

82

ВСЕСОЮЗНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

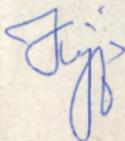
На правах рукописи

ХАМИДОВ Хушнут

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В СПЕЦИАЛИСТАХ  
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ И ПЛАНИРОВАНИЕ  
ИХ ПОДГОТОВКИ В СОЮЗНОЙ РЕСПУБЛИКЕ  
(на примере Узбекской ССР)

130004 - теория и методика физического воспитания  
и спортивной тренировки (включая методику  
лечебной физкультуры)

А в т о р е ф е р а т  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата педагогических наук



Москва - 1980

Работа выполнена во Всесоюзном научно-исследовательском институте физической культуры

Научные руководители -

кандидат педагогических наук, старший научный сотрудник

Переверзин И.И.

доктор медицинских наук, профессор

Попов Г.А.

Официальные оппоненты -

доктор педагогических наук, профессор

Верхошанский Ю.В.

кандидат педагогических наук, доцент

Пересветов Н.Н.

Ведущая организация - Белорусский государственный институт физической культуры

Защита состоится "15" *марта* 1981 г.,  
в "14" час., на заседании специализированного Совета  
К.046.04.01 Всесоюзного научно-исследовательского института  
физической культуры, г. Москва, ул. Казакова, 18.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке

198/ г.

СМИНОВ В.И.

8934

Актуальность проблемы. Решение задач, поставленных Программой и съездами КПСС по развитию физической культуры и спорта, в первую очередь зависит от разрешения актуальных проблем планомерного обеспечения физкультурного движения специалистами с высшим и средним физкультурным образованием, исходя из перспективных потребностей в них физкультурного движения.

В настоящее время для нашей необъятной страны с ее разнообразием социально-экономических и культурно-бытовых условий особое значение приобретает планирование на республиканском уровне. Еще на заре Советской власти В.И. Ленин неоднократно указывал на необходимость правильного учета экономико-географических, исторических, национальных и других условий социалистического строительства в разных уголках нашей страны.

В практике народнохозяйственного планирования вопросам планирования потребностей в специалистах уделяется значительное внимание (К.Г. Ножко, 1957, 1961; Г.А. Попов, 1958-1974; С.Г. Анодин, 1959; В.Е. Комаров, 1959; В.Г. Костаков, 1959; С.С. Ковалевская, 1966, 1967; А.И. Иванов, 1967, 1971; В.А. Жамин, 1969, 1972; Е.Н. Львов, 1972 и др.).

Последние годы вопросы развития физической культуры и спорта разрабатывались довольно интенсивно рядом исследователей (Н.И. Пономарев, 1966, 1974; В.И. Жолдак, 1969-1973; И.И. Перверзин, 1970-1979; Ю.В. Борисов, 1972-1979; Е.И. Омельченко, 1972; Г.И. Кукушкин, 1973; З.К. Смеловская, 1973; А.Б. Калинин, 1974; В.П. Каширин, 1974; Н.Х. Жукова, 1975 и др.).

Отдельным вопросам совершенствования трудовой деятельности физкультурных кадров и совершенствования физкультурного образования посвящены работы Э.С. Громадского (1963), Р. Исмаи-

УЗБЕКСКИЙ  
КОДИК

лова (1968), К.П.Тен (1972), К.А.Вороновой (1974), В.Выдрина (1974), Н.Н.Персвеева (1975), Р.Н.Хентова (1975) и др.

Однако вопросы планирования потребности в специалистах по физической культуре и спорту во всех этих исследованиях рассматриваются лишь частично. Специальных целенаправленных исследований по определению перспективной потребности в кадрах и планированию их подготовки до сих пор не проводилось.

Поэтому подготовка физкультурных кадров до настоящего времени определяется не перспективами развития физической культуры и спорта, а той долей, которая устанавливается в пределах народнохозяйственных планов подготовки специалистов с высшим и средним физкультурным образованием для физкультурных учебных заведений, без учета факторов, влияющих на потребность в физкультурных кадрах. Только зная перспективную потребность физкультурного движения в специалистах по физической культуре и спорту, можно правильно устанавливать планы приема в высшие и средние специальные учебные заведения.

Поэтому вопрос о разработке методики определения перспективной потребности в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием и определения величины их подготовки является весьма актуальным вопросом как научного исследования, так и практики развития физкультурного движения.

Цель исследования - разработать научно обоснованную методику определения перспективной потребности в специалистах по физической культуре и спорту и планирования их подготовки, а также произвести соответствующие расчеты этой потребности на примере Узбекской ССР до 2000 года.

Гипотеза исследования. Развитию физической культуры и спор-

та свойственны противоречия. Главными из них являются несоответствие между возрастающей потребностью физкультурного движения в квалифицированных специалистах и условиями их подготовки, а также несоответствие между современными и перспективными требованиями развития физической культуры и спорта и образовательным уровнем специалистов в этой области.

На потребность в физкультурных кадрах оказывает влияние множество различных факторов: перспективы экономического и культурного развития отдельных районов, областей, краев и республик страны; демографические факторы; научно-технический прогресс; рост спортивных результатов; численность занимающихся физической культурой и спортом; развитие научно-исследовательских работ в области физической культуры и спорта; совершенствование структуры, организации и управления физкультурным движением; нормы рабочего времени и нагрузки, установленные для физкультурных работников; изменение доли специалистов в общей численности работников; степень совместительства труда физкультурных работников и т.д. Научно обоснованный прогноз всех этих факторов на планируемый период является важнейшей предпосылкой обоснования перспективного плана потребности в подготовке специалистов по физической культуре и спорту.

Исходя из этого, нами была разработана методика определения перспективной потребности в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием, включающая в себя 8 этапов. Этими этапами и определяется структура диссертационной работы.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, 3 глав, выводов, практических рекомендаций, описки использованной литературы и приложений (I глава - литературный обзор, II глава - социологическое исследование, III глава - определение перспектив-

ной потребности в специалистах по физической культуре и спорту).

Исследование проводилось в 1973-1975 гг. в соответствии со Сводным планом научно-исследовательских работ по физической культуре и спорту в Лаборатории планирования и прогнозирования физической культуры и спорта Всесоюзного научно-исследовательского института физической культуры.

Научная новизна и практическая значимость. Результаты исследования и изучение литературных источников позволили автору: определить социально-демографический и профессиональный состав физкультурных кадров республики в разрезе город - село, по категориям физкультурных работников, по полу, образовательному уровню и видам спорта; изучить расстановку и использование физкультурных кадров; выявить основные факторы, влияющие на потребность республики в кадрах по физической культуре и спорту; разработать основные научно-методические положения по определению перспективной потребности в специалистах по физической культуре и спорту и планированию их подготовки; построить расчетные нормативы для перспективного планирования роста численности физкультурных кадров; определить общую и дополнительную потребность Узбекской ССР в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием, а также потребность в их подготовке на 1981-2000 годы по пятилетиям; разработать практические рекомендации по методике определения перспективной потребности в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием и планирования их подготовки.

Задачи, методы и организация исследования. Перед исследованием были поставлены следующие задачи: изучить и обобщить опыт и методы определения перспективной потребности в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием и планирования их

подготовки; изучить систему подготовки, темпы роста, состав, обеспеченность городского и сельского населения физкультурными кадрами, их расстановку и использование; исследовать факторы, влияющие как на повышение, так и на снижение перспективной потребности в специалистах по физической культуре и спорту; выявить расчетные нормативы и перспективную потребность Узбекской ССР в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием в разрезе город - село до 2000 года.

Для решения поставленных задач были применены следующие методы исследования: 1) изучение решений ЦК КПСС, Советского правительства, ЦК КП Узбекистана и правительства республики, ВЦСПС, Спорткомитета СССР и Узбекской ССР по вопросам развития физической культуры и спорта; 2) изучение литературных источников, связанных с темой исследований; 3) анализ статистических материалов по проблеме; 4) анкетный опрос; 5) статистические методы анализа и обработки материалов: статистическое наблюдение, сводка, группировка, расчет средних, построение рядов динамики, графический метод и др.; 6) методы планирования: экстраполяция, моделирование, нормативные расчеты и др.

Физкультурными работниками республики было заполнено 2226 анкет. Из общего числа заполненных анкет подверглось обработке 2065 (15% к общей численности физкультурных работников республики). Процент выборки по отдельным категориям физкультурных работников составил от 12,9% до 27,0% к общей численности этих категорий физкультурных работников, имеющих в Узбекской ССР.

Апробация и реализация. Теоретические положения и практические выводы диссертационной работы были изложены в выступлениях на I Всесоюзной научной конференции "Экономические проблемы физи-

ческой культуры и спорта" (Москва, 8-10 апреля 1975 г.); научных конференциях молодых ученых и аспирантов ВНИИФК в 1975 и 1976 гг. Всесоюзной конференции "Совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров по физической культуре и спорту" (Москва, 24 апреля 1976 г.), а также на совещаниях лаборатории планирования и прогнозирования физической культуры и спорта ВНИИФК и дважды на совещаниях сотрудников Управления кадров и учебных заведений Спорткомитета СССР в 1976 году.

Публикации. Содержание работы отражено в 8 опубликованных работах общим объемом 1,2 п.л.

Объем работы. Диссертация изложена на 242 страницах и содержит 54 таблицы и 9 рисунков. В списке использованной литературы - 164 источника отечественных и 25 зарубежных авторов.

Содержание работы. Результаты анализа показывают, что, несмотря на высокие темпы роста обеспеченности населения республики физкультурными кадрами, как в целом по республике, так и в отдельных областях УзССР наблюдается низкий уровень обеспеченности населения специалистами по физической культуре и спорту. Так, в 1974 г. на одного штатного физкультурного работника республики приходилось 962 жителя, и по этому показателю Узбекская ССР занимала 14 место среди союзных республик. Аналогичное положение наблюдается и с работниками, имеющими высшее и среднее физкультурное образование. Если на каждые 10000 населения республики в 1975 г. приходилось 5,8 специалиста с высшим физкультурным образованием, то в Азербайджанской ССР - 8,1; в Латвийской ССР - 8,4; в Грузинской ССР - 9,5 и т.д.

Видно, это связано с тем, что при составлении плана подготовки специалистов он не увязывался с приростом численности

населения и резко возрастающей в связи с этим потребностью в кадрах.

Обращает на себя внимание также снижение показателя интенсивности приема студентов в высшие учебные заведения республики. Если в 1970 г. в высшие учебные заведения республики было принято 1165 студентов или 9,7 человека на 100000 населения, то в 1975 г. было принято 1128 человек или 8,2 студента на 10000 населения.

Иначе обстоит дело со специалистами со средним физкультурным образованием. Если в 1970 г. на 100000 населения республики было принято 6,8 учащихся, то в 1975 г. прием возрос до 8,1 учащихся (при среднесоюзном уровне в 1970 г. - 2,2 и в 1975 г. - 2,4 учащихся).

Все это показывает необходимость разработки научно обоснованной методики определения перспективной потребности в специалистах с высшим и средним специальным образованием и планирования их подготовки на научной основе.

К числу основных факторов, влияющих на потребность в специалистах, относятся социально-демографические процессы и профессиональный состав физкультурных кадров.

Изучение этого вопроса показало, что 91% физкультурных работников республики - в возрасте до 40 лет. Наиболее молодой возраст - до 30 лет - наблюдается среди инструкторов методистов, тренеров спортивных школ и преподавателей общеобразовательных школ. Наиболее старший возраст имеют работники аппарата комитетов, ДСО, ведомств и преподаватели вузов. Основную массу физкультурных работников по всем обследованным областям республики составляют мужчины (93,3%). Женщины преобладают среди работников аппарата комитетов (18%), ДСО, ведомств (18,8%) и препода-

вателей вузов (17,3%).

В работе также рассматриваются вопросы территориального размещения физкультурных кадров, соответствие профиля подготовки занимаемым должностям, укомплектованности должностей физкультурных работников, совместительства их труда и т.д.

Планирование подготовки специалистов с высшим и средним физкультурным образованием нами определялось на основе следующих исходных данных: а) задач по развитию физической культуры и спорта на длительную перспективу, определенных Программой КПСС, решениями съездов, а также специальными решениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР, ЦК КП Узбекистана и правительства республики по вопросам физической культуры и спорта; б) прогноза социального развития физической культуры и спорта в республике; в) прогноза роста численности населения республики, изменений его возрастной и половой структуры; г) данных конкретно-социологического исследования, проведенного в республике.

В практике планирования различают общую и дополнительную потребность в специалистах.

Общая перспективная потребность в специалистах с высшим и средним специальным образованием определяется всем количеством специалистов, необходимых физкультурному движению для реализации поставленных перед ним задач по развитию физической культуры и спорта. На основе проведенных исследований для расчета общей потребности республики в специалистах по физической культуре и спорту мы приняли следующие расчетные нормативы: иметь по городу 22,3 должности физкультурного работника на 10000 городского населения и 11,7 должности специалиста на 10000 сельского населения; в 2000 году на 10000 населения республики иметь 12,3

должности специалиста с высшим и 4,1 должности специалиста со средним физкультурным образованием.

Использованные плановые нормативы предусматривают более быстрое развитие высшего образования и снижение темпов подготовки специалистов со средним физкультурным образованием, сближение уровней и качества обеспеченности городского и сельского населения республики физкультурными кадрами.

Имея оптимальный плановый норматив и ожидаемую численность населения, определяем общую потребность Узбекской ССР в 2000 году в специалистах с высшим и средним специальным образованием. Она равна произведению планового норматива и ожидаемой численности населения на конец планового периода:

- в специалистах с высшим физкультурным образованием - 36929 должностей:

$$T_{\text{ВП}} = \frac{H_{\text{П}} \cdot Ч_{\text{П}}}{10} = \frac{12,3 \cdot 30024}{10} = 36929$$

где:  $T_{\text{П}}$  - общая перспективная потребность в специалистах;

$в$  - специалисты с высшим образованием;

$H_{\text{П}}$  - оптимальный плановый норматив потребности в специалистах (на 10000 населения);

$Ч_{\text{П}}$  - численность населения на конец планируемого периода, в тыс.;

$п$  - последний год планового периода;

- в специалистах со средним физкультурным образованием - 12310 должностей (расчет производится аналогично) (табл. I).

Дополнительная потребность в специалистах - это то количество специалистов с высшим и средним специальным образованием, которое должно быть выпущено из учебных заведений или поступить в систему извне в планируемом периоде дополнительно для обеспе-

Таблица I

Общая перспективная потребность в должностях специалистов с высшим и средним физкультурным образованием по УзССР на 2000 год

	1980 г.		1990 г.		2000 г.	
	абс.	на 10000 населения	абс.	на 10000 населения	абс.	на 10000 населения
Всего должностей физкультурных работников	21059	12,42	35149	14,96	49239	16,4
в том числе:						
с высшим физкультурным образованием	12300	7,25	24614	10,48	36929	12,3
со средним физкультурным образованием	5722	3,38	9016	3,86	12310	4,1
без физкультурного образования	3037	1,79	1519	0,65	-	-

чения: а) прироста абсолютной численности специалистов в связи с ростом численности населения и развитием отрасли; б) возмещения возможной убыли специалистов, прекращающих профессиональную деятельность в плановом периоде; в) частичной замены практиков.

Величина влияния прироста численности населения на размер дополнительной потребности в специалистах с физкультурным образованием в отдельных городах, областях и союзных республиках очень различна. Так, если в среднем по СССР за 1971-1975 гг. численность населения прирастала на 1,2% в год, в отдельных союзных республиках от 0,1% (в Эстонской ССР) до 1,5% (в Грузинской ССР), то в Узбекской ССР - на 4,2% в год. Пропорционально темпам прироста численности населения изменяется и относительная величина дополнительной потребности на прирост абсолютной численности специалистов по физической культуре и спорту, которая измеряется

как разница между общей перспективной потребностью в специалистах на конец планируемого периода и наличием их в базисном году.

Ожидаемая численность специалистов с высшим физкультурным образованием в базисном, 1980 году рассчитывается следующим образом: к наличию специалистов с высшим образованием в отчетном 1975 году прибавляем сумму предстоящего выпуска специалистов с высшим образованием из вузов за 1976-1980 гг. и отнимаем сумму предстоящей убыли специалистов с высшим образованием за эти годы.

Этот расчет можно записать следующей формулой:

$$\Phi_{\text{вг+с}} = \Phi_{\text{вг}} + \sum_{\text{г+1}}^{\text{г+с}} B - \sum_{\text{г+1}}^{\text{г+с}} y = \Phi_{\text{вг+с}} = 7926 + 5099 - 725 =$$

= 12300 должностей специалистов с высшим образованием, где:

$\Phi_{\text{вг}}$  - наличие специалистов с высшим физкультурным образованием;

B - выпуск специалистов;

y - убыль специалистов;

г - отчетный год, г+1, г+2, ..., г+x - годы, следующие за отчетным;

с - срок обучения в вузе.

Таким образом, дополнительная потребность в специалистах с высшим физкультурным образованием на прирост их численности на 1981-2000 гг. (20 лет) измеряется разностью между общей перспективной потребностью в специалистах с высшим образованием на конец 2000 года и ожидаемым наличием в 1980 году:

$$T_{\text{вп}} - \Phi_{\text{вг+с}} = 36929 - 12300 = 24629$$

должностей специалистов или по 1231 должности в среднем за год.

Дополнительная потребность в специалистах со средним физкультурным образованием на прирост их численности на 1981-2000 гг. по УзССР, рассчитанная аналогичным образом, составила 6587

должностей специалистов.

В результате проведенных исследований нами получены данные об убыли физкультурных кадров в УзССР, которые в среднем за последние годы характеризовались в следующих размерах (табл. 2). Как видно из таблицы, среднегодовая убыль физкультурных кадров в УзССР составляет 5,5%.

Наряду с убылью специалистов, совершается и обратный процесс - самопроизвольное прибытие специалистов в физкультурные организации республики. В результате абсолютная величина убыли специалистов уменьшается. Как видно, ежегодно в среднем в УзССР прибывало 0,7% физкультурных кадров, поэтому в планируемом периоде убыль специалистов определяется как разница между числом вышедших и числом прибывших специалистов.

Изучение данных об убыли физкультурных работников дает возможность сделать вывод с том, что она в определенном планируемом году зависит от возрастного и полового состава работников, от времени окончания ими учебных заведений, что определяет возможную продолжительность их профессиональной деятельности. Исходя из данных о возрастном, половом составе физкультурных работников и времени окончания ими учебных заведений, для расчетов дополнительной потребности в специалистах на возмещение их убыли в качестве норматива мы приняли следующие размеры убыли: по специалистам с высшим образованием - 1,6%, по специалистам со средним физкультурным образованием - 3,2%.

Немаловажное значение при планировании подготовки кадров имеет расчет дополнительной потребности в специалистах для замещения практиков. Однако учитывая то, что, во-первых, в 1975 г. в УзССР 28,7% физкультурных работников, не имеющих специального образования, обучалось без отрыва от производства в системе выно-

Таблица 2

Среднегодовая убыль физкультурных кадров УзССР по их образовательному уровню в 1973-1975 гг. (в % к числу опрошенных)

	Всего	В том числе	
		с высшим образованием	со средним специальным образованием
Убыло физкультурных кадров, всего	5,5	2,6	8,4
в т.ч. естественная убыль, всего	1,2	1,1	1,0
из них: в связи с выходом на пенсию	0,5	0,5	0,5
в связи с инвалидностью	0,4	0,4	0,1
в связи со смертью	0,3	0,2	0,4
Механическое движение кадров, всего	4,3	1,5	7,4
из них:			
- по семейным обстоятельствам	0,3	0,2	0,5
- призыв в ряды Советской Армии	1,5	0,7	1,7
- переход в другие отрасли народного хозяйства	1,0	0,2	1,6
- переезд за пределы республики	0,7	0,3	1,6
- в связи с поступлением на учебу	0,8	0,1	2,0
Прибыло по вольному найму, всего	0,7	0,7	0,9
<b>ИТОГО</b> убыло с учетом прибытия	<b>4,8</b>	<b>1,9</b>	<b>7,5</b>

ших и средних специальных учебных заведений (22,1% в высших, 1,2% в средних физкультурных учебных заведениях и 5,4% в учебных заведениях других отраслей народного хозяйства), во-вторых, ежегодно в среднем 5,8% практиков поступают на учебу в высшие и средние специальные учебные заведения с отрывом от производства и, в-третьих, ежегодно происходит убыль определенного количества практиков по естественным причинам (1,4%), можно констатировать, что в ближайшие годы абсолютное число практиков в респу-

лике составит незначительную долю. Поэтому мы в своих расчетах принимали во внимание лишь замещение практиков специалистами из числа самих практиков, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения без отрыва от производства.

Итак, математически величину дополнительной потребности на прирост численности и возмещение убыли специалистов с высшим и средним специальным образованием можно записать в следующем виде:

$$\sum_{\Gamma+c+1}^{\Pi} B = \frac{H_{\Pi} \cdot \chi_{\Pi}}{10} - \Phi_{\Gamma+c} + \sum_{\Gamma+c+1}^{\Pi} y$$

В УзССР выпуск специалистов с высшим физкультурным образованием в 1981-2000 гг. должен быть равен потребности в них 2000 года минус ожидаемое наличие специалистов с высшим образованием 1980 г. плюс убыль за 1981-2000 гг.

$$\sum_{\Gamma+c+1}^{\Pi} B = T_{\text{ВП}} - \Phi_{\text{ВГ}+c} + \sum_{\Gamma+c+1}^{\Pi} y = 36929 - 12300 + 3941 = 28570$$

или по 1429 специалистов с высшим образованием в год.

Величина дополнительной потребности в специалистах со средним физкультурным образованием на прирост численности и возмещение убыли за 1981-2000 гг. по УзССР составила 8696 человек или 435 специалистов со средним специальным образованием в год.

Описанные выше методики расчета общей и дополнительной потребности в специалистах по физической культуре и спорту являются исходными при определении величины приема и выпуска специалистов. Величина приема учащихся в высшие и средние специальные учебные заведения на планируемый период равняется сумме дополнительной потребности в специалистах для увеличения норматива обеспеченности, удовлетворения естественного прироста населения и возмещения убыли специалистов за соответствующий год (период), увеличенной на процент отсева учащихся за весь период обучения в

высших и средних специальных учебных заведениях.

Так, для того, чтобы в 1981-2000 гг. ежегодный выпуск специалистов с высшим физкультурным образованием составлял 1429 человек, величина среднегодового приема на 1977-1996 гг. должна быть выше среднегодовой дополнительной потребности на процент отсева (в %) за весь срок обучения, т.е. по 1520 студентов:

$$Pr = B \cdot \frac{100}{100-O} = 1429 \cdot \frac{100}{100-6} = 1429 \cdot 1,064 = 1520$$

где: Pr - прием;

O - отсев в процентах.

По среднему специальному образованию:

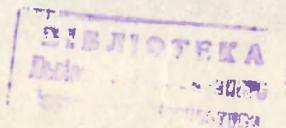
$$Pr = B \cdot \frac{100}{100-O} = 435 \cdot \frac{100}{100-15} = 435 \cdot 1,176 = 512$$

8934

Следует отметить, что методика планирования перспективной потребности в физкультурных кадрах и их подготовки является наиболее сложным разделом планирования физической культуры и спорта. Одновременно этот раздел является наиболее ответственным в реальности выполнения плана развития физической культуры, как хорошо бы он не был разработан. Это налагает определенную ответственность на планирующие организации и плановиков, а также предъявляет требования к ним в овладении методическими приемами построения потребности в физкультурных кадрах и плана подготовки физкультурных кадров, более серьезного и глубокого изучения множества местных факторов, формирующих дифференцированные нормы потребности в специалистах по физической культуре и спорту.

#### ВЫВОДЫ

I. В результате целенаправленной деятельности КПСС и Советского правительства в Узбекской ССР за годы советской власти



создана государственная система подготовки специалистов по физической культуре и спорту с высшим и средним специальным образованием, наблюдаются высокие темпы их роста. Количественный и качественный рост работников по физической культуре и спорту и, в первую очередь, специалистов с высшим и средним специальным образованием явился одним из решающих факторов развития физкультурного движения и его успехов как в Узбекской ССР, так и в целом по стране, а также в других союзных республиках.

2. Несмотря на высокие темпы роста в настоящее время в Узбекистане наблюдается разрыв между потребностью в специалистах и уровнем их подготовки. Этот разрыв возмещается за счет практиков и использования в системе физической культуры и спорта специалистов других профилей. Недостаточно укомплектованы кадрами специалистов общеобразовательные школы, промышленные предприятия, организации, учреждения, и особенно острый недостаток в кадрах ощущается в сельской местности.

Отсутствие необходимого количества специалистов по физической культуре и спорту наносит определенный ущерб физкультурному движению. В результате значительная часть спортивных школ, спортивных секций ДСО, ведомств и общеобразовательных школ укомплектована совместителями и лицами, не имеющими специального образования. Особенно высок процент совместительства среди тренеров по отдельным видам спорта: гребля на байдарках и каноэ - 1,44; баскетбол - 1,43; велоспорт - 1,36; гимнастика - 1,31 и т.д.

На многих предприятиях, в учреждениях, колхозах и совхозах республики вообще или частично не введены должности инструкторов-методистов, предусмотренные постановлением ВЦСПС от 22 июня 1956 г. и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от

11 августа 1966 г. Из 490 городских и сельских производственных коллективов только в 372 (75,1%) введены должности инструкторов-методистов, в которых укомплектованы только 314 должностей. Наблюдается неравномерность в обеспечении квалифицированными кадрами городской и сельской местности, областей республики, а также различных типов физкультурных организаций. Имеются диспропорции в подготовке специалистов с высшим и средним специальным физкультурным образованием. Отмеченные недостатки являются следствием необоснованности планирования подготовки специалистов по физической культуре и спорту в потребном количестве. В результате по показателю насыщенности населения специалистами Узбекская ССР уступает многим союзным республикам (Казахской, Белорусской, Латвийской, Грузинской, Эстонской и другим союзным республикам).

3. Обзор отечественной и зарубежной литературы показывает, что практика планирования подготовки специалистов по физической культуре и спорту до сегодняшнего дня не вооружена теорией и методикой определения общей и дополнительной потребности в физкультурных кадрах, определения убыли специалистов, прекращающих профессиональную деятельность, методикой расчета отсева учащихся из физкультурных учебных заведений. Отсутствует также часть статистической информации, необходимой для планирования. В результате этого в Узбекской ССР как и в ряде других союзных республик устанавливаются научно необоснованные планы подготовки специалистов.

4. Основными этапами определения потребности в кадрах специалистов по физической культуре и спорту являются: 1) анализ состояния развития физической культуры и спорта, выявление отдельных закономерностей и этапов развития физкультурного движения; 2) разработка исходных материалов о социально-демографическом и

профессиональном составе, расстановке и использовании физкультурных кадров; 3) выявление основных задач и направлений в развитии физической культуры и спорта, намечаемых на планируемый период; 4) построение расчетных норм для планирования числа физкультурных должностей; 5) определение общей перспективной потребности в физкультурных кадрах, построение баланса кадров; 6) определение дополнительной потребности в специалистах с высшим и средним физкультурным образованием в связи с естественным приростом численности населения, необходимостью возмещения возможной убыли физкультурных работников, прекращающих профессиональную деятельность и частичной замены практиков; 7) определение отсева учащихся из физкультурных учебных заведений за годы обучения по курсам; 8) составление перспективного плана подготовки физкультурных кадров, сбалансированных с другими показателями плана развития физической культуры и спорта с учетом научно-технического прогресса и т.д.

Разработанная нами методика определения перспективной потребности подготовки специалистов по физической культуре и спорту по этапам дает возможность установить потребность в подготовке физкультурных кадров на перспективный период и на каждый отдельный год этого периода. Она может быть использована как в других союзных республиках, так и в целом по стране с учетом специфических особенностей каждого региона.

5. В результате исследования выявлены основные факторы, влияющие как на рост, так и на снижение потребности в специалистах по физической культуре и спорту. К факторам, влияющим на рост потребности, относятся: перспективы экономического и культурного развития республик, ее отдельных районов и областей; рост численности населения, его состав по полу и возрасту; уве-

личение объектов обслуживания (численности занимающихся физической культурой и спортом); научно-технический прогресс; рост спортивных результатов и т.д. К факторам, влияющим на снижение потребности в специалистах по физической культуре и спорту, относятся: совершенствование структуры управления, научной организации труда и управления физкультурным движением с применением средств АСУ и ЭВМ, улучшение расстановки и использования физкультурных кадров, улучшение условий их труда и быта.

Основными причинами движения физкультурных кадров как внутри республики, так и между ней и другими союзными республиками являются: семейные обстоятельства (56%), возвращение на старое место жительства после работы по направлению (15,7%), создание на новом месте лучших жилищных условий (9,3%), наличие на новом месте лучших условий труда (9,3%), отсутствие на работе должного внимания к его виду спорта (7,2%) и т.д. Недостаточный уровень жилищно-бытовых условий, недостаток спортивных баз, отсутствие культурно-просветительных учреждений приводит к большой текучести специалистов по физической культуре и спорту в сельской местности. Знание этих причин позволяет целенаправленно управлять движением физкультурных кадров, снижать потребность в них.

При планировании перспективной потребности в специалистах рекомендуется учитывать следующие размеры убыли специалистов: с высшим физкультурным образованием - 1,6%, со средним физкультурным образованием - 3,2%.

6. В результате исследования выявлены необходимые количественные характеристики, которые могут быть использованы в Узбекской ССР при планировании перспективной потребности в специалистах по физической культуре и спорту. Наиболее оптимальной рас-

четной величиной на перспективу является: по городу - 22,3 должности физкультурного работника на 10000 городского населения; по селу - 11,7 должности специалиста по физической культуре и спорту на 10000 сельского населения. Оптимальными нормативами насыщенности физкультурных кадров специалистами с высшим физкультурным образованием следует считать 70-75%, со средним специальным образованием - 20-25% при наличии небольшого контингента физкультурных кадров без специального образования, но имеющих высокую спортивную квалификацию.

7. В целях обеспечения планомерного роста кадров специалистов по физической культуре и спорту в соответствии с потребностью в них необходимо долгосрочное на 10-15 лет прогнозирование и планирование потребности в кадрах. Одним из главных исходных моментов в методике определения потребности в физкультурных кадрах и планирования их подготовки должно являться изучение существующего положения с кадрами: системы их подготовки, уровня обеспеченности, состава, расстановки и эффективности использования. При составлении научно обоснованных планов потребности в специалистах необходимо учитывать все факторы, определяющие как рост, так и снижение потребности в специалистах.

Практические рекомендации изложены в диссертационной работе. В них для практического использования рекомендуются данные о перспективной потребности Узбекской ССР в кадрах специалистов по физической культуре и спорту в разрезе город - село, ежегодные планы приема в высшие и средние специальные учебные заведения республики, нормы насыщенности специалистами с высшим и средним физкультурным образованием и т.д.

Список работ, опубликованных по теме диссертации

1. Развитие физической культуры и спорта среди молодежи Узбекистана. - В кн.: Всесоюзная научная конференция "Ленин и молодежь", посвященная 50-летию присвоения комсомолу имени В.И.Ленина. Тезисы докладов. Секция I2 "физическое воспитание подрастающего поколения". М., 1974, 0,1 п.л. (в соавторстве с Норматовым Т.).

2. Методологические предпосылки определения дополнительной потребности в специалистах по физической культуре и спорту. - В кн.: Тезисы I Всесоюзной научной конференции "Экономические проблемы физической культуры и спорта" (Москва, 8-10 апреля 1975). - М., 1975, 0,1 п.л.

3. Построение перспективных и годовых планов подготовки физкультурных кадров. - В кн.: Итоговый сборник молодых ученых ВНИИФК за 1974 г. - М., 1976, 0,1 п.л.

4. О некоторых аспектах трудовой мобильности физкультурных кадров. - В кн.: Материалы итоговой научной конференции молодых ученых ВНИИФК за 1975 г. - М., 1976, 0,1 п.л. (в соавторстве с Сургучевым В.А.).

5. Вопросы планирования подготовки специалистов по физической культуре и спорту в Узбекской ССР. - В кн.: Материалы итоговой научной конференции молодых ученых ВНИИФК за 1975 г. - М., 1976, 0,1 п.л.

6. Исследование эффективности использования физкультурных кадров и спортивных сооружений. - В кн.: Материалы итоговой конференции ВНИИФК за 1975 г. - М., 1976, 0,1 п.л. (в соавторстве с Ельшевским Е.А., Шелестовой А.А.).

7. Опыт социологического исследования потребности в физкультурных кадрах. - В кн.: Совершенствование системы подготовки

ПЕРЕВІРЕНО  
2008 *Григор*

- 24 -

ПЕРЕВІРЕНО  
2011 *С.Х.*

и повышения квалификации кадров по физической культуре и спорту. -  
М., 1977, 0,5 п.л. (в соавторстве с Переверзиным И.И.).

8. Исследование потребности Узбекской ССР в кадрах специа-  
листов по физической культуре и спорту. - В кн.: Сборник тезисов  
научно-практической конференции "Пути совершенствования управле-  
ния физической культурой и спортом в свете решений XXV съезда  
КПСС" (Уфа, 7-9 декабря 1977). - Уфа, 1977, 0,1 п.л.

2013 *ЖМ*

Зак. 331 Тир. 100

Объем 1 п.л.

Подписано к печати 13.II.80

Типогр. В/о "Совхозпортоснабжение"

Москва, ул. Казакова, 18