

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

ЗАЛКОВІ ВИМОГИ

з навчальної дисципліни

„Теорія прийняття управлінських рішень”

галузь знань 07 „Адміністрування та менеджмент”
спеціальність 073 „Менеджмент”
рівень вищої освіти – бакалавр

©доц. Стахів І. М.

1. Загальні основи прийняття рішень.
2. Функції теорії прийняття управлінських рішень та їх характеристика.
3. Категорії прийняття управлінських рішень.
4. Поняття управлінського рішення.
5. Класифікація управлінських рішень (за характером дії, за часом дії, за напрямом впливу, за способом прийняття, за широтою охоплення, за характером визначеності та ін.).
6. Прийняття рішень різними школами управління (Американська, Німецька, Японська, Українська).
7. Технологія прийняття управлінського рішення.
8. Етапи прийняття управлінського рішення.
9. Чинники, що впливають на якість прийняття управлінських рішень.
10. Сутність поняття «передбачення».
11. Основи прогнозування та класифікація прогнозів.

12. Методи прогнозування.
13. Ділові ігри як метод обґрунтування рішень.
14. Основні труднощі, поняття та цілі ефективності прийнятих рішень.
15. Принципи оцінки ефективності рішення.
16. Критерії оцінки ефективності управлінських рішень.
17. Методи оцінки ефективності управлінських рішень.
18. Фактори, що впливають на ефективність управлінського рішення.
19. Інформація, її види та роль в менеджменті.
20. Носії інформації.
21. Інформаційний бізнес.
22. Інформаційна продукція.
23. Інформаційна послуга.
24. Поняття та характеристика комунікацій.
25. Історія розвитку та моделі комунікацій.
26. Основні риси менеджерів проекту як осіб, що приймають рішення.
27. Система ролей менеджера проекту.
28. Діяльність менеджера і свобода дій.
29. «Коридор свободи».
30. Обмеження свободи вибору.
31. Природа методів.
32. Визначення методів діяльності.
33. Структура методів діяльності.
34. Класифікація методів діяльності персоналу управління.
35. Характеристика процесу мотивації.
36. Модель відносин взаємодії.

37. Сучасні теорії мотивації працівників.
38. Поняття та процес контролю.
39. Види контролю.
40. Контроль поведінки робітників в організації.