

УДК.005.336.2(477)

ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ МЕНЕДЖЕРА В СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ

Світлана Криштанович, Владислава Беспала

*Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)*

У зв'язку із входженням України у глобальний економічний простір, відбуваються постійні зміни, що також зумовлюють зміни компетентностей фахівців із менеджменту. Для забезпечення інноваційного розвитку економіки необхідно запроваджувати інноваційні підходи, щоб формувати новий тип менеджерів. Актуальність теми дослідження зумовлена тим, що сучасній економіці країни потрібні висококваліфіковані кадри, здатні генерувати нові знання, інноваційні технології та завдання світового рівня.

Метою роботи є дослідження проблем формування компетентності фахівців із менеджменту та пропозиції щодо застосування сучасного підходу для формування їхніх професійних якостей.

Широке проникнення загальних та індивідуальних тенденцій розвитку світової економіки зумовлює певну специфіку менеджменту та необхідність розв'язання різнопланових завдань. Ці обставини вимагають змін та пристосування освітніх програм із підготовки менеджерів для формування їх професійної компетентності. Важливим компонентом, який впливає на потенціал менеджера, є його компетентність. Компетентність містить такі складові частини: загальні, комунікативні, організаційні, спеціальні тощо. Важливою є загальна компетентність, пов'язана з рівнем освіти фахівця, знаннями у сфері менеджменту, економіки, фінансів, комп'ютерних технологій, маркетингу, психології тощо.

На фахівців із менеджменту покладають важливі функції, оскільки їхня робота передбачає управління підприємствами, державними установами, бюджетними організаціями, окремими бізнес-напрямами, політичними партіями та іншими організаціями. Існують проблеми щодо формування сучасного менеджера, а саме [2]:

- глобальна конкуренція;
- зміна критеріїв, що визначають кваліфікацію роботи;
- наявність політичних, соціальних, економічних і психологічних дестимулювальних факторів;
- недостатність ділової репутації менеджерів;
- зміна ціннісних орієнтирів працівників.

У прогнозі бізнес-компетенції-2020 від Асоціації з розвитку талантів зазначено, що конкурентні переваги та лідерство компаніям забезпечать когнітивні (ментальні) компетенції – навички мислення та творчі здібності, які допомагають ефективно адаптуватися до змін. Компетентності менеджера, які актуальні у програмі розвитку сучасних керівників, такі [3]: рішення комплексних проблем, критичне мислення, управління людьми, креативність, узгодження дій з іншими людьми, емоційний інтелект, експертне оцінювання та прийняття рішень, орієнтування на надання послуг, ведення переговорів, гнучкість мислення тощо.

Для формування професійної компетентності фахівців із менеджменту потрібна оновлена модель надання знань, умінь та навичок. Вона має бути результатом переосмислення досвіду їхньої підготовки та врахування сучасних підходів щодо вдосконалення, а саме [1]:

- обґрунтування методологічних засад формування професійної компетентності фахівця з менеджменту;
- науково-теоретичне обґрунтування сучасних практичних процесів управління різних форм організацій;
- забезпечення якісного процесу формування професійної компетентності фахівця з менеджменту в практичній площині;
- вивчення, систематизація, переосмислення та впровадження у навчальний процес передового досвіду в підготовці фахівців із менеджменту у закладах вищої освіти;
- забезпечення інноваційних методів навчання для формування професійної компетентності менеджера тощо.

Отже, формування менеджера можливе лише на засадах спеціальної поетапної професійної підготовки, на основі поєднання науково-теоретичних досягнень науки, організаційно-технологічних розробок, досвіду провідних шкіл менеджменту, що забезпечують високий рівень підготовки висококваліфікованих фахівців.

Список використаних джерел

1. Лепешко Л. В. Формування компетентностей фахівців з менеджменту / Л. В. Лепешко // Психолого-педагогічні науки. – 2016. – № 3. – С. 97–102.
2. Криштанович С. В. Особливості професійної компетентності майбутніх менеджерів фізичної культури і спорту / С. Криштанович // Управління в освіті : матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (26–27 квітня 2017 року). – Львів : НУ «Львівська політехніка», 2017. – С. 59–61
3. Прогноз бізнес компетенції: веб-сайт. URL: <https://newrealgoal.com.ua/prognoz-ot-atd.html> (дата звернення: 20.04.2019).