

511.74
57

ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ

ЧЖУ ФЕН

УДК 796.06(511.1)

**ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ
ОРГАНІВ УПРАВЛІННЯ ФІЗИЧНОЮ КУЛЬТУРОЮ І СПОРТОМ У
ПРОВІНЦІ ХЕБЕЙ КИТАЙСЬКОЇ НАРОДНОЇ РЕСПУБЛІКИ**

24.00.02 – фізична культура, фізичне виховання різних груп населення

АВТОРЕФЕРАТ

дисертації на здобуття наукового ступеня

кандидата наук з фізичного виховання і спорту

Чжу Фен

Харків – 2010

Дисертацією є рукопис.

Роботу виконано у Харківській державній академії фізичної культури, Міністерство України у справах сім'ї, молоді та спорту.

Науковий керівник: кандидат педагогічних наук, професор
Мудрик Василь Іванович,
Харківська державна академія фізичної культури,
професор кафедри менеджменту фізичної
культури, декан факультету заочного навчання та
підвищення кваліфікації.

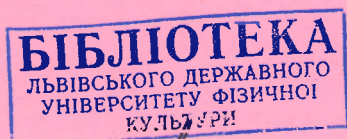
Офіційні опоненти: доктор філософських наук, професор
Заветний Сергій Олександрович,
Харківський національний університет імені
В.Н. Каразіна, професор кафедри теоретичної та
практичної філософії;

кандидат педагогічних наук
Васьков Юрій Вадимович,
Харківська державна академія фізичної культури,
завідувач сектором проблемної науково-дослідної
лабораторії.

Захист відбудеться 10 грудня 2010 року о 14⁰⁰ годині на засіданні спеціалізованої вченої ради К. 64.862.01 Харківської державної академії фізичної культури за адресою: 61022, м. Харків, вул. Клочківська, 99.

З дисертацією можна ознайомитись у бібліотеці Харківської державної академії фізичної культури за адресою: 61022, м. Харків, вул. Клочківська, 99.

Автореферат розіслано 9 листопада 2010 року.



Вчений секретар
спеціалізованої вченої ради

В.С. Ашанін

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Аналіз науково-дослідних робіт дозволив визначити характер і напрям дослідження системи управління фізичною культурою і спортом у Китаї, зокрема в провінції Хебей. Владні структури провінції Хебей самостійно приймають рішення багатьох питань у таких сферах діяльності як економічна, політична, соціальна й духовна. Це стосується фізичної культури і спорту як одних із найважливіших засобів гармонійного розвитку людей.

Уряд Провінції Хебей все ширше використовує світовий досвід розвитку фізичної культури і спорту та, особливо, фізичного виховання різних груп населення, розвиток масового спорту, спорту вищих досягнень. При цьому, поза сумнівом, враховуються традиції національних видів спорту фізкультурно-оздоровчої спрямованості, пов'язані з особливостями культурної, а також релігійної спадщини народу.

Для того, щоб даний процес розвивався, уряд Китаю посилює увагу розширенню мережі спортивних баз та їх матеріально-технічного забезпечення, підготовці висококваліфікованих фізкультурних кадрів, як у своїй країні, так і за її межами, налагодженню зв'язків зі спортивними органами й організаціями, що входять до складу МОК, міжнародними федераціями з видів спорту, спортивними суспільними формуваннями та ін.

Уряд Китаю першочерговим завданням визначає розвиток наукового потенціалу сфери фізичної культури і спорту. Для вирішення даного завдання уряд і відповідні державні структури здійснюють підготовку наукових кадрів у різних країнах, також і в Україні.

Однією з важливих проблем розвитку фізкультурного руху країни є вдосконалення діяльності органів управління фізичною культурою і спортом, а саме: Головного управління з фізичної культури і спорту Китаю; управління з фізичної культури в провінціях, районах, а також спортивних суспільних формувань.

У науково-педагогічній літературі описаний багатий досвід функціонування фізичної культури і спорту та її органів управління в Україні, Росії, Кореї, Японії (Астаховим В.А., 1994; Туленковим Н.В., 1994; Суен Ха Чао, 1996; Ли Цун Хо, 2000; Чін Чун Лі, 2000; Чи Ван Пін, 2000; До Кеон Ву, 2000; Мічудой Ю.П., 2008). Аналіз даних робіт свідчить про те, що в даних державах приділяється велика увага діяльності управлінських органів різних рівнів. На сьогодні при урядах створені чіткі управлінські структури з фізичної культури і спорту, постійно удосконалюється робота суб'єктів управління, виконавчих органів на рівні регіонів, розвивається мережа фізкультурно-спортивних клубів, федерацій з видів спорту, центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх».

У Китаї враховується досвід указаних країн відносно розвитку системи управління фізичною культурою і спортом, який використовується з метою вдосконалення фізкультурної і спортивної діяльності. Проте, цього недостатньо, оскільки в країні ще не в повному обсязі створені відповідні умови для функціонування фізичної культури і спорту в системі освіти, у

виробничих структурах, у соціально-побутовій сфері тощо. У зв'язку з цим, перед Головним управлінням з фізичної культури і спорту Китаю, його провінційними органами управління ставляться завдання вдосконалення організаційно-управлінської діяльності з метою подальшого розвитку фізичної культури і спорту, а також впровадження її засобів у життєдіяльність людей.

Попередні дослідження свідчать про те, що в системі управління фізичною культурою і спортом в провінції Хебей є проблеми організаційного характеру, виявлення яких дозволить удосконалити розвиток фізичної культури і спорту на всіх рівнях, як у державних, так і в суспільних організаційних структурах. У зв'язку з цим у процесі дослідження проблем управління системи фізичної культури і спорту необхідно враховувати властивості цілого (організаційної структури, механізму і процесу управління), а також властивості його частин (елементів, процедур, операцій), і їх відмінності.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційне дослідження виконано в рамках Зведеного плану науково-дослідної роботи у сфері фізичної культури і спорту Міністерства України у справах сім'ї, молоді і спорту на 2006-2010 рр. за темою 1.3.7.2п «Організація і технологія удосконалення діяльності суб'єктів та об'єктів управління фізичною культурою і спортом» (номер державної реєстрації 0106U011988).

Роль автора полягала в підготовці, аналізі й узагальненні теоретичного та практичного матеріалу з проблеми діяльності органів управління фізичною культурою і спортом, розробки організаційної моделі надання організаційно-управлінських послуг.

Мета дослідження: оптимізація діяльності державних органів управління фізичною культурою і спортом провінції Хебей на основі організаційного моделювання.

Завдання дослідження:

1. Визначити ступінь наукової обґрунтованості організаційної ситуації в системі управління фізичною культурою і спортом у Китаї.

2. Визначити структурно-функціональну спрямованість діяльності органів управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей.

3. Виявити в системі управління позитивні й негативні чинники, що обумовлені причинно-наслідковими явищами організаційного, техніко-технологічного, економічного, ергономічного, організаційно-педагогічного, соціально-психологічного характеру.

4. Розробити організаційну модель оптимізації діяльності органів управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей.

Об'єкт дослідження: система управління фізичною культурою і спортом провінції Хебей.

Предмет дослідження: діяльність суб'єктів управління фізичною культурою і спортом провінції Хебей.

Методи дослідження. Для вирішення поставлених завдань використовувався комплекс таких методів: аналіз літературних джерел і

документів, опитування та анкетування, експертна оцінка, організаційний аналіз, організаційний діагноз, організаційне прогнозування, методи математичної статистики.

Наукова новизна отриманих результатів:

- уперше науково обґрунтовано теоретико-методологічні аспекти управління, його структуру, компоненти, елементи, а також систему управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей;
- уперше проведено системний науковий аналіз структурно-функціональної спрямованості суб'єктів управління фізичною культурою і спортом (міських і районних управлінь з фізичної культури і спорту);
- отримано нові дані про структуру взаємозв'язків і організаційних відносин між органами управління фізичною культурою і спортом та органами системи державної влади;
- обґрунтовано організаційну ситуацію сфери фізичної культури і спорту в провінції Хебей;
- отримано дані про рівень організаційної культури кадрів системи управління фізичною культурою і спортом; виявлено організаційні резерви системи управління фізичною культурою і спортом;
- розроблено прогностичну модель оптимізації управління фізичною культурою і спортом у країні.

Практична значущість отриманих результатів визначається тим, що вони спрямовані на реалізацію найважливіших положень розвитку фізичної культури і спорту в Китайській Народній Республіці.

Отримані результати були використані для підвищення кваліфікації керівного складу суб'єктів управління фізичною культурою і спортом, а також керівників організацій фізкультурно-спортивної спрямованості різних рівнів, що підвищило ефективність і якість управління ними.

Матеріали дослідження можуть бути використані в навчальному процесі вищих навчальних закладів фізичної культури при читанні навчальних дисциплін організаційної та управлінської спрямованості для підготовки бакалаврів, магістрів і фахівців фізичної культури.

Матеріали дослідження впроваджені в організаційно-управлінську діяльність Центрального управління з питань фізичної культури і спорту провінції Хебей (акт впровадження від 3.09.2009 р.).

Особистий внесок дисертанта в розробку наукової проблеми дослідження полягає в постановці мети, завдань, визначенні методологічних підходів, організації і проведенні дослідження, обробці й інтерпретації отриманих результатів, формулюванні висновків. Автором розроблено організаційну модель оптимізації діяльності органів управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей. У публікаціях, виконаних у співавторстві, особистий внесок дисертанта полягав у пошуку, аналізі та узагальненні дослідницького матеріалу.

Апробація результатів дисертації. Матеріали дисертації були представлені на IX Міжнародній науково-практичній конференції «Фізична культура, спорт і здоров'я» (Харків, 2007), X Міжнародній науково-практичній конференції «Фізична культура, спорт і здоров'я» (Харків, 2008),

Міжнародному симпозіумі «Схід-Україна-Захід: Сучасні процеси розвитку фізичної культури, спорту, туризму і оздоровчих технологій» (Харків, 2009).

Публікації. За матеріалами дисертації опубліковано 6 статей у наукових спеціалізованих виданнях ВАК України.

Структура й обсяг дисертації. Робота складається зі вступу, 5 розділів, висновків, списку літературних джерел, додатків. Список літератури налічує 167 джерел, з яких 54 – іноземних авторів. Дисертація викладена на 217 сторінках тексту, ілюстрована 19 рисунками і 14 таблицями.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ ДИСЕРТАЦІЇ

У вступі обґрунтовано актуальність проблеми, визначено мету й завдання дослідження, розкрито наукову новизну, теоретичне й практичне значення роботи, особистий внесок автора, указано сферу апробації результатів досліджень, їх упровадження, зазначено кількість публікацій, структуру й обсяг дисертаційної роботи.

У першому розділі із загальнометодологічної точки зору розкрито основні сторони досліджуваного об'єкту – системи управління фізичною культурою і спортом в Китаї, виявлено проблеми організаційно-управлінського, економічного, нормативно-правового, соціально-психологічного характеру (Жданова О.М., 1996; Олійник М.О., 2000; Мудрик В.І., 2001; Куделко В.Є., Васюков Ю.В., 2005; Переверзін І.І., 2006; Приходько І.І., 2006; Жолдак В.І., 2006; Мічуда Ю.П., 2008; Путятіна Г.М., 2008; Мудрик В.І., Заветний С.О., 2008; Бондар А.С., Ван Сюе Мань, 2009; Горбенко О.В., Лю Лу, 2009).

Дослідження особливостей сучасної історії фізичної культури в Китаї пов'язані з періодами розвитку країни. Зокрема, перший період (1930-1948 рр.) характеризується військово-прикладною спрямованістю щодо реалізації гасла: «Сила – основа хорошого солдата, а хороший солдат – основа процвітання нації». Фізкультура і спорт розглядалися як один із засобів боротьби з Японським імперіалізмом, як зброя революційної боротьби. Другий період (1949-1956 рр.) – програмний розвиток масового спорту. Третій (1956-1965 рр.) – розвиток спорту вищих досягнень. Четвертий етап (70-і роки) – розвиток елітного спорту з метою досягнення успіхів у міжнародних змаганнях. П'ятий (80-і роки) – вплив елітного спорту на світове визнання Китаю спортивною державою, спортивною нацією.

На всіх етапах розвитку Китайської Народної Республіки фізична культура, і спорт розглядаються як засіб поліпшення здоров'я нації, підвищення продуктивності праці, оборонної потужності держави, а міжнародні успіхи в спорті – як спосіб ведення зовнішньополітичної боротьби, як частина революційної справи. Цьому свідчить високий рівень проведення в Пекіні у 2008 році Олімпійських ігор.

Дослідження показує, що Державну політику в галузі фізичної культури в Китаї здійснюють Головне управління фізичної культури і спорту Китаю, Національний олімпійський комітет, Всекитайська федерація спорту Китаю і регіональні управління з фізичної культури і спорту, які

функціонують у провінціях. Вони проводять державну політику, здійснюють загальне керівництво і стратегію в галузі фізичної культури і спорту в Китаї, щоб вона розвивалася як частина системи державної політики партії, економіки, культури й освіти.

У зв'язку з тим, що Комуністичною партією і Урядом Китаю ставляться нові завдання щодо розвитку фізичної культури і спорту, необхідно постійно удосконалювати діяльність керівних органів фізичною культурою і спортом.

Аналіз літературних джерел свідчить, про необхідність вивчення діяльності суб'єкта управління фізичної культури і спорту, який є цілісним організмом, виділення всіх його сторін (технічну, економічну, організаційну) й визначення їх місця та призначення в структурі органу управління і в процесі його діяльності (рис. 1).

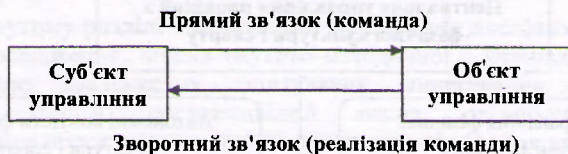


Рис. 1. Структура системи управління

Встановлено, що організаційна діяльність покликана з'єднати всі компоненти системи, а саме: техніку, технологію, спільну працю працівників апарату управління, додати організований характер виробничому процесу.

Дослідження понять «управління», «менеджмент» указує на наявність суб'єкта й об'єкта управління, тобто органу управління організацією і підлеглого органу, яким управляють. Для того, щоб впливати на об'єкт з метою досягнення кінцевого результату організації, підсистема, що управляє, застосовує певні методи, способи, прийоми.

Для функціонування двох підсистем управління необхідна наявність зв'язку, що вказує на структуру, матеріальну основу процесу управління. Тому в процесі дослідження необхідно розглядати механізм управління в цілому. Звідси випливає, що змістом управлінської діяльності є реалізація управлінських функцій на основі конкретних і специфічних управлінню методів.

Розуміючи під керованим об'єктом персонал конкретного підрозділу, відділу або органу, треба враховувати необхідні істотні, стійкі, такі, що повторюються, відносини між явищами в спілкуванні між працівниками (керівниками, підлеглими).

Знання механізму управління доцільної діяльності дозволяє нам розібратися в кількості вживаних прийомів і способів у процесі управління, виявити резерви й додати їм відповідну організацію для досягнення мети.

Іншою важливою особливістю дослідження є те, що в процесі діяльності суб'єкту й об'єкту управління виникають управлінські відносини як за вертикаллю, так і за горизонталлю, тобто за ступенями ієрархії системи управління й елементів керованої системи (рис. 2). Це говорить про те, що

функціонування будь-якої частини системи надає певний вплив на діяльність усіх інших частин. Тому для оцінки управлінського рішення або операції в системі управління важливо виявити істотні взаємозв'язки, а також їх вплив на поведінку всієї системи. Для цього необхідно досліджувати управління з погляду двох аспектів: структурного і функціонального.

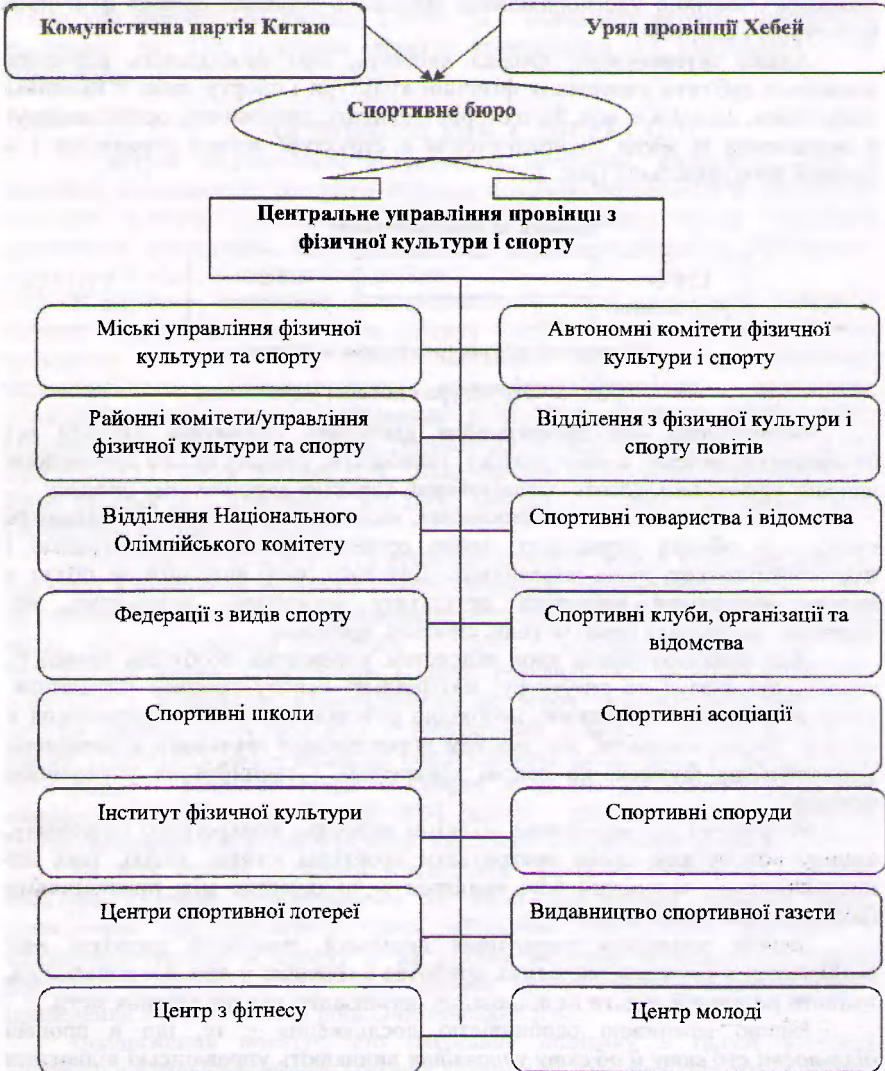


Рис. 2. Організаційна структура взаємодії суб'єкта та об'єкта управління з фізичної культури і спорту в провінції Хебей

Суть структурного підходу полягає в розкритті механізму відношень в системі управління. Іншими словами, аналіз організаційної структури дозволяє досліджувати функції управління, а також процедури й операції. Функціональний аналіз припускає вивчення дій працівників апарату управління, виконання окремих операційних процедур і методів їх проектування, а також реалізації дій.

З усього вищевикладеного можемо зробити висновок про те, що необхідно досліджувати **систему управління фізичною культурою і спортом Китаю на регіональному рівні** як основної територіально-адміністративної ланки з метою виявлення організаційних резервів, які розміщені в *організації управління: структурі системи, що управляє; функціях управління загальної і спеціальної спрямованості; в умовах праці системи; методах управління; техніки управління; культури кадрів управління.*

У другому розділі – «**Методи й організація дослідження**» визначено методи дослідження: аналіз науково-методичної і спеціальної літератури, реєстраційне дослідження, опитування, анкетування, спостереження, експертна оцінка, організаційний аналіз, організаційний діагноз, організаційне проектування, методи статистичної обробки даних.

Розроблені методи дозволили обґрунтувати методологію дослідження менеджменту у сфері фізичної культури і спорту, заснованих на пошуку конкретних механізмів цілісності об'єкту пізнання і виявленні типології зв'язків. Унаслідок цього визначено 3 етапи дослідження системи управління фізичною культурою та спортом (ФКіС) в провінції Хебей, що дозволяють розкрити особливості управління у даній сфері з урахуванням антропоцентричного характеру даної діяльності.

У дисертації обґрунтовано системний підхід до дослідження управління ФКіС як об'єкту пізнання, розкриті закони й закономірності його функціонування в системі суспільних відносин.

У роботі здійснено історіографічний підхід до визначення періодів розвитку Китаю і проаналізовано рівень розвитку сфери ФКіС в сучасний період. З метою детального дослідження були використані спеціальні методи науки управління: організаційний аналіз, організаційний діагноз, організаційне проектування.

Даними методами вивчено об'єкт дослідження стосовно його складових частин (підсистеми, рівні, елементи системи управління та ін.); проведено угруповання й пояснення даних, отриманих при вивченні окремих елементів системи управління (функцій, методів, форм, технологій, кадрів управління); зроблено угруповання і пояснення результатів, отриманих при вивченні усієї сукупності елементів системи управління; логічним шляхом визначено: характер майбутньої роботи щодо вдосконалення управління, напрями діяльності, «вузькі» місця, що потребують вдосконалення, шляхи оптимізації; виконані дослідницькі процедури, пов'язані зі встановленням послідовності, розмежуванням етапів розробки схеми, проектуванням основних компонентів (цілей, процедур, операцій, умов їх успішного виконання).

У третьому розділі – «Оцінка впливу соціально-економічних реформ у Китаї на розвиток фізичної культури і спорту і її системи управління» виконано аналіз концептуальних підходів реформування соціально-економічних сфер діяльності Китаю і в тому числі фізичної культури і спорту. На XV з'їзді Комуністичної партії Китаю (1997 рік) були висунені завдання переходу до великомасштабних реформ усєї соціально-економічної системи, яка поєднує в собі реформування духовної сфери, до якої входить фізична культура і спорт.

У процесі дослідження системи управління фізичною культурою і спортом нами встановлено, що розробленість проблем управління фізичною культурою і спортом до 2000 року знаходиться в перманентному стані. Так, дослідження специфічних особливостей управління фізичною культурою і спортом, у тому числі механізму управління галуззю, практично залишається поза увагою дослідників, хоча й розглядається як пріоритетні. Теоретичні дослідження відстають від запитів практики, проводяться без системи. У той же час у документах Комуністичної партії Китаю та Уряду («Прискорення розвитку китайського спорту вищих досягнень», «Про визначення функцій, структури і кадрів Державного управління спортом КНР», «Основні положення реформи розвитку фізичної культури і спорту в 2001-2010 роках», «План здоров'я нації на 2001-2005 роки» та ін.) постійно акцентується увага на необхідності вдосконалення системи управління фізичною культурою і спортом.

Комуністична партія Китаю висунула ідею реформування фізичної культури і спорту як основного чинника оздоровлення нації. Упродовж 30 років реформ у системі управління фізичною культурою і спортом в Китаї сталися істотні зміни, які вплинули на розвиток і становлення фізичної культури і спорту. З початку реформи в 1978 році і до сьогодишнього дня політика, економіка, культура й освіта в Китаї пережили грандіозні зміни, які вплинули на зміни у сфері фізичної культури і спорту. Ці зміни торкнулися структури фізичної культури і спорту, і вони в корені змінили її. Проте, в період проведення реформ були «зльоти» й «падіння», які визначали нові підходи у вдосконаленні системи менеджменту фізичної культури і спорту. У результаті цього була сформована прогресивніша система управління фізичною культурою і спортом на рівні держави й регіональних структур. Проте, виявилися й деякі протиріччя, які показали, що необхідно удосконалити організацію взаємодій між громадськими спортивними організаціями і адміністративними органами управління з фізичної культури і спорту. Зазначене свідчить, що необхідно удосконалити діяльність органів управління й організацій фізкультурно-спортивної спрямованості на регіональному рівні, зміцнювати організаційні основи, удосконалити законодавчу базу, розвивати ресурсне забезпечення фізкультурного руху країни.

Великим гальмом у розвитку фізкультурного руху країни є слабе наукове забезпечення, ще відстає від світових стандартів наукової й управлінської роботи у сфері спорту, недосконала законодавча база, що регулює інтереси цієї сфери, не вистачає спеціальних фізкультурно-

спортивних органів і кадрів, які б відповідали за керівництво і функціонування фізичної культури і спорту в соціалістичному суспільстві з ринковою економікою. Бурхливе економічне зростання Китаю спонукає необхідність інтелектуального й духовного вдосконалення, а також фізичного розвитку населення. До 2012 р. передбачається охопити систематичними заняттями фізичною культурою 50% населення, не менша увага приділяється спорту вищих досягнень. Здоров'я нації ставиться в ранг найбільш цінного багатства нації. Природно, що стара система організації фізичної культури і спорту вичерпала свої можливості і вимагає реорганізації. Рішення поставлених завдань викликає необхідність глибокого наукового обґрунтування здійснення майбутніх перетворень. З цією метою були проведені спеціальні дослідження структури існуючого спортивного менеджменту в сучасному Китаї.

Для з'ясування недоліків і позитивних сторін в організації існуючої системи управління фізичною культурою і спортом у Китаї і її вдосконалення нами були проведені дослідження Управління і комітетів з питань фізичної культури провінції Хебей.

У процесі проведених досліджень було вивчено стан питання в 11 спортивних об'єктах різних міст провінції, 47 спорткомітетів районного значення, в яких взяли участь 140 керівників вищого і середнього рівня.

Оцінка й аналіз внутрішніх чинників у сучасній системі спортивного менеджменту Китаю і подальше її вдосконалення здійснювалося відповідно шести позицій. Анкета складалася з 35 питань розподілених у шести блоках (табл. 1).

Таблиця 1

Загальна оцінка внутрішніх чинників впливу на систему спортивного менеджменту в Китаї (n=140)

№ блоків	Чинник	Сума X	$\bar{X} \pm \sigma$	%	Місце
1.	Відповідність організаційної структури раціоналізації праці в органах управління	403	$2,88 \pm 0,64$	57,56	3
2.	Чинники, що характеризують відповідність працівників органів управління посадовому рівню	405	$2,89 \pm 0,88$	57,8	2
3.	Чинники мобілізації праці працівників органів управління	320	$2,28 \pm 0,91$	45,6	6
4.	Чинники оптимізації праці працівників органів управління	320	$2,29 \pm 0,80$	45,7	4
5.	Чинники планово-стимулюючої діяльності працівників органів управління	320	$2,29 \pm 0,45$	45,7	5
6.	Координаційно-стимулюючі чинники підвищення ефективності роботи працівників органів управління	416	$3,06 \pm 0,80$	61,01	1

У кожному блоці питання відображали характер праці й діяльності досліджуваних об'єктів, а саме: вплив даної організаційної структури на потенціал працівників, координацію і стратегію роботи, мобілізацію активності керівних робітників, професіоналізм, відношення в міських управліннях, та районних спортивних комітетах.

Встановлено, що 57,5% представників органів управління фізичною культурою і спортом дали високу оцінку роботи управлінь, 42,5% – оцінили як задовільний рівень роботи. Проте, незважаючи на таку оцінку, встановлено, що на момент дослідження управлінці вважають, що розвиток спорту в провінції, районах і містах відповідає їх реаліям, ведеться необхідна робота відносно поставлених цілей, існує розподіл праці у внутрішніх відділах системи управління фізичною культурою і спортом, здійснюється узгоджена робота усіх ланок, тому система функціонує відносно злагоджено. З іншого боку, на думку керівників, у системі управління, ще не в повній мірі створені відповідні умови кожному співробітнику, щоб вони могли плідно працювати, реалізувати свої здібності, тому такий стан не сприяє вищому коефіцієнту їх працездатності.

Дослідження чинників, що визначають якість роботи співробітників органів управління фізичною культурою і спортом показало, що рівень культури штатного складу безперервно підвищується (68,0%), покращується освітній рівень, проявляється рішучість і новаторські підходи управлінців. У той же час, існують проблеми, які полягають в наступному: у 55,5% керівників немає достатніх знань у сфері управління; 38,3% управлінських працівників не мають спеціальної освіти у сфері фізичної культури і спорту, мало проводиться досліджень з метою вдосконалення діяльності органів управління (68,2%).

Оцінка умов роботи в органах управління фізичною культурою і спортом, свідчить про те, що задоволені умовами праці 42,6% опитаних, проте невдоволені умовами роботи – 51,8%. Дослідження умов ергономічного характеру, матеріальних ресурсів свідчить, про те, що необхідно вирішувати такі завдання: поступово підвищувати рівень служби внутрішнього обслуговування, проводити в ній перетворення, створювати гідні умови роботи кадрів, що управляють; керівники усіх рівнів повинні приділяти більше уваги життєзабезпеченню діяльності працівників органів управління, не допустити відтоку кадрів.

Дослідження трудових ресурсів в органах управління фізичною культурою і спортом, пов'язане з діяльністю усіх працівників в особі адміністрації і виконавців, показало, що більше 60% працівників вважають, що в колективах проявляється дух співпраці, терпиме ставлення один до одного, узгодженість індивідуальних і групових дій, спрямованих для досягнення мети організації. З інших позицій опитувані оцінили вплив на доцільність, продуктивність їх праці слабкою технічною оснащеністю, організованістю дій у процесі роботи. Дані свідчать, про те, що є недоліки у формуванні у працівників ціннісних установок на ефективну продуктивність, що позначається на реалізації невисокого рівня управлінських рішень (31,1%).

Характеризуючи систему чинників у цілому, слід зазначити, що реорганізація системи спортивного менеджменту в Китаї зачіпатиме структурну складову, що проявиться в більшій диференціації функцій і підвищенні якості їх прояву, але цей процес здійснюватиметься зростанням загальної чисельності фахівців, яка повинна досягти певної щільності, що створює конкурентні стосунки якісного перетворення функціональної діяльності управлінців.

За даними контент-аналізу офіційних документів було виявлено стан розвитку організаційно-управлінської діяльності органів управління провінції Хебей. Приведені значення коефіцієнта Яніса, що відбиває співвідношення кількості сприятливих одиниць аналізу, дозволяють судити про те, що разом з досягнутими позитивними результатами в роботі з фізичної культури і спорту мають місце недоліки. Більше того, останні в тексті офіційних документів явно домінують над позитивними характеристиками. Це характерно майже для усіх елементів діяльності, що свідчить про необхідність комплексного підходу до її вдосконалення (табл. 2).

Таблиця 2

Стан розвитку організаційно-управлінської діяльності органів управління (за даними контент-аналізу офіційних документів)

Елементи діяльності	Оцінка коефіцієнта Яніса (С)
Планування показників роботи	+0,1
Організаційно-масова робота щодо залучення населення до підготовки і складання нормативів стандартів здоров'я, занять в оздоровчо-спортивних групах	-0,12
Агітація і пропаганда	-0,12
Навчально-тренувальна робота	-0,19
Проведення спортивних змагань	-0,05
Методичне забезпечення організаторської діяльності	-0,16
Робота з кадрами	-0,1
Матеріально-технічне забезпечення	-0,18
Керівництво і контроль за роботою	-0,3

З табл. 2 видно, що найбільш «вузькими» місцями в аналізованій організаційній ситуації є: керівництво і контроль за роботою органів управління (С = 0,3), навчально-тренувальна робота (С = 0,19), матеріально-

технічне забезпечення фізкультурно-спортивної роботи ($C = 0,18$), методичне забезпечення організаторської діяльності органів ($C = 0,16$). Отже, організаційна ситуація за даними контент-аналізу офіційних документів характеризується такими даними: емпіричним рівнем розвитку основних елементів системи управління (функцій, процесів, кадрів управління); недосконалістю умов функціонування системи управління (організаційно-педагогічних, соціально-психологічних, матеріально-технічних); недостатньою насиченістю основних видів офіційних повідомлень інформації з організаційних проблем; неадекватністю структури офіційних документів потребам практики з точки зору її змісту і характеру виконуваних функцій; недооцінкою отриманих методів збору й аналізу інформації для вивчення громадської думки про реальний стан і можливі шляхи вдосконалення роботи органів управління з фізичної культури і спорту.

На підставі аналізу 58 звітів управлінь і комітетів з фізичної культури і спорту виявлено, що в звітах розглядаються усі напрями діяльності органів. Проте, з функціональної спрямованості вимагається корекція відносно повноти і конкретності функцій планування, координації, регулювання, контролю, прийняття і реалізації управлінських рішень.

У розділі 4 – «Аналіз і оцінка діяльності управління з фізичної культури і спорту провінції Хебей» вивчено проблему взаємодії органів управління фізичної культури і спорту з іншими органами за поданням різного роду фізкультурно-спортивних послуг населенню, вдосконалення організаційної та управлінської діяльності Центрального управління з питань фізичної культури і спорту.

Однією з найбільш важливих функцій цих органів є те, що вони виконують соціальне замовлення держави на розвиток і впровадження в життєдіяльність людей засобів фізичної культури і спорту. Тому, разом з партійними і державними органами влади провінції Хебей, організовують роботу усіх органів і фізкультурно-спортивних організацій з метою надання фізкультурно-спортивних послуг населенню.

Дослідженням встановлено, що Управління грає роль, як «Законодавця», так і «Постачальника» послуг. Це відбувається через те, що деякі види послуг є юридично обов'язковими, інші види послуг, які створюватимуться і надаватимуться Управлінням, здійснюють вклад до прибуткової структури Управління, а розвиток приватного сектору зажадає від Управління розробки методик за поданням комерційних послуг, які представлені в четвертому розділі. В розділі вперше розглянуті і обґрунтовані мета, завдання, критерії роботи Центрального управління фізичної культури і спорту з об'єктами фізичної культури і спорту, послуги, організаційні форми роботи, порядок ціноутворення, контролю та ін.

Особливо важливо встановити стандарти якості послуг, що надаються Управлінням. Якість є невід'ємною частиною загальної і маркетингової стратегії Управління. Цілями впровадження системи стандартів є такі: надання послуг, що відповідають вимогам і клієнтів, що перевершують очікування; залучення і збереження клієнтів та потенційних спонсорів. Система якості ґрунтуватиметься на наступних принципах: робота на

клієнта; постійне, своєчасне і якісне надання послуг відповідним клієнтам, орієнтація на споживача; стандарти якості; якість систем і персоналу; якісні процеси.

Нами розроблено чотири моделі основних фондів і послуг. Дані моделі дають широкий спектр можливостей щодо раціоналізації надання послуг у сфері спорту і спортивного дозвілля. Ці моделі в рівній мірі дозволяють видозмінювати як структуру витрат Управління, так і структуру доходу за допомогою вироблення додаткових вступів від безпосередньо і побічно контрольованих приватних і державних постачальників послуг. З іншого боку, представлені моделі дозволяють Управлінню по фізичній культурі і спорту розробляти і приймати стратегічні управлінські рішення за поданням фізкультурно-спортивних послуг на рівні державного і приватного сектору. Ці моделі дозволяють модифікувати роботу суб'єкта і об'єкту управління за вибором.

Для того, щоб Управління функціонувало на високому рівні, необхідно удосконалювати його роботу. Тому, в цьому розділі вивчено структурно-функціональні аспекти його діяльності і запропоновано шляхи організаційного і технологічного реформування Управління, а саме: розроблена організаційна структура Управління з новими відділами і їх функціональними обов'язками, удосконалена система позабюджетного фінансування, маркетингової роботи, визначені форми роботи з кадрами. На думку експертів, їх оцінки, вказані нововведення дозволяють удосконалювати діяльність Центрального управління з фізичної культури провінції Хебей і його підлеглих органів.

У розділі 5 – «Аналіз і обговорення результатів дослідження» подано комплексну характеристику основних положень дисертаційної роботи. Проведені дослідження **підтверджують** дослідження Чин Чун, Суєн Ха Чао, 1996; Цун Хо, 2000; Чи Ван Піна, 2000; До Кеон Ву, 2000; Олійника М. О, 2000; Мудрика В.І., 2001; Куделко В.Є., 2005; Переверзіна І.І., 2006; Приходька І.І., 2006; Мічуди Ю.П., 2008; Бондар А.С., Ван Сюе Мань, 2009; Горбенко О.В., Лю Лу, 2009 про те, що отримані результати вказують на гіпотетичні припущення про існуючі проблеми в органах управління фізичною культурою і спортом, як в цілому в країні, так і на регіональному провінційному рівні.

Наші дослідження **доповнюють** як теоретичні, так і практичні дані щодо вирішення проблем у системі управління і вказують на здійснення перебудови діяльності органів управління фізичною культурою і спортом в провінціях як основної територіально-адміністративної ланки. Таким об'єктом дослідження стала провінція Хебей і її органи управління.

На основі розробленої нами методології дослідження підтверджено, що стратегічним завданням у галузі фізичної культури є постійне вдосконалення діяльності органів управління фізичною культурою і спортом на провінційному рівні. У розділі 3 **уперше** дано комплексну характеристику стану організації управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей, обґрунтовано взаємозв'язки цілей, функцій, методів, кадрів

управління цією сферою діяльності, співвіднесений їх вплив з результатами роботи Управління з фізичної культури і спорту провінції.

У результаті вирішення дослідницьких завдань **уперше** розроблено рекомендації щодо вдосконалення управління фізичною культурою і спортом провінції у формі, адекватній отриманим результатам дослідження, також розроблено схему вказаного процесу, яка істотно доповнює теоретичну основу розробки формування програмних документів у сфері менеджменту фізичної культури і спорту Китаю.

Уперше в проведених дослідженнях на базі статистичної обробки емпіричного матеріалу був використаний метод математичного моделювання, що дозволяє здійснити експериментальні дослідження в організації соціальних процесів і пошуку оптимальних варіантів їх розвитку.

На підставі встановлених характеристик, що визначають попит на надання послуги у сфері фізичної культури і спорту і використовуваних засобів та способів їх задоволення, до яких входить підготовка кадрового потенціалу, була побудована модель, яка представлена диференціальним рівнянням Ферхюльста, яка дозволяє своєчасно спрогнозувати кількісну підготовку спеціалістів для попередження зайвої кількості фахівців по мірі насичення ринку попиту.

Згідно з нашими дослідженнями і пропозиціями співробітників Управління **розроблено** схему змін, яка відбиває цілі й довгострокові завдання, що стоять перед Управлінням з фізичної культури і спорту. Зміна робочої схеми в першу чергу націлює на зміну структури витрат управління і на створення істотної структури прибутків. З іншого боку зміна була спрямована на: організацію перебудови управлінської структури; перетворення управління з «Постачальника» спортивних послуг у їх «Постачальника» й «Опікуна»; розробку концепції надання послуг, критеріїв, форм і методів надання комерційних фізкультурно-спортивних послуг.

ВИСНОВКИ

1. У історії розвитку фізичної культури і спорту Китаю можна виділити п'ять періодів, які чітко відображають соціокультурний розвиток країни й пов'язані з вимогами свого часу. Перший період (1930-1948 рр.) мав військово-прикладну спрямованість. Фізична культура і спорт розглядалися як зброя революційної боротьби. Завданням другого періоду (1949-1956 рр.) був розвиток масового спорту. З 1957 по 1965 рр. основним завданням став розвиток спорту вищих досягнень, що склало третій період розвитку фізичної культури і спорту в Китаї. Четвертий період – 70-і роки, характеризується, як розвиток елітного спорту з метою досягнення вагомих результатів на міжнародній арені. П'ятий період визначив завдання розвитку спорту вищих досягнень з метою світового визнання Китаю як спортивної держави і спортивної нації. Початок цього періоду відноситься до 80-х років.

На всіх етапах розвитку Китайської Народної Республіки фізична культура і спорт розглядається як засіб поліпшення здоров'я нації, підвищення продуктивності праці, оборонної потужності держави, а міжнародні успіхи в країні, як спосіб ведення зовнішньополітичної боротьби.

2. На підставі аналізу діяльності системи фізичної культури і спорту в Китаї і, зокрема, в провінції Хебей, можна відзначити, що владні структури провінції Хебей мають право самостійно приймати рішення в сферах економічної, політичної, соціальної і духовної діяльності. В галузі фізичного виховання і спорту, як складовій частині культури суспільства, особлива увага приділяється фізичному вихованню різних груп населення, розвитку масових видів спорту, спорту вищих досягнень.

У організації даного процесу враховуються традиційні національні види спорту, що базуються на основі особливостей культурної і релігійної спадщини народу. До 2012 року уряд Китаю поставив завдання охопити 50% населення заняттями фізичною культурою і спортом. Проте, для вирішення поставленого завдання в провінції Хебей необхідно подолати існуючі труднощі, які пов'язані з необхідністю розширення мережі спортивної матеріально-технічної бази, підготовкою керівного складу висококваліфікованих кадрів, наукових працівників, приділити особливу увагу вдосконаленню діяльності органів управління.

3. Провінція Хебей є однією з 23 провінцій Китаю, в якій проживає більше 70 мільйонів осіб. Організація системи фізичної культури і спорту в ній є типовою для решти всіх провінцій, що дозволяє вважати отримані результати прийнятними для інших провінцій. Нині відчувається істотний розрив між задоволенням запиту населення в масових спортивних заходах, що проводяться, кількістю спортивних споруд і потребами населення в заняттях масовим спортом. У суспільстві недостатня усвідомленість значущості масового спорту. Істотним гальмом в розвитку фізкультурного руху країни є слабе наукове забезпечення, не вистачає висококваліфікованих керівних кадрів у системі органів управління.

Реорганізація системи спортивного менеджменту в Китаї зачіпає структурну складову, що викличе велику диференціацію функцій, підвищення якості їх прояву і зростання чисельності фахівців у зв'язку із розширенням ринку послуг у сфері фізичної культури і спорту. Для прогнозування розвитку даного явища нами використаний метод математичного моделювання як єдино можливий і доступний інструмент у екстремальних дослідженнях соціальних процесів.

4. У процесі моделювання розвитку сфери послуг у фізичній культурі і спорту Китаю були використані: рівняння Ферхюльста, що дозволило відобразити хід розвитку даного процесу в умовах насичення ринку послуг, встановити найбільшу ефективність його протікання; рівняння Вольтера-Лотка, що відображає взаємодію попиту і задоволення послуг на ринку сфери послуг. Використання цієї моделі дозволяє обґрунтувати оптимальне співвідношення чисельності обслуговуючого персоналу сфери послуг і допустимі межі її коливання. Спільне використання цих рівнянь дозволило представити цей процес у розвитку на різних етапах його протікання.

Комплексна розробка моделей, використовуваних у плануванні та управлінні в складних соціальних дослідженнях є перспективним напрямом, що вимагає подальшого прогнозуючого пошуку найбільш ефективних шляхів вирішення проблеми розвитку системи спортивного менеджменту в Китаї.

5. Прийнятий у Китайській Народній Республіці Закон «Про спорт» дозволяє привертати позабюджетні джерела фінансування, що доповнюють державне і дають можливості фінансувати додаткові види спортивних послуг. Характер і види послуг, що представляються, залежать від компетентності і стилю роботи органів управління. Проведені дослідження структурно-функціонального аспекту діяльності Управління дозволяють говорити про проблеми економічного й професійно рівня, що позначається на стратегічному плануванні послуг, які надаються населенню.

Розроблені в ході проведеного дослідження моделі і схеми по поданню комерційних послуг указують на напрям роботи Управління з міськими, районними спорткомітетами з видів спорту, спортивними клубами, засобами масової інформації тощо.

Важливим результатом дослідження є розробка організаційної структури Управління з фізичної культури і спорту провінції, запропонована для удосконалення структури управління й перебудови районних спорткомітетів та відділів з фізичної культури повітів.

6. На підставі дисертаційних досліджень проведено систематизацію структурно-функціональної спрямованості суб'єктів міських і районних управлінь з фізичної культури і спорту; встановлено структуру взаємозв'язків і організаційних відносин між органами управління фізичною культурою і спортом та органами державної влади; дано оцінку рівня якісної підготовки кадрів системи управління фізичною культурою і спортом, що в цілому дозволяє оптимізувати практичну діяльність суб'єктів управління фізичною культурою і спортом провінції Хебей.

7. Запропоновані варіанти змін у структурі Управління дозволяють оптимізувати практичну діяльність суб'єктів управління фізичною культурою і спортом провінції Хебей щодо спрямованості і цільового призначення, а також використання результатів дослідження в практиці управління, а саме:

- оволодіння науковими знаннями своєї спеціальності і пошук шляхів упровадження результатів наукових досліджень у практику;
- формування реформістської позиції в керівництві;
- знання поставлених цілей, завдань і способів їх реалізації щодо виявлення організаційних резервів у роботі органів управління провінції;
- розробка прогнозів, концепцій, планових показників розвитку фізичної культури і спорту, системи організаційних планів соціально-економічного розвитку провінції;
- розробка проектів і пропозицій щодо виконання розпоряджень вищих органів;
- організація роботи щодо виконання ухвалених рішень про розвиток фізичної культури і спорту;
- посилення стратегічного й оперативного управління об'єктами;
- підвищення ефективності та якості керівництва фізкультурним рухом;
- ухвалення рішень щодо вдосконалення практики роботи з фізкультурними кадрами;
- ухвалення рішень щодо поліпшення виховної роботи серед населення провінції засобами фізичної культури і спорту;

- ухвалення рішень про стан і заходи розвитку матеріально-технічної бази фізкультурного руху провінції;
- ухвалення рішень щодо зміцнення фінансової бази фізичної культури і спорту провінції.

Перспективним є проведення подальших досліджень в інших провінціях Китаю з метою визначення доцільності проведення реформ у системі органів управління фізичною культурою і спортом, покращення освітнього рівня управлінських кадрів, розширення прав керівників.

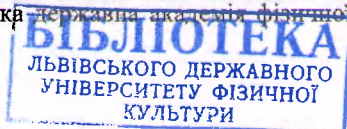
СПИСОК ПРАЦЬ, ОПУБЛІКОВАНИХ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

1. Мудрик В.И. Исследование системы управления физической культурой и спортом в провинции Хебей Китайской народной республики / Мудрик В.И. // Слобожанський науково-спортивний вісник. – Харків : ХДАФК, 2007. – № 11. – С. 211-212.
2. Чжу Фен. Историографический подход в исследовании средств и форм физической культуры и спорта в Китае / Чжу Фен, Ван Лихуа // Слобожанський науково-спортивний вісник. – Харків : ХДАФК. – № 14. – 2008. – С. 235-238.
3. Чжу Фен. Оценка развития физической культуры и спорта в провинции Хебей на основе программных требований укрепления здоровья нации Государственного Совета КНР / Чжу Фен // Слобожанський науково-спортивний вісник. – Харків : ХДАФК. – № 1. – 2009. – С. 215-217.
4. Чжу Фен. Анализ и оценка эффективности реформирования системы управления физической культуры и спорта Китая / Чжу Фен // Слобожанський науково-спортивний вісник – Харків : ХДАФК. – № 4. – 2009. – С. 136-137.
5. Чжу Фен. Обоснование основ менеджмента физической культуры в Китае / Чжу Фен, Ван Лихуа // Слобожанський науково-спортивний вісник. – Харків : ХДАФК. – № 2. – 2009. – С. 148-150.
6. Чжу Фен. Комплексный анализ деятельности управленческого персонала в системе органов управления физической культуры и спорта провинции Хебей / Чжу Фен // Слобожанський науково-спортивний вісник. – Харків : ХДАФК. – № 1. – 2010. – С. 168-170.

АНОТАЦІЇ

Чжу Фен. Організаційно-управлінські аспекти діяльності органів управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей Китайської Народної Республіки. – Рукопис.

Дисертація на здобуття наукового ступня кандидата наук з фізичного виховання і спорту за спеціальністю 24.00.02 – фізична культура, фізичне виховання різних груп населення. – Харківська державна академія фізичної культури, Харків, 2010.



Дисертація присвячена актуальній проблемі – удосконаленню діяльності органів управління фізичною культурою і спортом у провінції Хебей в Китайській Народній Республіці.

У дисертації на основі системного підходу обґрунтовані як теоретичні, так і практичні визначення щодо вирішення проблем у системі діяльності органів управління фізичною культурою і спортом в провінціях, як основної територіально-адміністративної ланки.

На основі розробленої нами методики дослідження подано комплексну характеристику стану організації управління фізичною культурою і спортом в провінції Хебей, обґрунтовані взаємозв'язки цілей, функцій, методів, кадрів управління цією сферою діяльності, співвіднесені їх вплив з результатами роботи Управління з фізичної культури і спорту провінції.

Згідно з нашими дослідженнями і пропозиціями співробітників Управління розроблено схему змін. Зміна робочої схеми в першу чергу націлює на зміну структури витрат Управління і на створення істотної структури прибутків. З іншого боку зміна була спрямована на організацію перебудови управлінської структури і перетворення з «Постачальника» спортивних послуг у їх «Постачальника» й «Опікуна».

У результаті вирішення дослідницьких завдань були розроблені рекомендації щодо вдосконалення управління фізичною культурою і спортом у провінції та схема вказаного процесу, яка відбиває мету, тимчасові й довгострокові завдання, що стоять перед Управлінням з питань фізичної культури і спорту.

Ключові слова: фізична культура і спорт, органи управління фізичною культурою і спортом, організаційно – управлінська діяльність, спортивна послуга.

Чжу Фен. Организационно-управленческие аспекты деятельности органов управления физической культурой и спортом в провинции Хебей Китайской Народной Республики. – Рукопись.

Диссертация на соискание научной степени кандидата наук по физическому воспитанию и спорту за специальностью 24.00.02 – физическая культура, физическое воспитание разных групп населения. – Харьковская государственная академия физической культуры, Харьков, 2010.

Диссертация посвящена актуальной проблеме – усовершенствованию деятельности органов управления физической культурой и спортом в провинции Хебей в Китайской Народной Республике.

В диссертации на основе системного подхода обоснованы как теоретические, так и практические аспекты в системе деятельности органов управления физической культурой и спортом в провинциях, как основного территориально административного звена.

На основе разработанной нами методологии исследования дана комплексная характеристика состояния организации управления физической культурой и спортом в провинции Хебей, обоснованы взаимосвязи целей, функций, методов, кадров управления этой сферой деятельности, соотнесено

их влияние с результатами работы Управления по физической культуре и спорту провинции.

Исследование реформ показало, что с точки зрения государственной политики необходимо укреплять дух социализма, экономику страны для преобразования в различных сферах деятельности и, в том числе, поддерживать всестороннее развитие физкультурного движения. Поэтому стратегия развития физической культуры и спорта должна учитывать складывающиеся в обществе и экономике улучшения и перемены в Китае. В этой связи необходимо постоянно повышать внимание к спорту со стороны общества. Одновременно с воплощением в жизнь плана «Прославления Олимпиады», осуществлять программные требования укрепления здоровья нации, популяризацию массового спорта.

Реорганизация органов управления физкультурного движения страны потребовала внесения структурно-функциональных изменений, взаимодействия с государственными и местными органами провинций, обновления механизма управления, решения кадровой проблемы физической культуры и спорта. Исследование провинциальных органов управления физической культурой и спортом во взаимосвязи с анализом трудовых ресурсов показало, что необходимо раскрыть потенциальные, скрытые возможности сотрудников органов управления физической культуры и спорта, ускорить реформы данной системы, улучшить функционирование органов управленческой системы.

Согласно нашим исследованиям и предложениям сотрудников Управления разработана схема изменений. Измененная рабочая схема в первую очередь нацеливает на совершенствование структуры расходов Управления и на создание существенной структуры прибылей. С другой стороны, изменение было направлено на организацию перестройки управленческой структуры и превращения ее из «Поставщика» спортивных услуг в «Поставщика» и «Опекуна».

В результате решения исследовательских заданий были разработаны рекомендации по совершенствованию управления физической культурой и спортом в провинции и схема указанного процесса, в которой отражены мета, временные и долгосрочные задания, стоящие перед Управлением по вопросам физической культуры и спорта.

Ключевые слова: физическая культура и спорт, органы управления физической культурой и спортом, организационно-управленческая деятельность, спортивная услуга.

Zhu Feng. Organizationally-administrative aspects of activity of organs of management of physical culture and sport at the province of Hahay of Chinese Republic. – Manuscript.

Dissertation on conferring scientific degree of candidate of sciences (Ph. D) in physical education and sport on speciality 24.00.02 – Physical Education of Different Groups of Population – Kharkiv State Academy of Physical Culture, Kharkiv, 2010.

Dissertation deals with the live issue of an improvement of the management bodies activity of physical culture and sport in the province Khebey in China people's republic.

In dissertation on the basis of systematic approach theoretical and practical determination in relation to solving problems in the system of the physical culture management bodies activity and sport in provinces as the main regional administrative link is grounded.

On the basis of devised methodology of research we propose the complex description of organization of management a physical culture and sport in provinces of Khebey the grounded interrelations of goals functions, methods managerial staff of this kind of brunch of activity according of their influence on results of the management body physical culture and sport of the province/

According to our researches and suggestions of the body employees the chart of change was worked out. The correction of working chart firstly aims at a change of the structure of the management expenses and on creation of real structures of profits.

Secondly the change was dissected to organization of reconstruction of management structure and transformation from service provide to the provide and Guardian.

As a result of the solving on research assignments there were worked out recommendations on perfection of management of physical culture and sport in the province and chart of the pointed out process which removes short and long term assignments facing the management body physical culture and sport.

Keywords: physical culture and sport, management body physical culture and sport, organizational-managerial activity, sporting service.