

**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ
КУЛЬТУРИ ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО**

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

ПАВЛЕНЧИК Н.Ф.

**МАТЕРІАЛ ДО ЗАНЯТТЯ 11
«КРЕАТИВНЕ ЛІДЕРСТВО»**

Курсу-тренінгу «Креативний менеджмент»
для студентів спеціальності 073 «Менеджмент»

галузь знань 07 “Менеджмент та адміністрування”

спеціальності 073 “Менеджмент”

факультет : Туризму

рівень освіти: Бакалавр

Львів – 2020 р.

ЗАНЯТТЯ 11. КРЕАТИВНЕ ЛІДЕРСТВО



Завдання 1. «Шнурочок»

Креативний лідер:

- володіє здатністю управляти складністю і синтезувати явні протилежності;
- визнає необхідність протиріч як поштовху до змін;
- віддає перевагу тим цілям, які сприймаються з ентузіазмом працівниками, а також вміння визначати їх;
- володіє стратегічним мисленням, вміє прогнозувати й оцінювати ситуації;
- є провідником концепцій, адже він чутливо реагує на ідеї та вміє їх так упровадити в організації, що вони отримають підтримку й ресурси, необхідні для їх реалізації;
- переконливо демонструє дієвості принципу «кожна поразка – можливість дечого навчитись», заохочує до ризикованих ініціатив;
- уміє заздалегідь та завчасно окреслити проблеми, коли вони ще тільки зароджуються;
- створює команду з високим рівнем довіри один до одного;
- володіє здатністю приймати ризиковані рішення в будь-яких ситуаціях і нести відповідальність за їх результат;
- здатний робити правильні та вдалі висновки за дефіциту інформації;
- має розвинену психологічну саморегуляцію, що визначає ставлення до проблем і до їх оцінки;
- уміє сприймати, розуміти, приймати й використовувати точки зору, відмінні від власних або навіть протилежні їм;
- здатен швидко перебудовуватися психологічно за зміни умов діяльності або переходу до виконання принципово нових завдань;
- володіє здатністю до прихованого керівництва, що припускає включення людей до діяльності не на формальній, субординаційній основі;

➤ володіє стилем лідерства від «тренера» або «порадника» до «генератора конфліктів», «коміка» чи «героя».



Завдання 2. «Велике сімейне фото»

Лідери відіграють важливу роль у кожній творчій групі і організації.

Креативний лідер володіє умінням змінювати стиль лідерства, переходячи від одного до іншого, не втрачаючи при цьому довіри і поваги колег. Якщо в колективі є кілька особливо енергійних людей, необхідно упевнитися, що вони не конкурують, а швидше доповнюють одне одного.

Рівні лідерства. Виділяють 5 основних рівнів лідерства:

Рівень I – Посада

Це основний рівень лідерства. Він виникає з повноважень, які отримує лідер відповідно до посади. Ці повноваження зазвичай не виходять за межі, визначені посадою. Люди виконують розпорядження лідера, тому що вони зобов'язані це робити.

Рівень II – Дозвіл

Лідерство на цьому рівні здебільшого ґрунтується на міжособистісних відносинах. Це етап встановлення зв'язків та побудови спільноти. Основна увага лідера зосереджена на потребах та сподіваннях інших людей. Люди йдуть за лідером, тому що їм необхідно за кимось слідувати.

Рівень III – Діяльність

На цьому етапі починають з'являтися позитивні ефекти та досягаються заплановані цілі. Люди починають відчувати успіх. Люди йдуть за лідером з огляду на його заслуги для організації, з якою вони пов'язані.

Рівень IV – Надихання людей

На цьому етапі лідер допомагає людям у їх особистому розвитку. Справжнього лідера характеризує те, що його люди відмінно працюють. Справжнє лідерство – це вміння надихнути людей на діяльність. Люди йдуть за лідером з огляду на те, що він для них зробив.

Рівень V – Особистість

Це рівень, доступний лише лідерам з великим досвідом роботи з людьми і в організації.



Завдання 3. «Пошук лідера»



Завдання 4. «Презентація лідерських якостей»



Завдання 5. Тест на визначення лідерських якостей