

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ВИМОГИ

з дисципліни «Соціальна та корпоративна відповідальність»

підготовки магістр

(рівень вищої освіти)

галузь знань 07 Управління та адміністрування

(шифр і назва напрямку)

спеціальності 073 Менеджмент

(шифр і назва спеціальності)

Екзаменаційні вимоги з дисципліни «Соціальна та корпоративна відповідальність» для студентів за спеціальністю 073 «Менеджмент».

III с. (денна форма навчання)

Розробник: к.е.н. доц. Холявка В.З, викл. Лешко Х.С. ©

«ЗАТВЕРДЖЕНО» на засіданні кафедри економіки та менеджменту від 30 серпня 2021 протокол № 1 Зав. каф _____ Павленчик Н.Ф.

Екзаменаційні вимоги

1. Основні підходи до визначення сутності терміну «корпорація».
2. Поняття «соціально відповідальна корпорація».
3. Назвіть основні підходи до визначення сутності терміну «корпорація» та перерахуйте основні принципи управління корпорацією.
4. Визначте основні відмінності у визначенні терміну «корпорація» у законодавстві різних країн.
5. Дайте розгорнуту відповідь стосовно поняття «соціально відповідальна корпорація».
6. Типи соціальної відповідальності за А. Керролом (піраміда Керролла).
7. Дайте характеристику рівнів КСВ.
8. Перерахуйте основні принципи соціально відповідального підприємства і надайте їм розгорнутого змісту.
9. В чому сутність концепції «корпоративного егоїзму».
10. В чому сутність концепції «корпоративного альтруїзму».
11. В чому сутність концепції «розумного егоїзму».
12. Зробіть критичний порівняльний аналіз основних концепцій корпоративної соціальної відповідальності.
13. Назвіть основні найбільш суттєві риси основних сучасних концепцій корпоративної соціальної відповідальності.
14. Поясніть важливість вивчення світового досвіду реалізації механізму соціальної відповідальності бізнесу.
15. Дайте розгорнуту відповідь щодо сутності соціального партнерства та його моделей.
16. В чому полягають основні відмінності концепцій соціального партнерства та соціальної відповідальності бізнесу.
17. Які основні відмінності у відкритій та прихованій формі реалізації КСВ.
18. Дайте розгорнуту відповідь стосовно специфіки американської моделі КСВ.
19. Дайте розгорнуту відповідь стосовно специфіки континентальної моделі КСВ.

20. Зробіть порівняльний аналіз моделей КСВ у найбільших Європейських країнах (Франції, Великобританії, Німеччини тощо).
21. Дайте характеристику азійської моделі КСВ.
22. Проведіть порівняльний аналіз американської, європейської, азійської моделей КСВ на основі самостійно сформованого переліку критеріїв.
23. Дайте характеристику африканській, латиноамериканській моделі КСВ, моделі країн БРІКС (Бразилії, Росії, Індії, Китаю) тощо.
24. Зробіть порівняльний аналіз основних стандартів КСВ.
25. Які з міжнародних стандартів КСВ спрямовані на врегулювання екологічних питань та впровадження системи екологічного менеджменту.
26. Які з міжнародних стандартів КСВ спрямовані на врегулювання екологічних питань та впровадження системи екологічного менеджменту.
27. Які з міжнародних стандартів КСВ спрямовані на врегулювання соціальних та етичних питань.
28. Дайте розгорнуту відповідь стосовно сутності, змісту та вимог міжнародного стандарту ISO 26000.
29. Дайте розгорнуту відповідь стосовно сутності, змісту та вимог міжнародного стандарту GRI.
30. Назвіть основні методики оцінки якості корпоративного управління підприємства та визначте їх відмінності.
31. Визначте розбіжності між основними рівнями КСВ, які отримують компанії в процесі оцінки.
32. В чому сутність процесу інтегрованої оцінки рівня відкритості та активності компаній в сфері КСВ.
33. В чому сутність стратегічної діяльності підприємства на засадах КСВ?
34. Які найголовніші цінності надає КСВ стратегічній діяльності підприємства?
35. В чому відмінності між реагуючою та стратегічною КСВ (за моделлю М. Портера та М. Креймера)?
36. Дайте сутнісне визначення стратегічного підходу до КСВ.
37. Які основні цілі розробки та впровадження стратегії КСВ в системі стратегій підприємства?

38. Охарактеризуйте основні фактори, що впливають на процес розробки стратегії КСВ.
39. Дайте змістовне наповнення основних етапів розробки стратегії КСВ.
40. Охарактеризуйте організаційні механізми управління КСВ.
- 41.** Охарактеризуйте ціннісно-утворюючі механізми управління КСВ.
42. Дайте визначення і сутнісну характеристику соціальних програм підприємства.
43. Назвіть основні ознаки класифікації соціальних програм.
44. Надайте характеристику основних типів соціальних програм за акцентованою участю партнерів. Наведіть приклади.
45. Надайте характеристику основних типів соціальних програм за основними одержувачами. Наведіть приклади.
46. Надайте характеристику основних типів соціальних програм за критерієм охоплення населення. Наведіть приклади.
47. Сформууйте перелік ключових відмінних рис зовнішніх та внутрішніх соціальних програм підприємства.
48. Перерахуйте основні форми реалізації внутрішніх соціальних програм і наведіть відповідні елементи їх реалізації.
49. Перерахуйте основні форми реалізації зовнішніх соціальних програм і наведіть відповідні елементи їх реалізації.
50. Поясніть, які з соціальних програм вимагають широкої участі партнерів і чому. Наведіть приклади.
51. Дайте розгорнуту відповідь щодо сутності грантів, їх видів, форм та моделей управління грантовими програмами.
52. Складіть таблицю порівняння понять «спонсорство» та «благодійність» за власними обраними критеріями.
53. В чому схожі та відмінні риси «in-kind giving» та «pro-bono» благодійності.
54. Дайте розгорнуту характеристику основних форм реалізації волонтерства.
55. Поясніть розбіжності волонтерства та еквівалентного фінансування.
56. Поясніть розбіжності соціальних інвестицій та соціального маркетингу.
57. Які інструменти реалізації соціальних програм безпосередньо пов'язані з основною діяльністю компанії і як?

58. Поясніть сутність соціальної політики підприємства, її цілей та завдань.
59. Перерахуйте основні етапи розробки та реалізації соціальної програми підприємства і дайте їхню характеристику.
60. Поясніть розбіжності різних механізмів зовнішнього адміністрування соціальних програм.
61. В якому випадку (за яких умов) доцільно створювати спеціальну структуру управління соціально відповідальною діяльністю підприємства? Які її цілі, функції, в чому специфіка діяльності?
62. Дайте визначення сутності «соціального звіту» компанії.
63. Які риси є притаманними і фінансовим, і не фінансовим звітам одночасно?
64. Які найбільш суттєві відмінності між фінансовими та нефінансовими звітами підприємства?
65. Назвіть основні принципи створення нефінансового звіту підприємства.
66. Перерахуйте країни де процес надання соціального звіту підприємства є обов'язковим із законодавчо визначеними нормами надання інформації.
67. Зробіть порівняльну характеристику основних стандартів складання соціальних звітів підприємств.
68. Назвіть основні рекомендовані розділи соціального звіту підприємства та надайте їх змістовну характеристику.
69. Перерахуйте основні вигоди компанії від ведення та надання соціальної звітності.
70. Перерахуйте основні ризики компанії від ведення та надання соціальної звітності.
71. Надайте характеристику основних етапів підготовки та представлення соціального звіту.
72. Перерахуйте основні проблеми розвитку КСВ в Україні. Які ви вбачаєте основні причини даних проблем.
73. Які особливості розвитку КСВ в Україні.
74. Які основні стимули для здійснення КСВ в українських компаніях.
75. Перерахуйте та надайте змістовну характеристику вигід, які може отримати компанія від здійснення КСВ.

76. Програми з контролю забруднення та захисту довкілля, збереження природних ресурсів, дотримання екологічних стандартів тощо.
77. Міжнародний і український досвід впровадження принципів екологічної відповідальності організацій.
78. Запровадження принципів зеленого офісу.
79. Схема екологічного менеджменту і аудиту (EMAS).
80. Оцінка впливу на довкілля.
81. Які функціональні обов'язки покладені на менеджера з КСВ?
82. Назвіть основні інструменти реалізації програм КСВ.
83. Назвіть основні функції корпоративних кодексів.
84. Проаналізуйте етапи процесу відбору та реалізації соціальних програм.
85. Розкрийте поняття «корпоративна соціальна відповідальність у соціально-трудових відносинах».
86. Проаналізуйте основні напрями реалізації соціальної відповідальності перед працівниками.
87. Охарактеризуйте сутність та складові соціального пакету.
88. Назвіть міжнародні стандарти, в яких відображається питання КСВ перед працівниками.
89. Назвіть інструменти реалізації КСВ в сфері охорони праці.
90. Який тип корпоративної соціальної відповідальності найбільше використовується в Україні.