



УДк 334.73

Ф. В. ГОРБОНОС,

Львовский университет бизнеса и права
(г. Львов, Украина; e-mail: fhorbonos@ukr.net);
первый проректор, доктор экономических наук, профессор

Н. Ф. ПАВЛЕНЧИК,

Львовский государственный университет физической культуры
(г. Львов, Украина; e-mail: pavlenchyk@bigmir.net);
заведующий кафедрой экономики, менеджмента
и отельно-ресторанного бизнеса;
доктор экономических наук, доцент

А. О. ПАВЛЕНЧИК,

Львовский государственный университет физической культуры
(г. Львов, Украина; e-mail: apavlenchyk@ukr.net);
доцент кафедры экономики, менеджмента
и отельно-ресторанного бизнеса;
кандидат экономических наук, доцент

КООПЕРАТИВЫ: ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

представлена экономическая сущность принципов, показаны их особенность, важность и значимость в процессе создания и деятельности кооперативов. новизной исследования является методологический подход, который, в отличие от существующего, раскрывает действие механизма кооперативных принципов в управлении процессами создания и функционирования кооперативов и представляет их как носителей и регуляторов внутренних отношений. создание базиса механизмов конкретизирует действия принципов и дает возможность моделирования оптимальных взаимоотношений, направленных на четкую организацию, и повышения эффективности деятельности кооператива.

ключевые слова: добровольность; контроль; механизм; носители; кооператив; отношения; принципы; регуляторы; управление.

В экономической и научной литературе методологический подход к пониманию кооперации основывается главным образом на ее организационной структуре и рассматривается как добровольное объединение людей, усилий и ресурсов для совместной хозяйственной деятельности или отождествляется с сосуществованием совокупности аналогичных кооперативов [1, с. 348; 2, с. 35; 3, с. 53]. Даже в нормативных правовых актах Украины, в частности, Законе «о кооперации», она подается как система кооперативных организаций, созданных с целью удовлетворения экономических, социальных и других потребностей своих членов, а принципы рассматриваются как идея, основные начала, отражающие главную цель, задачи, направления, формы и методы деятельности кооперации [4].

Даже при весьма упрощенном методологическом подходе к пониманию кооперации как сотруд-

ничества [5] смысл словосочетания «деятельность кооперации» является некорректным и дискуссионным. Во-первых, прослеживается скрытая тавтология в понятиях «деятельность» и «кооперация», а, во-вторых, считаем нецелесообразным рассматривать теоретическую сущность кооперации с точки зрения ее организационной формы, совокупности кооперативов, а тем более деятельности, поскольку содержание понятия «деятельность» предполагает наличие объектов. В связи с этим предлагается рассматривать кооперацию с точки зрения содержания и формы. В плане содержания кооперация представляется как социально-экономическое явление, для развития которого необходимы благоприятные политические, правовые и социально-экономические условия, а организационной формой кооперации выступает кооператив, который формируется и функционирует на основе кооперативных принципов. В отличие от существующего подхода, при котором

кооперативные принципы отражают главную цель, задачи, направления, формы и методы деятельности кооперации [4], предлагаемый методологический подход раскрывает действие механизма кооперативных принципов только как носителей и регуляторов внутренних отношений, т. е. ту роль, которую они играют в управлении процессами создания и функционирования кооперативов.

Принципы - это основные, ведущие положения, на которых основывается внутренний правовой институт кооператива и базируется вся теория кооперативного движения. Им свойственна устойчивость, но их неизменность не абсолютна, а относительна. В зависимости от конкретных исторических и социальных условий развития каждой отдельной страны принципы могли изменяться, корректироваться и совершенствоваться в соответствии с уровнем развития общества. Сужение значения и действия фундаментальных принципов часто создавало препятствия для успешного формирования и функционирования кооперативов, приводило к их упадку или перерождению в другие организационные структуры.

По нашему мнению, в связи с наличием нового подхода к формированию теоретических основ кооперации рассматривать принципы только как «техническое средство», как условие и прием создания и развития кооперативов недостаточно. В связи с этим целью статьи является определить роль, ценность, значимость принципов в формировании и деятельности кооперативов, а также показать их методологическое восприятие и значение в практической плоскости - как носителей и регуляторов отношений в кооперативе.

Принципы лежат в основе создания и функционирования кооператива и придают ему уникальные особенности и отличия от других организационно-правовых формирований (такие как формы предпринимательства). Они выполняют двойную функцию: с одной стороны, определяют кооперативные ценности, с другой - способствуют осуществлению кооперативной деятельности в рамках специфических организационных форм. В целом принципы рассматриваются как средство практической направленности деятельности кооператива, а в орга-

низационном плане - как конкретные действия по его созданию.

Одним из важных принципов является добровольность и открытость членства. Этот принцип воспринимается как возможность свободного вступления субъекта в кооператив и выхода из него. Механизм его действия проявляется в открытости организации для всех, кто желает вступить в кооператив без принуждения, что и обуславливает равенство его членов. При таких условиях их сотрудничество значительно эффективнее, чем принудительное формирование коллектива.

Другой важный принцип - механизм мотивации. Он обеспечивает вступление лиц в кооператив на основании заявления и процедуры его рассмотрения. В сущности, его действие проявляется в форме процесса установления внутренних отношений на этапе вступления, а сам принцип выступает как носитель этих отношений (рис. 1).

мотивация - это интерес лиц к получению услуги по более низкой цене и предоставлению доступа к общему имуществу. Однако использование имущества других членов сопровождается наличием отношений собственности, и механизм регулирования заключается в том, что интересы вступающего должны согласовываться с групповыми.

Как регулятор отношений принцип добровольности через механизм адекватности ставит свободу одного члена в соответствие с интересами других. На основании положительных аргументов определяется целесообразность его принятия. Те, кто объединяются добровольно, не просто сотрудничают и являются независимыми, а вступают в определенные отношения и делают друг с другом риск, режим работы, результат труда и др. Их труд и обязательства сопровождаются ответственностью друг перед другом за качество выполненной работы и в целом за конечный результат. Чувство ответственности членов кооператива формирует механизм контроля, который регулирует отношения таким образом, что отдельно ни один человек или группа не берет на себя ответственность и не присваивает всех выгод. Каждый выкладывается, принимает риск и получает выгоду исходя из объема выполненных работ или масштабов использования услуг кооператива.

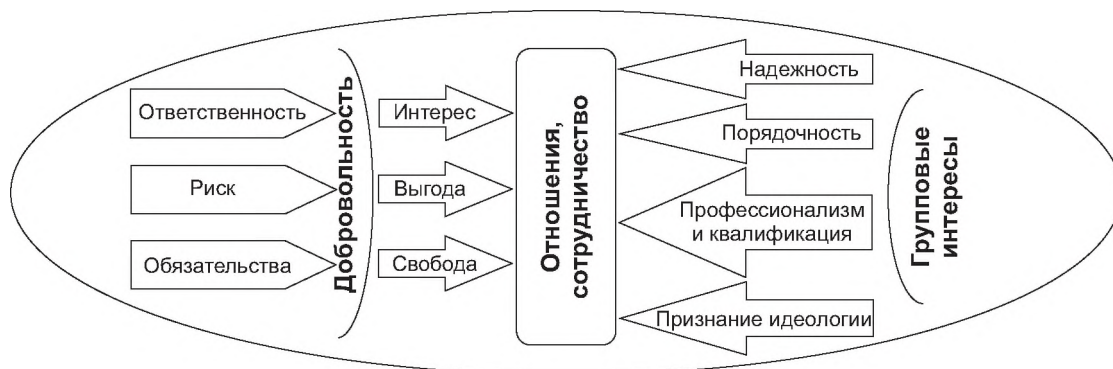


Рис. 1. Схема сущности принципа добровольности



Вступление в члены кооператива является взвешенным и продуманным как со стороны кандидата, так и членом кооператива, а механизм принципа выполняет функцию установления и регулирования отношений, направляя действия личного состава кооператива на изучение качественной характеристики вступающего лица, его надежности, профессионализма и квалификационных возможностей, порядочности, подчиненности идеологии и др.

Нельзя также рассматривать выход из кооператива как технический акт. Положения Устава кооперативной структуры и механизм действия принципа добровольности предоставляют в отношениях определенную степень свободы выбора ее участникам, но сущность принципа как носителя и регулятора внутренних отношений требует от того, кто прекращает членство, выполнения всех своих обязательств перед кооперативом, урегулирования имущественных, земельных и других отношений. Его выход не должен иметь отрицательных последствий для хозяйственной или коммерческой деятельности кооператива. Для этого механизмом принципа добровольности предусматривается получение членом кооператива в случае его выхода из кооператива суммы, равной части взноса в капитал при вступлении.

Базовым опознавательным принципом, который идентифицирует деловой тип кооператива, является демократичность в управлении. Механизм действия принципа раскрывается через взаимоотношения, в основе формирования которых лежат собственность и бизнес. Основой реализации права собственности членом кооператива служит действие механизма демократичности в голосовании «один человек - один голос». Такой механизм является ключевым и основополагающим в управлении кооперативом. Придание приоритетного значения человеку, а не части капитала подтверждает роль и значение принципа как носителя и регулятора внутренних отношений. Члены кооператива не только принимают на общем собрании решения по фундаментальным вопросам его деятельности, но и контролируют их выполнение.

Принцип демократичности проявляется на каждом управленческом уровне, не давая отдельному лицу или группе лиц достичь исключительного права лоббировать принятие выгодных управленческих решений. Система отношений построена таким образом, что через механизм подотчетности каждая высшая степень управления полностью контролируется той, что ниже.

Аккумулируя право участия членом кооператива как в работе правления, так и общего собрания независимо от вклада каждого в капитал предприятия или объема выполненных работ, механизм принципа демократичности формирует особое проявление взаимоотношений в кооперативе, которое соответствует принципу демократического централизма. Он предусматривает сочетание в управлении кооперативом единоначалия с широким участием его членом в решении важнейших вопросов развития и хозяйственной деятельности. Руководящие

лица, которым члены кооператива делегировали свои права собственности, подотчетны им. Таким образом, каждый член кооператива в соответствии с механизмом действия принципа демократичности через отношения участия в голосовании защищает и контролирует свою собственность и предотвращает проявления групповых договоренностей, подкупа, беспринципности и др. Формирование атмосферы доверия во взаимоотношениях, в условиях которых кооператив осуществляет свою деятельность, направлена на достижение уверенности каждого члена кооператива в том, что его личный интерес будет принят во внимание.

Управленческие решения принимаются большинством голосов, но регуляторные действия принципа демократичности предусматривают защиту прав тех, кто не попал в большинство, и реализуется через механизм права: созывать внеочередные общие собрания, если того требует определенный процент общего количества членом; инспектировать материалы заседаний правления кооператива и другие документы, относящиеся к делу; обжаловать решение общего собрания при определенных условиях.

В целом механизм действия принципа демократичности в управлении направляет, регулирует и обеспечивает формат таких взаимоотношений в кооперативе, в которых создаются благоприятные условия для повышения эффективной его деятельности как в интересах всех, так и каждого члена в отдельности.

Третьим важным принципом является паевой капитал кооператива, который формируется в начале создания предприятия только его членами. Принцип как носитель отношений ориентирует членом кооператива на структуру пая и его вид (материальный или денежный), а механизм, определяющий размер доли пая при создании кооператива, их регулирует и направляет на укрепление вложенного капитала как необходимого условия его дальнейшего развития. В процессе функционирования кооператива регулирующая особенность механизма принципа заключается в том, что члены не ставят целью получение дивидендов на вложенные средства. Они больше заинтересованы в увеличении объемов средств производства, чем в прибыли, которую получают от его деятельности или доходов от своих финансовых средств. Этими отношениями и поступками члены кооператива создают внутренние финансовые источники для формирования собственного капитала, что обеспечивает экономическую независимость предприятия в случае отсутствия возможностей получить кредит через банк. Механизм принципа собственности паевого капитала дает возможность кооперативам заключать соглашения с другими организациями, в том числе и государственными, или же привлекать капитал из внешних источников лишь на таких условиях, которые гарантируют сохранение самостоятельности в управлении и демократическом контроле.

Экономическое участие членом не ограничивается только процессом создания средств своего кооператива; оно проявляется и в контроле за их формированием и использованием. Механизм конт-

роля на основе правила «снизу вверх» имеет место в отношениях на всех уровнях, создает условия для реализации экономических интересов товаропроизводителей и обеспечивает экономическую независимость кооператива. Усилителями этого выступают регуляторные свойства принципа долевого капитала кооператива, согласно которым общим собранием могут приниматься решения об ограничении выплаты долей дохода на паи. Экономические излишки от деятельности предприятия могут направляться на развитие кооператива, осуществление выплат его членам пропорционально их участию в хозяйственной деятельности, а также других видов деятельности, предусмотренных Уставом.

Действие принципа распределения дохода имеет место в случае эффективной деятельности кооператива и получения им прибыли. Опора на собственные силы - это заповедь каждого кооператива, всех организационно-правовых структур кооперации [6, с. 166]. Существование кооператива невозможно без сохранения финансовой независимости. Только экономически устойчивый кооператив может конкурировать с другими организациями, совершенствовать и применять новейшие технологии производства, обеспечивать и улучшать материальное положение как кооператива в целом, так и его членов в частности. Это обуславливает действие принципа распределения доходов между членами кооператива, выступает носителем мотивации улучшения его функционирования (рис. 2).

Принцип распределения дохода кооператива основан на механизме, который учитывает долю трудового участия каждого члена в деятельности кооператива и пропорционально ей распределяет доход и тем самым создает такие условия, при которых каждый член кооператива заинтересован сделать более весомым свой вклад в его деятельность.

Прибыль кооператив получает не за счет средств своих членов, а в результате его хозяйственной и коммерческой деятельности. Бесприбыльный характер деятельности обслуживающего кооператива основывается на предоставлении услуг своим членам по себестоимости и означает процесс распределения прибыли среди членов - клиентов кооператива пропорционально объему работы, которую они выполнили через кооператив. В таком случае кооператив, действуя как бесприбыльный, т. е. не получая никаких доходов, не сможет воспроизводить свои средства и их модернизировать, будет иметь высокие убытки, слабо ориентироваться на рынке, а также не сможет серьезно конкурировать с другими предприятиями и организациями и просто существовать. Вступая в определенные экономические отношения с другими субъектами хозяйственной деятельности, обслуживающий кооператив должен предоставлять им услуги по рыночным ценам, которые будут приносить доход. А денежные поступления от хозяйственной деятельности кооператива должны покрывать его расходы на производство, обеспечивать уплату налогов и других платежей, выплату заработной платы работающим и получение прибыли, которая будет использоваться на расширенное воспроизводство и распределение определенной его части между членами кооператива.

Особый принцип деятельности кооператива - его забота о непрерывном образовании своих членов. Образовательная работа является источником знаний и понимания общей продуманной, вдохновенной и слаженной работы. Кооперативы обеспечивают повышение профессиональной квалификации своих членов и лиц, занимающих выборные должности, а также управляющих и служащих с целью обеспечения их эффективного участия в развитии кооператива.

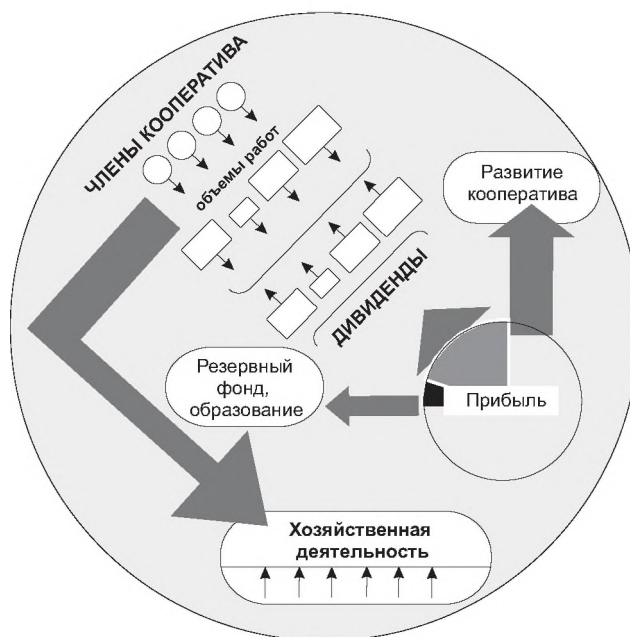


Рис. 2. Сущность принципа распределения дохода кооператива



К нефундаментальным принципам организации и деятельности сельскохозяйственных кооперативов можно отнести следующие: общий труд в совместной хозяйственной деятельности (в зависимости от типа кооператива); использование земель сельскохозяйственного назначения; расположение кооперативов в сельской местности; контроль членами кооператива его работы в порядке, предусмотренном Уставом этого кооператива. Принцип обязательного трудового участия членов в деятельности кооператива делает невозможным отделение отношений собственности от трудовых отношений, является основным отличием кооператива от других организационных формирований.

Особый принцип - получение выгоды членами кооператива. Такими выгодами выступают прежде всего выход на рынок сбыта, снабжение материальными ресурсами и предоставление услуг, что невозможно без совместных действий товаропроизводителей. Выгодой является и то, что полученная прибыль в кооперативе распределяется между его членами пропорционально объему работы, выполненной через кооператив.

Таким образом, кооперативные принципы составляют основу формирования, развития и функционирования организационных структур кооперации. Это устоявшиеся требования организационно-экономического характера, ведущие идеи, на которых должна основываться деятельность кооператива. Они выступают носителями и регуляторами их внутренних отношений. Именно благодаря ценностям принципов кооперативы являются не обычной предпринимательской структурой, а центром особой формы общественного движения. Эти принципы объединяют опыт разных кооперативных организаций всего мира.

Резюмируя вышесказанное, отметим, что кооперативные принципы - это основные исходные положения, которые лежат в основе формирования

кооператива, ведущие идеи, на которых основывается его деятельность.

Новый подход авторов к разработке теоретических основ кооперации заключается в рассмотрении ее содержания как экономического явления, что обуславливает необходимость шире показать экономическую природу, важность и значимость в создании и функционировании кооператива принципов как носителей и регуляторов внутренних отношений.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. *Крисальний, А. в.* Развитие сельскохозяйственной кооперации в Украине / А. В. Крисальний // Аграрные реформы в странах СНГ, Центральной и Восточной Европы при переходе к рыночным отношениям: НИИ и образовательные аспекты : докл. и выступления на международном симпозиуме экономистов-аграрников. - Киев, 1994. - С.347-356.

2. *Глушецкий, А. А.* Кооперация: роль в современной экономике / А. А. Глушецкий. - М. : Политиздат, 1991. - 130 с.

3. *Економічний словник / за ред. П. І. Багрія, С. І. Дорогунцова.* - Київ : Гол. ред. Укр. рад. енциклопедії Акад. наук Української РСР, 1973. - 623 с.

4. Про кооперацию [Электронный ресурс] : Закон України, 10.07.2003, № 1087-IV. - Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1087-15>. - Дата доступу: 20.01.2017.

5. *Економічна енциклопедія: у 3-х т. / редкол.: С. В. Мочерний (відп. ред.) [та ін.].* - Київ : Академія, 2000-2001.

6. *Кооперация в агробизнесі: підручник / Ф. В. Горбонос [та ін.].* - Львів : ЛУБП, 2011. - 360 с.

дата поступления статьи в редакцию: 24.01.2017.

F. GORBONOS,
Lviv University of Business and Law
(Lviv, Ukraine; e-mail: fhorbonos@ukr.net);
First Vice-Rector; Professor

N. PAVLENCHYK,
Lviv State University of Physical Culture
(Lviv, Ukraine; e-mail: pavlenchik@bigmir.net);
Chief of the Department of Economics, Management,
Hotel and Restaurant Business; Associate Professor

A. PAVLENCHYK,
Lviv State University of Physical Culture
(Lviv, Ukraine; e-mail: apavlenchik@ukr.net);
Associate Professor of the Department of Economics, Management,
Hotel and Restaurant Business, Associate Professor

COOPERATIVES: PRINCIPLES OF FORMATION
AND ACTIVITIES IN MODERN ECONOMIC CONDITIONS

The article presents the economic essence of the principles and considers their importance and meaning in the process of the establishment and activity of cooperatives. Scientific novelty of the paper lies in its

methodological approach, which, unlike the existing one, discovers the mechanism of cooperative principles in managing the establishment and functioning processes, and represents cooperatives as carriers and regulators of internal relationships. Mechanism foundation development elaborates the operation of the principles and provides the opportunity for optimal relationship modeling for well-defined organization and cooperatives' efficiency enhancement.

Key words: voluntariness; control; mechanism; carriers; cooperative, relationships; principles; regulators; management.

REFERENCES

1. *Krisal'nyj, A. V. Razvitie sel'skohozjajstvennoj kooperacii v Ukraine / A. V. Krisal'nyj // Agramye reformy v stranah SNG, Central'noj i Vostochnoj Evropy pri perehode k rynochnym otnoshenijam: NII i obrazovatel'nye aspekty : dokl. i vystuplenija na mezhdunarodnom simpoziume jekonomistov-agrarnikov. - Kiev, 1994. - S. 347-356.*
2. *Glusheckij, A. A. Kooperacija: rol' v sovremennoj jekonomike / A. A. Glusheckij. - M. : Politizdat, 1991. - 130 s.*
3. *Ekonomichnyj slovnyk / za red. P. I. Bagrija, S. I. Doroguncova. - Kyi'v : Gol. red. Ukr. rad. encyklopedii' Akad. nauk Ukrai'ns'koi' RSR, 1973. - 623 s.*
4. *Pro kooperaciju [Elektronnyj resurs] : Zakon Ukrai'ny, 10.07.2003, № I087-IV. - Rezhym dostupu: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1087-15>. - Data dostupu: 20.01.2017.*
5. *Ekonomichna encyklopedija : u 3-h t. / redkol.: S. V. Mochernyj (vidp. red.) [ta in.]. - Kyi'v : Akademiya, 2000-2001.*
6. *Kooperacija v agrobiznesi: pidručnyk / F. V. Gorbonos [ta in.]. - L'viv : LUBP, 2011. - 360 s.*