). Розраховую на попередню підготовку до розгляду навчальних питань, активну участь під час їх обговорення, складання тестів до змістовних модулів 1 і 2 передбачених на семінарських заняттях 4 та 10.

**Вимоги до домашніх робіт.** Завдання для домашніх завдань, вимоги до них та терміни їх подання оголошують наприкінці кожної лекції. Вони подані у методичному посібнику (репозитарій бібліотеки ЛДУФК імені Івана Боберського <http://repository.ldufk.edu.ua/handle/34606048/5047>).

#### **Розподіл балів, які отримують аспіранти очної форми навчання**

Критерії оцінки	Модулі		
	1	2	Максимальна сума балів
Активність на занятті: виступи, доповнення, участь у диспутах (0-5 бала за заняття)	20	30	50
Підсумкова контрольна робота, тести	15	15	30
Реферат	10	10	20
Максимальна сума за модуль	45	55	100

#### **Розподіл балів, які отримують аспіранти заочної форми навчання**

Критерії оцінки	Модулі		
	1	2	Максимальна сума балів
Активність на занятті: виступи, доповнення, участь у диспутах (0-5 бала за заняття)	5	5	10

Підсумкова контрольна робота, тести	25	25	50
Реферат	20	20	40
Максимальна сума за модуль	50	50	100

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	<b>A</b>	відмінно	зараховано
82-89	<b>B</b>	добре	
75-81	<b>C</b>		
68-74	<b>D</b>		
61-67	<b>E</b>	задовільно	
35-60	<b>FX</b>	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	<b>F</b>	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

### Завдання для підсумкового контролю

1. Характеристика нормативно-правових документів для формування кваліфікаційних характеристик професій (посад) педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів.
2. Складові компетентності педагогічних і науково-педагогічних працівників.
3. Кваліфікаційні характеристики посад педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів та установ освіти
4. Мета і завдання наукової та інноваційної діяльності у закладах вищої освіти.
5. Інтеграція наукової та інноваційної діяльності закладів вищої освіти і наукових установ Національної академії наук України, національних галузевих академій наук.
6. Організація наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників.

7. Організаційні форми провадження наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.
8. Перелік основних видів наукової роботи науково-педагогічних працівників ЗВО.
9. Мета і завдання наукової та інноваційної діяльності у закладах вищої освіти.
10. Інтеграція наукової та інноваційної діяльності закладів вищої освіти і наукових установ Національної академії наук України, національних галузевих академій наук.
11. Організація наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності науково-педагогічних працівників.
12. Організаційні форми провадження наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.
13. Перелік основних видів наукової роботи науково-педагогічних працівників ВЗО.
14. Особливості наукової діяльності науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти.
15. Організація науково-дослідної роботи студентів.
16. Основні завдання закладу вищої освіти.
17. Функції науково-педагогічних працівників.
18. Робочий час науково-педагогічних працівників.
19. Права науково-педагогічних працівників.
20. Обов'язки науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників
21. Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників.
22. Гарантії науково-педагогічним працівникам закладів вищої освіти.
23. Типи закладів вищої освіти.

24. Необхідність формування, збереження та зміцнення індивідуального здоров'я науково-педагогічними працівниками.
25. Функції валеологічних програм.
26. Що таке академічний кейс викладача вищої школи?
27. Проблеми формування академічного кейса викладача вищої школи.
28. Академічний кейс як відкритий (незавершений) проект.
29. Оцінка діяльності викладача вищої школи у західних країнах.
30. Оцінка ефективності роботи професорсько-викладацького складу в Україні.
31. Професійна кваліфікація науково-педагогічного працівника.
32. Педагогічне спілкування науково-педагогічного працівника.
33. Напрямки педагогічної діяльності у вищій школі.
34. Складові педагогічної діяльності викладача вищого навчального закладу та їх змістовне наповнення.
35. Законодавство України про вищу освіту.
36. Стандарти освітньої діяльності та вищої освіти.
37. Система забезпечення якості вищої освіти.
38. Психолого-педагогічні особливості становлення й розвитку психологічної компетентності викладача вищого навчального закладу.
39. Сучасна психолого-педагогічна модель викладача вищої школи та передумови її формування.
40. Шляхи реалізації професійних якостей викладача ЗВО.

## **Електронне навчання в системі MODLE**

©Ріпак М.О.  
©Кафедра ТiМФК