



ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ДУМКИ В МЕНЕДЖМЕНТІ, ГАЛУЗЯХ СПОРТУ, ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

*Тези доповідей
III Міжнародної студентської наукової конференції
(26-27 вересня 2024 року, м. Львів)*

*За загальною редакцією
Наталії ПАВЛЕНЧИК*

Львів -2024

УДК 351.74:331.108.2

**АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І МІЖНАРОДНИХ ПРАКТИК
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КІНОЛОГІЧНИХ СЛУЖБ**

Володимир МАРТИН

студент

Науковий керівник – **Вікторія ГУЦУЛЯК**

кандидат економічних наук, доцент

Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)

В умовах глобалізації та швидкого розвитку технологій управління персоналом кінологічних служб потребує врахування сучасних тенденцій і міжнародного досвіду. Аналіз підходів до управління персоналом у різних країнах дає змогу визначити найкращі практики й адаптувати їх до національних умов, підвищуючи таким чином ефективність кінологічних служб.

У дослідженні особливу увагу приділено методам підбору, навчання та мотивації персоналу, а також виявленню основних викликів і можливостей, з якими стикаються кінологічні служби в процесі управління.

Основу дослідження становить порівняльний аналіз сучасних підходів і практик управління персоналом кінологічних служб у різних країнах. Використано методи аналізу наукової літератури, нормативно-правових актів, статистичних даних і практичного досвіду кінологічних служб. Основними джерелами інформації були відкриті джерела, включно з науковими публікаціями, доповідями та офіційними звітами.

Однією з основних тенденцій є використання інформаційних технологій для оптимізації робочих процесів. У Німеччині та Франції застосовуються інформаційні системи для збору, зберігання й аналізу даних про службових собак і кінологів. Це включає інформацію про професійні навички, стан здоров'я, результати службової діяльності тощо, що сприяє підвищенню ефективності використання ресурсів і зменшенню ризиків, пов'язаних з людським чинником [1].

Автоматизовані системи навчання й оцінювання, які активно використовують у Великобританії та США, базуються на сучасних педагогічних підходах і цифрових технологіях. Вони дають змогу кінологам проходити навчання дистанційно, що значно знижує витрати й забезпечує об'єктивність оцінювання та постійний моніторинг прогресу [2]

Інноваційні методи управління персоналом включають застосування штучного інтелекту та машинного навчання. Наприклад, у США використовуються системи прогнозування поведінки службових собак на основі аналізу великих даних, що дозволяє виявляти потенційні проблеми на ранніх етапах та своєчасно реагувати на них.

Технології віртуальної та доповненої реальності для тренувань кінологів дозволяють моделювати реальні ситуації без ризику для здоров'я. Вони вже довели свою ефективність у підготовці фахівців у різних галузях, і їх впровадження в кінологічних службах є перспективним напрямком.

Міжнародний досвід демонструє високу ефективність завдяки впровадженню сучасних технологій. Країни ЄС, зокрема Німеччина та Франція, застосовують інформаційні системи для управління роботою кінологів та службових собак. Велика Британія та США використовують системи автоматизованого навчання, що сприяє підвищенню професійної підготовки та ефективності роботи [2].

Основними викликами є адаптація новітніх технологій до специфіки роботи кінологічних служб, забезпечення безперервного навчання та підтримка високого рівня мотивації співробітників. З іншого боку, інноваційні методи дозволяють підвищити ефективність роботи та безпеку.

Аналіз сучасних підходів та міжнародного досвіду свідчить про потенціал використання інформаційних технологій та інноваційних методів для підвищення ефективності кінологічних служб. Адаптація міжнародного досвіду до національних умов допоможе підвищити конкурентоспроможність та рівень виконання завдань кінологічних служб України.

Список використаних джерел:

1. Noe R. A., Hollenbeck J. R., Gerhart B., Wright P. M. . Human resource management: Gaining a competitive advantage. Dubuque: McGraw-Hill Education, 2022. 786 p.

2. Armstrong, M., & Taylor, S. Практика управління людськими ресурсами за Армстронгом. 15-е вид. Kogan Page, 2020. 876 с.