

ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
імені Івана Боберського

Кафедра економіки та менеджменту

ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ВИМОГИ

Управління персоналом

(шифр і назва навчальної дисципліни)

галузь знань **07 Управління і адміністрування**

(шифр і назва напрямку)

спеціальність **073 Менеджмент**

(шифр і назва спеціальності)

факультет: **Туризму**

рівень освіти: **Бакалавр**

© Гуцуляк В.Р., 2020 рік

Львів – 2020 р.

1. Управління персоналом: суть та завдання.
2. Основні принципи управління персоналом.
3. Склад та структура персоналу.
4. Сучасні стилі управління персоналом.
5. Ефективний керівник.
6. Застосування основних методів управління персоналом .
7. Нормативно-правова база управління персоналу.
8. Науково-методичне забезпечення управління персоналу.
9. Інформаційна база управління персоналу.
10. Кадрове забезпечення управління персоналу.
11. Технічне забезпечення управління персоналу
12. Фінансове забезпечення управління персоналу.
13. Суть та основна значимість колективу.
14. Формальні групи колективу.
15. Неформальні групи колективу.
16. Етапи формування трудового колективу.
17. Етапи розвитку трудового колективу.
18. Психологічні закони управління.
19. Особистість працівника і керівника.
20. Управління професійним розвитком персоналу.
21. Форми професійного навчання персоналу.
22. Відділ кадрів .
23. Відділ кадрів його роль у менеджменті персоналу.
24. Кадрове діловодство.
25. Поняття та види руху персоналу.
26. Визначальні фактори руху персоналу.
27. Основні показники руху персоналу.
28. Основні процеси руху персоналу.
29. Завдання регулювання трудової діяльності працівників.
30. Створення умов для ефективної діяльності персоналу.
31. Дуальна освіта.

32. Поняття робочий час працівника.
33. Регулювання робочого часу працівника.
34. Тривалості відпусток працівника.
35. Поняття, фактори і елементи умов праці.
36. Засоби компенсації.
37. Вплив компенсації на працівників.
38. Сутність процесу оцінювання персоналу.
39. Цілі та завдання оцінювання персоналу.
40. Елементи процесу оцінювання персоналу.
41. Методи оцінювання персоналу.
42. Суть мотивації працівника.
43. Стимулювання кадрів.
44. Системний підхід до мотивації працівників: розробка та впровадження.
45. Сутність соціального партнерства.
46. Функції соціального партнерства.
47. Колективний договір.
48. Угоди, як основа соціального партнерства.
49. Суть економічної ефективності персоналу.
50. Соціальна ефективність персоналу.
51. Організаційна ефективність управління персоналом.
52. Оцінка комплексної ефективності управління персоналом підприємства.