

**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
імені Івана Боберського**

**Факультет ТУРИЗМУ
Кафедра ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

КУРС-ТРЕНІНГ «HR МЕНЕДЖМЕНТ»

Рівень вищої освіти – Другий (магістерський) рівень

Ступінь вищої освіти – магістр

Галузь знань - 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність - 073 «Менеджмент»

Освітня програма - Менеджмент

Кількість кредитів – 4 – 120 год., із них: аудиторних - 40 год.; самостійної роботи студента – 80 год.

Форма навчання – денна

Рік підготовки – 5, семестр – 2

Компонент освітньої програми – вибіркова.

Дні занять – відповідно до розкладу.

Консультації – відповідно до графіку навчального процесу.

Мова викладання – українська.

Керівник курсу:

Павленчик Наталія Федорівна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та менеджменту.

Контактна інформація:

Адреса: 79007, вул. Костюшка, 11, м. Львів. ауд. 213., тел. (032) 255-41-32

e-mail: pavlinova75@gmail.com

Опис дисципліни

Мета навчальної дисципліни є формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами компанії.

Предметом вивчення навчальної дисципліни є інструментарій, фактори, методи та способи формування та розвитку HR менеджменту.

Об'єктом вивчення дисципліни є процеси менеджменту персоналу компанії.

Завдання навчальної дисципліни є опанування сучасними техніками управління людьми; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; набуття вмінь рекрутингу, кар'єрного планування, цілепокладання, оцінювання та соціальної відповідальності.

Навчальний контент

Назви змістових тем	Розподіл годин			Результати навчання. Здобувачі повинні знати:
	разом	С.	С.Р.	
ТЕМА 1. HR менеджмент та еволюція професії «HR менеджер»	12	4	8	вступ до HR менеджменту, історію створення професії HR менеджмент, суть та роль професії HR менеджер в сучасних умовах
ТЕМА 2. Роль HR менеджера в компанії	12	4	8	HR директор, як ТОП Керівник компанії, основні сфери впливу HR директора в компанії, вимоги до посади HR директор в компанії
ТЕМА 3. Стратегічні напрямки розвитку HR управління компанії	12	4	8	визначення основних перспективних планів в HR розвитку персоналу в загальній стратегії компанії, цінності компанії, як основа управління персоналом, кодекс корпоративної етики так комплаєнс як основа взаємовідносин персоналу компанії.
ТЕМА 4. Рекрутинг і хейдхантинг, як напрям функції HR менеджменту	12	4	8	визначення напрямів та методів підбору персоналу компанії (самі, соцмережі, аутсорс), взаємодії HR та інших підрозділів компанії для визначення вимог до вакансій, умови прийняття кінцевих рішень
ТЕМА 5. Адаптація новоприйнятого працівника, як функції HR менеджменту компанії	12	4	8	основні цілі адаптації персоналу компанії, процес адаптації персоналу компанії, роль HR менеджера в адаптації персоналу компанії
ТЕМА 6. Професійний розвиток персоналу	12	4	8	роль HR функції у професійному розвитку працівників компанії, основні види навчання, форми оцінювання результатів навчання, розвиток кар'єри в компанії.
ТЕМА 7. Цілепокладання, як основний мотиваційний показник роботи з персоналом компанії	12	4	8	визначення суті цілепокладання, ключові показники ефективності: встановлення, контроль та оцінка виконання, оформлення ключових показників ефективності, фінансова винагорода за виконанні ключові показники ефективності
ТЕМА 8. Система оцінювання персоналу компанії	12	4	8	визначення суті оцінювання, структура процесу оцінювання та способи оцінки персоналу, підходи до оцінки персоналу., зворотній зв'язок як форма оцінки персоналу
ТЕМА 9. Соціальна відповідальність бізнесу	12	4	8	що означає термін «соціальна відповідальність бізнесу» або «корпоративна соціальна відповідальність», які категорії передбачає соціальна відповідальність і що під ними має на увазі, чому це важливо і для чого потрібно впроваджувати у світі та Україні, власний персонал, як

				напрямок соціальної відповідальності
ТЕМА 10. Інновації та креативні підходи в HR менеджменті	12	4	8	що таке інноваційний підхід в HR менеджменті, як інновації ввійшли в сучасне HR життя українців, який найкращий HR продукт світу можна застосувати в наших реаліях, креативність, як основа підтримки та розвитку персоналу, інструмент для лідерських позицій
Усього годин	120	40	80	

Компетентності, які забезпечує курс-тренінг.

1) загальні компетентності:

- Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
- Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
- Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
- Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

2) фахові компетентності:

- Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.
- Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.
- Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.
- Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Програмні результати навчання:

- ✓ Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.
- ✓ Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.
- ✓ Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.
- ✓ Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
- ✓ Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.
- ✓ Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.
- ✓ Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.

Політика оцінювання

Передбачає дотримання принципів доброчесності та студентоцентрованого підходу.

Оцінювання

Оцінювання якості знань студентів здійснюється відповідно до:

Положення ЛДУФК - <http://ldufk.edu.ua/index.php/navchalna-robota.html>

Робочої програми - <https://cutt.ly/Zks8iq9>

Порядку оцінювання - <https://cutt.ly/Zks8iq9>

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

ОСНОВНА

1. Руденко О. М., Козюра І. В., Ткаленко Н. В., Маргасова В. Г. HR-менеджмент у публічному управлінні: навч. посібн. / О. М. Руденко І. В. Козюра, Н. В. Ткаленко, В. Г. Маргасова. – Київ : Кондор-Видавництво, 2017. – 124 с.
2. Верезомська І.Г., Олійник О.М. Кадровий менеджмент: Практикум/ І.Г. Верезомська, О.М. Олійник. – Київ: Ліра-К, 2018. 76с.
3. Палеха Ю.І. Менеджмент персоналу : навч. посібник. – К.: Вид-во Ліра-К. – 2015. – 338с.
4. Негрей М.В., Тужик К.К. Теорія прийняття рішень. Навч. посіб. К.: ВД «Професіонал», 2018. 272 с.
5. Старченко Г.В. Управління проектами: теорія та практика: навч. посіб. Чернігів: видавець Брагинець О.В., 2018. 306 с.
6. Приймак В.М. Управління проектами: Навчальний посібник. К.: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2017. 464 с.
7. Савельєва В.С. Психологія управління. Навч посіб. К.: ВД «Професіонал», 2016. 320 с.
8. Gurjar N.A Forward Looking Approach to Project Management. Tools, Trends, and the Impact of Disruptive Technologies. Springer Singapore, 2017. 414 p.

ДОДАТКОВА

1. Веснин В.Р. Практический менеджмент персонала: Пособие по кадровой работе. – М.: Юристъ, 2001. 496 с.
2. Морушко О. О. Кадровий менеджмент Навчальний посібник. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014. 176 с.
3. Лі Циці. Лідерські якості менеджерів: вектори успіху: монографія. – К.: ЦУЛ. 2018. 184 с.
4. Виноградський М.Д., Беляєва С.В., Виноградська С.М., Шканова О.М. Управління персоналом: Навч. посіб. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. 502 с.
5. Десслер Г. Управление персоналом: Учебное пособие / Пер. с англ. Под ред. Ю.В. Шленова. - М.:БИНОМ,1997. 432 с.
6. Дмитренко Г.А., Шарпатовна Е.А., Максименко Т.М. Мотивация и оценка персонала: Учеб. пособие. – К.: МАУП, 2002. 248 с.
7. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом : навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). – Тернопіль : ТНЕУ, 2018. – 288 с. 2. Кодекс законів України про працю. – К., 2018. [Електронний ресурс] : режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
8. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. – К.: КНЕУ, 2002. 337 с.
9. Колпаков В.М., Дмитренко Г.А. Стратегический кадровый менеджмент. Ч.1: Учеб. пособие. – К.: МАУП, 2002. 371 с.
10. Михайлова Л.І. Людський капітал: формування та розвиток в сільських регіонах: Монографія. - К.: Центр учбової літератури. – 2008. -388с.
11. Недашківський М.М., Євтушенко Г.І., Гацька Л.П. Менеджмент персоналу: Навч. - метод. посібник для самост. вивч. дисц. – Ірпінь: Академія ДПС України, 2002. 252 с.
12. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – КНЕУ, 2002. 351 с.
13. Скібіцький О.М. Лідерство та стиль роботи менеджера: навч. посібник. – К.: ЦУЛ. 2010. – 192 с.

14. Шекшня С.В. Управление персоналом коммерческой организации: Учеб.-практ. пособие.-3-е изд. перераб. и доп. М.: Бизнес-школа. Интел-Синтез,1998. 368 с.
15. Щекин Г.В. Основы кадрового менеджменту. Учебник.- 4-е изд., испр. – К.:МАУП, 2002. 208 с.
16. Якокка Ли. Карьера менеджера: Пер. с англ. – Минск: Попурри, 2001. – 416 с.
17. Захарчин Г.М. Управління персоналом: навч. посібник / Г.М. Захарчин, Л.Р. Струтинська, Н.П. Любомудрова, Р.О. Винничук. - Львів: Видавництво Львівської політехніки.- 2013. - 260с.
18. Морушко О.О. Кадровий менеджмент: навч. посібник / Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014. - 176 с.