

**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМ. ІВАНА БОБЕРСЬКОГО  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**“Менеджмент організацій”**

**Рівень вищої освіти** – Перший (бакалаврський) рівень

**Ступінь вищої освіти** – бакалавр

**Галузь знань** - 07 “Управління та адміністрування”

**Спеціальність** - 073 “Менеджмент”

**Освітня програма** - Менеджмент

**Кількість кредитів** – 3 – 90 год., із них: аудиторних - 60 год.; самостійної роботи студента – 30 год.

**Форма навчання** – денна

**Рік підготовки** – 4, семестр – 7

**Компонент освітньої програми** – обов’язкова.

**Дні занять** – відповідно до розкладу.

**Консультації** – відповідно до графіку навчального процесу.

**Мова викладання** – українська.

**Керівник курсу:**

**Павленчик Анатолій Олександрович** – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри інформатики та кінезіології.

**Контактна інформація:**

Адреса: 79007, вул. Костюшка, 11, м. Львів. ауд. 213., тел. (032) 255-41-32

e-mail: pavlinov74@gmail.com

**Опис дисципліни**

Менеджмент організацій – це теорія і практика ефективного управління організаціями в сучасних ринкових умовах. Ринкова економіка формує нові вимоги до підприємства та його працівників. Ці вимоги диктуються не тільки ринковою конкуренцією і високими стандартами якості продукції, що виробляється підприємством, а і необхідністю гнучкої реакції фірми на ринкові та виробничі ситуації, які швидко змінюються.

**Метою** дисципліни є формування у студентів системи базових знань і сучасного управлінського мислення, розуміння концептуальних засад системного управління, набуття вмінь і навичок аналізу складних процесів і явищ, які протікають в організації.

**Предметом вивчення** є дослідження закономірностей та особливостей управління формуванням, функціонуванням та розвитком організацій.

**Основними завданнями** викладання дисципліни є вивчення теоретичних засад менеджменту організації; висвітлення питання генезису теорії організації; визначення двоїстої сутності організації як системи та як процесу; дослідження організації як об’єкта управління; вивчення елементів спеціального економічного інструментарію

менеджменту організації, викладення особливостей управління організаціями різних організаційно правових форм господарювання в Україні; дослідження основних проблем управління організацією в нових економічних умовах.

### Навчальний контент

Назви змістових тем	Розподіл годин				Результати навчання. Знати:
	разом	л	с	с.р.	
Тема 1 Поняття організацій та їх класифікація	7	2	2	3	сутність організацій. Формальні і неформальні організацій; види організацій та їх основні характеристики; внутрішнє та зовнішнє середовище організації; взаємозв'язок його елементів.
Тема 2 Організаційні відносини в системі менеджменту	7	2	2	3	розподіл праці та спеціалізація; департаменталізація та її види в організації; делегування управлінських повноважень; централізація і децентралізація управління; координація діяльності в організації.
Тема 3 Структура управління організацією	9	4	4	1	- проектування організації. Принципи побудови організаційної структури; - формування підрозділів організаційної структури; - типи організаційних структур та їх аналіз.
Тема 4 Стратегічне управління організацією в контексті сталого розвитку	9	4	4	1	- суть та необхідність стратегічного управління організацією; - формування місії та цілей організації; - особливості стратегічного планування; - класифікація стратегій організації.
Тема 5 Організаційний розвиток	9	4	4	1	- моделі організаційного розвитку організацій; - життєвий цикл організації: поняття та стадії розвитку.
Тема 6. Організаційні зміни в організаціях	7	2	2	3	- передумови і суть змін в організаціях; - можливі концепції змін на підприємстві; - етапи проведення змін та їх основні принципи; - проблеми протидії запланованим змінам та варіанти вирішення їх.
Тема 7. Управління ефективністю підприємства	7	2	2	3	- поняття ефекту і ефективності підприємства; - класифікація ефективності та її види; - оцінювання ефективності управління організацією; - фактори підвищення ефективності діяльності підприємства.
Тема 8 Організаційна культура організації	7	2	2	3	- суть та поняття організаційної культури; - формування організаційної культури; - типи організаційної культури.
Тема 9 Управлінський контроль	7	2	2	3	- поняття та процес контролю в організаціях; - інструменти управлінського контролю; - контроль поведінки працівників в організації.
Тема 10. Прийняття управлінських рішень у менеджменті організацій	7	2	2	3	- суть та процес прийняття управлінських рішень; - основні моделі прийняття управлінських рішень; - методику пошуку альтернативних варіантів.
Тема 11. Ситуаційне управління конфліктами в організації	7	2	2	3	- зміст і поняття ситуаційного управління конфліктами; - стратегію і тактику управління конфліктами.
Тема 12. Формування і розвиток команди при здійсненні проектних дій в організації	7	2	2	3	- процес формування команди і переваги її використання; - визначення її ефективності застосування корпоративної культури.
<b>Усього годин</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	

## Формування програмних компетентностей

### 1) загальні компетентності:

**ЗК 3.** Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.

**ЗК 5.** Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

**ЗК 11.** Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

**ЗК 13.** Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.

### 2) фахові компетентності:

**СК 1.** Здатність визначати та описувати характеристики організації.

**СК 2.** Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

**СК 3.** Здатність визначати перспективи розвитку організації.

**СК 4.** Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними.

**СК 7.** Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

**СК 8.** Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.

**СК 12.** Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

**СК 16.** Здатність виявляти знання та розуміння проблем та основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.

### Програмні результати навчання:

**ПРН 3.** Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

**ПРН 7.** Виявляти навички організаційного проектування.

**ПРН 8.** Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

**ПРН 11.** Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

**ПРН 12.** Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

**ПРН 18.** Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки.

### Політика оцінювання

Передбачає дотримання принципів доброчесності та студентоцентрованого підходу.

### Оцінювання

Оцінювання якості знань студентів здійснюється відповідно до:

Положення ЛДУФК – <http://ldufk.edu.ua/index.php/navchalna-robota.html>

Робочої програми – <https://cutt.ly/kkuLjDk>

Порядку оцінювання – <https://cutt.ly/kkuLjDk>

## РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

### Основна:

1. Менеджмент організацій : навчальний посібник для студентів-магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» спеціалізації «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / Укладачі: Л.Є. Довгань, І.П. Малик, Г.А. Мохонько, М.В. Шкробот. – Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. – 271 с.
2. Кожушко Л.Ф., Кузнецова Т. О. Менеджмент організацій: теорія та практика : навч. посіб. Рівне : НУВГП, 2016. 396 с.
3. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій : Навчальний посібник. – К. : «Центр учбової літератури», 2016. – 560 с.
4. Левицька Е. В. Менеджмент підприємств за кризових умов: навч. посіб. Львів : Новий Світ-2000, 2018. 176 с.
5. Осовська Г. В. Менеджмент організацій : підручник. – К. : Кондор, 2015. – 366 с.

### Додаткова:

1. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (корпоративне управління) : навч. посіб. Київ: Ліра-К, 2015.– 448с.
2. Вербовська Л. С. Дев'ять нарисів з управління змінами : навчальний посібник. За загальною редакцією проф. В. П. Петренка. – Івано-Франківськ\_: Місто НВ, 2018. – 165 с.
3. Кіндрацька Г. І. Стратегічний менеджмент : навч. посіб. – К. : Знання, 2010. – 366 с.
4. Кравченко В. О. Менеджмент: Навчальний посібник. – Одеса: Атлант, 2013 р. – 165 с.
5. Небава М. І., Менеджмент організацій і адміністрування : навч. посіб. Ч. 1. – Вінниц. нац. техн. ун-т. - Вінниця, 2012. - 104 с.
6. Небава М. І., Менеджмент організацій і адміністрування : навч. посіб. Вінниц. нац. техн. ун-т. - Вінниця : ВНТУ, ч. 2. - 2012. - 107 с.

7. Осовська Г. В. Менеджмент організацій : підручник. – К. : Кондор, 2009. – 680 с.
8. Шморгун Л. Г. Менеджмент організацій : навч. посіб. – К. : Знання, 2010. – 452 с.