

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ СТРУКТУР УПРАВЛІННЯ СПОРТОМ ПАЛЕСТИНИ ЯК ПРЕДМЕТ СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО ДОСЛІДЖЕННЯ

ЖАБЕР РАМЗІ (ПАЛЕСТИНА)

Український державний університет фізичного виховання і спорту

Вибір трудового колективу структур управління спортом визначений особливим значенням спорту у вирішенні задач, які стоять сьогодні перед народом Палестини. Спорт є невід'ємним компонентом життя Палестини, сферою активної аматорської і професійної діяльності багатьох людей. Добре видно постійний ріст соціального значення спорту і ступені його соціальної дії, розширюються функції, ускладнюється уся система спорту і діяльності спортивних організацій.

Характеризуючи спорт як об'єкт дослідження виділяють три ракурси його розгляду: спорт як особлива форма діяльності, спорт як соціальний інститут і спорт як синтетична система наукових знань.

У рамках даного дослідження цікавим є перший ракурс розгляду феномену спорту оскільки об'єктом дослідження визначені трудові колективи структур керівництва спортом, які є сукупним суб'єктом управлінської діяльності в спорті.

Спорт є специфічною сферою діяльності людей, спортивних організацій. Ця діяльність набагато залежить від того, у якій підсистемі (або частці) спорту протікає діяльність організацій. Структура спорту дуже складна, вона включає в себе декілька відносно самостійних систем, які мають свої цілі, вирішують специфічні для них задачі, характеризуються особливістю діяльності організацій, що до них входять. Це – система олімпійського спорту, система професійного спорту, система резервного спорту і система масового спорту.

В системах спорту також виділяють як відносно самостійні системи дитячого спорту, юнацького спорту, спорту юніорів, спорту для дорослих, інвалідного спорту тощо, а також відносно самостійні групи видів спорту або види спорту тощо.

Особливість діяльності спортивних організацій залежить від специфіки діяльності відносно самостійної системи спорту. Так діяльність спортивних організацій у системі олімпійського спорту характеризується складністю спортивної підготовки, використанням на тренуваннях великих і надвеликих тренувальних навантажень, залученням до процесу підготовки фахівців високого класу, організацією та проведенням тренування на спеціальних навчально-тренувальних базах. Ця діяльність спрямована на підготовку спортсменів до участі у міжнародних змаганнях, встановлення рекордів світового класу, підвищенню іміджу країни.

Діяльність у системі резервного спорту характеризується індивідуалізованою підготовкою перспективних для олімпійського спорту спортсменів і спрямована на підготовку спортивного резерву до збірних команд країни, створення засад для подальшого зростання спортивних результатів.

Особливістю діяльності спортивних організацій у системі масового спорту є проведення великої організаційної роботи з набору, початкового навчання, загальної і спеціальної фізичної підготовки. Вона спрямована на залучення людей до систематичних занять спортом, сприяння гармонійному розвитку особистості, формуванню життєво важливих навичок і розвитку фізичних якостей, підготовки до служби у війську, до праці, масове навчання і тренування спортсменів, пошук талановитих спортсменів та підготовка їх для системи резервного спорту.

З метою забезпечення впорядкованості і узгодження у діях фахівців і організацій на терені спорту, реалізації запланованих цілей, об'єктивно необхідна над усіма цими системами централізована управлінська структура. Цю функцію і виконує Міністерство Палестини у справах спорту.

На нього саме і покладена відповідальність за виконання таких важливих задач як:

- забезпечення реалізації державної політики у галузі фізичної культури і спорту;
- керівництво і координація фізкультурним рухом у країні;
- визначення основних напрямків розвитку масового самодіяльного спорту та олімпійського спорту;
- визначення основних задач організаційного, матеріально-технічного, кадрового, інформаційного, нормативно-правового та іншого їх забезпечення;
- визначення вимог щодо фізичного розвитку і підготовки різних вікових груп населення;
- організація створення навчальних програм, щодо фізичного виховання, системи програмно-оціночних нормативів;
- керівництво фізкультурними і спортивними установами і організаціями на місцях;
- керівництво науково-методичними радами, спортивними клубами, колегією спортивних суддів, тренерськими радами тощо.

Організація Міністерства Палестини у справах спорту являє собою наступну ієрархічну структуру. Оголоє Міністерство міністр з двома заступниками, якому підпорядковані два головні управління. Перше – з фізичної культури і спорту має 7 відділів: відділ “Спорт для всіх”, відділ спортивних клубів, відділ спортивної медицини, відділ спеціальних органів, відділ національних збірних команд країни, відділ підвищення кваліфікації, відділ планування.

Друге Головне управління керує діяльністю 5 відділів: відділом міжнародних відносин, відділом дитячого спорту, адміністративно-господарським і фінансовим відділом, відділом інформації і відділом взаємодії спортивних організації молоді.

Усі ці 12 відділів здійснюють планування, організацію, керівництво, контроль і регулювання конкретною діяльністю 48 спортивних клубів і інших спортивних організацій Палестини.

Об'єктом, на який спрямована діяльність трудових колективів Міністерства Палестини у справах спорту, таким чином, є різноманітні підлеглі колективи управлінських спортивних структур (колегії, федерація, ради тощо) і у кінцевому рахунку – спортивні колективи видів спорту (циклічних, ігрових, гімнастичних, групи єдиноборств).

Аналізуючи трудовий колектив структур управління спортом як об'єкт соціально-психологічного дослідження ми не можемо не врахувати вплив на нього первинних спортивних колективів (клубів, команд, які саме і займаються спортивною діяльністю). З іншого боку, необхідно посилити цей вплив і тим чинником, що переважна більшість працівників міністерства у минулому самі були спортсменами або працювали у первинних спортивних колективах.

Виходячи з цього, ми можемо зробити висновок про те, що спортивна діяльність буде здійснювати домінуючий вплив на функціонування трудових колективів Міністерства Палестини у справах спорту.

Які ж головні психологічні фактори визначають спортивну діяльність?

Різними дослідниками виділено багато факторів, але зупинимося на найважливіших, таких як:

- фактор особистості спортсмена;
- потреби, які виступають у якості головного джерела активності спортсмена;
- інтереси кваліфікованих спортсменів зводяться до досягнення найвищих спортивних результатів;
- серед найважливіших рис особистості спортсмена на перше місце виходять вольові риси його характеру;
- загальною тенденцією прояву типологічних рис особистості спортсменів виступає домінанта високого середнього рівня прояву ознак холеричного, сангвіністичного і флегматичного темпераментів і слабкий рівень – меланхолічного;
- усі прояви особистості спортсменів активні;
- у справі виховання спортсмена велика роль належить тренеру і колективу тощо.

Вимога системного підходу до аналізу трудового колективу структур управління спортом як колективного суб'єкта управління передбачає визначення його системних властивостей на підставі аналізу принципу діяльності в соціальній психології. До головних властивостей трудового колективу як колективного суб'єкта управління ми віднесемо наступні:

1. Складність трудового колективу, що зумовлено величезною кількістю формальних зв'язків.
2. Багатомодальність описання трудового колективу, що пояснюється наявністю у системі колективу технологічної, інформаційної, організаційної, демографічної, професійної, неформальної структур міжособистих відносин.
3. Розмитість ("дифузність") організаційної структури трудового колективу, яка зумовлена тим фактором, що крім формальних залежностей між членами колективу існує найскладніша система неформальних зв'язків.
4. Стаціонарність у трудовому колективі структур управління спортом радше рідкісний виняток, ніж постійне правило.
5. Нелінійність даного трудового колективу.
6. Інерційність трудового колективу систем управління спортом тощо.

Розглянути властивості даного трудового колективу дозволяють забезпечити його сталість, збереження його цілісності, що при всьому цьому не перешкоджає "механізму життя" колективу здійснювати прогресивні зміни.

While characterizing sports as an object of investigations, three aspects of its consideration are usually outlined: sports as a special form of activity, sports as a social institution, and sports as a synthetic system of scientific knowledge/

Within the frames of the given study of interest is the first aspect considering sports phenomenon because the labour collectives of sports authority structures, being the combined subject of administrative activity in sports, are the object of studies.