

УДК 33.658.005.5

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА

Наталія Дудик

студентка

Науковий керівник: Ольга Трут

д-р екон. наук,

завідувач кафедри менеджменту

Львівського торговельно-економічного університету

Професійне управління є важливою частиною будь-якого бізнесу і діяльністю, покликаною впливати на працівників для досягнення оптимальних результатів. Менеджмент супроводжує компанію на всіх етапах життєвого циклу її розвитку. Ось чому потрібне грамотне управління – щоб бути максимально результативним та ефективним. Проте у процесі менеджменту українських організацій і підприємств залишилося багато теоретичних та практичних, але не до кінця дієвих рекомендацій та знань щодо управління. Саме їхня присутність зробила це дослідження можливим.

Серед вагомих наукових досліджень зарубіжних учених у сфері управління персоналом підприємства можна назвати праці М. Армстронга, М. Беляцького, В. Врума, Д. Мак-Грегора, М. Мескона, М. Педлера, П. Сенге, Ф.- У. Тейлора, А. Файоля та інших. Значний внесок у розроблення сучасної теорії менеджменту зробили такі відомі українські вчені, як Л. Балабанова, А. Вороніна, О. Кузьмін, М. Мартиненко, А. Колот, В. Савельєва, Г. Савіна, О. Сардак, М. Холод, Ф. Хміль, Л. Чорна, В. Шинкаренко, Г. Щокін та інші.

Одним із головних чинників успіху підприємства в умовах ринкової економіки є управлінська діяльність, яка постійно вдосконалюється відповідно до об'єктивних вимог виробництва та реалізації товарів, ускладнення господарських зв'язків, підвищення ролі споживача у формуванні товарознавчих характеристик продукції. Підвищення якості системи управління підприємством досягають під час досліджень усіх сторін діяльності, зокрема дослідження як керованої системи, так і керівних підсистем, а саме дослідження

і розгляд сильних та слабких сторін підприємства, процесу виробництва і збуту, фінансового стану, персоналу, маркетингу та ін.

Основними напрямками удосконалення системи менеджменту підприємства є: удосконалення організаційної структури управління підприємством; поліпшення організації менеджменту і бізнесу через удосконалення системи планування підприємства, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства; оптимізація економічного управління за допомогою виробничих ресурсів і запасів; удосконалення ефективності управління інноваційними процесами, а головне – поліпшення якості продукції, яку виробляє підприємство.

Для удосконалення організаційної структури управління підприємством треба насамперед установити оптимальну кількість та структуру управлінського апарату, безпосередню чисельність працівників виробничих підрозділів за встановленими нормативами та реальними потребами підприємства, враховуючи сучасні ринкові умови. Цільова організаційна структура апарату управління дасть змогу своєчасно, компетентно, комплексно, компактно здійснювати процеси управління підприємством [2].

Для поліпшення системи планування, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства можна запровадити ефективну систему внутрішнього контролю, використовувати різноманітну обчислювальну техніку, розвинути комп'ютерні мережі зв'язку, застосовувати сучасні програмні засоби, зокрема інформаційні технології управління. Передусім це стосується як систем організації фінансового менеджменту, бюджетування, так і управління фінансовими ресурсами.

Шляхи удосконалення системи менеджменту підприємства слід зосереджувати на:

- комплексному порядку удосконалення системи управління підприємством і всіма складовими частинами його для того, щоб забезпечити ефективність організаційних, кадрових і технічних рішень, процесів ухвалення рішень і поліпшення інформаційних потоків;

- упровадженні керування завдяки автоматизації виробничого процесу підприємства;

- удосконаленні організаційних структур управління підприємством методом використання сучасних форм (програмно-цільові, адаптивні та інші);
- поліпшенні інформаційної системи менеджменту для підвищення якості інформації, а також можливостей її швидкого використання;
- застосуванні обчислювальної техніки і засобів автоматизації для вдосконалення якості виробництва, технічного та економічного рівнів;
- співпраці в країні з іноземними партнерами для ліпшого рівня якості розвитку сучасної системи менеджменту на підприємстві;
- використанні світового досвіду.

У результаті удосконалення системи менеджменту підприємства досягають економічного і соціального ефекту: збільшується обсяг і підвищується ефективність виробництва, забезпечується ритмічна робота підприємства, зростає економія живої і уречевленої праці, поліпшується якість продукції, змінюється і полегшується характер праці, зростає задоволеність працею, скорочується плинність кадрів тощо.

Список використаних джерел

1. Вороніна А. В. Менеджмент: навч. посіб. / А. В. Вороніна. – Кам'янське : ДДТУ, 2019. – 352 с.
2. Підприємництво і менеджмент: навч. посіб. / Кузьмін О. Є., Бабець Є. К., Максимчук А. Г., Стасюк В. П. [та ін.]. – Львів : Растр-7, 2017. – 194 с.
3. Мартиненко М. Стратегічний менеджмент: підр. / Мартиненко М., Ігнат'єва І. – Київ : Каравела, 2006. – 319 с.