

# **ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ІСПИТ**

## **з дисципліни “Управління персоналом ”**

### **Рівень вищої освіти “бакалавр” Спеціальність 242 “Готельно-ресторанна справа”**

1. В чому зміст комплексного та системного підходу до управління персоналом?
2. Що таке персонал підприємства, «трудоий потенціал працівника»?
3. Які Ви знаєте цілі функціонування системи управління персоналом підприємства?
4. З яких підсистем формується система управління персоналом підприємства ?
5. Що є завданням процесу Управління персоналом?
6. Які аспекти управління персоналом Ви знаєте?
7. Які Ви знаєте підходи до управління персоналом?
8. Що належить до цілей і завдань управління персоналом?
9. Структура персоналу. Її види.
10. Які Ви знаєте стратегії управління персоналом?
11. Що характеризує рівень кваліфікації працівника?
12. Які форми побудови структури персоналу Ви знаєте?
13. Чисельність персоналу, штатний розпис?
14. Компетентність працівника. Кваліфікація працівника.
15. Принципи управління персоналом.
16. Які методи управління персоналом Ви знаєте ? В чому їх зміст?
17. Керівник та лідер. Спільні риси та відмінності.
18. Які стилі керівництва Ви знаєте ?
19. У Чому полягає ефективність лідерства?
20. Колектив як соціальне явище.
21. Формальні та неформальні групи в колективі.
22. Етапи та стадії розвитку колективу.
23. Принципи створення ефективної команди.
24. Які є чинники впливу на ефективність функціонування групи?
25. Згуртованість колективу: її стадії.
26. Соціально-психологічні особливості колективу.
27. Соціальний розвиток колективу.
28. Кадрова політика. Її суть та елементи.

29. Основні типи кадрової політики підприємства.
30. Кадрове планування у підприємстві: значення, цілі, задачі, принципи, етапи.
31. Види планування роботи з персоналом підприємства.
32. Прогнозування в управлінні персоналом. Визначення потреби підприємства в персоналі.
33. Види планування роботи з персоналом підприємства.
34. Прогнозування в управлінні персоналом. Визначення потреби підприємства в персоналі.
35. Етапи добору персоналу в організацію.
36. Які чинники впливають на визначення потреби в персоналі.
37. Організація процесу залучення персоналу.
38. Відбір працівників на вакантні посади.
39. Профорієнтація персоналу.
40. Трудова адаптація персоналу.
41. Сутність та види оцінки персоналу, її критерії та методи.
42. Які Ви знаєте етапи оцінювання персоналу.
43. Критерії, методи та методики оцінки персоналу.
44. Способи вивільнення персоналу. Організація процесу звільнення
45. Управління плинністю кадрів на підприємстві
46. Управління безпекою персоналу
47. Економічна, соціальна і організаційна ефективність управління персоналом підприємства.
48. Оцінка комплексної ефективності управління персоналом підприємства.