

**ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ  
ІМЕНІ ІВАНА БОБЕРСЬКОГО**

**КАФЕДРА ПЕДАГОГІКИ ТА ПСИХОЛОГІЇ**

*Матвійчук Тетяна Фартівна*  
*кандидат педагогічних наук, доцент*

**Навчальна дисципліна «КОНФЛІКТОЛОГІЯ»**

**ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ**

<b>Рівень вищої освіти</b>	– Другий (магістерський) освітній рівень
<b>Ступінь вищої освіти</b>	– Магістр
<b>Галузь знань</b>	- 01 «Освіта»
<b>Спеціальність</b>	- 017 «Фізична культура і спорт»
<b>Освітня програма</b>	- 017 «Фізична культура і спорт»

**Львів – 2021 рік**

## **Завдання для самостійної роботи студентів з дисципліни «Конфліктологія»**

*Запитання для самопідготовки:*

1. Визначте предмет конфліктології. В чому полягає особливість структури конфліктології?
2. Які завдання стоять перед конфліктологією на сучасному етапі?
3. Охарактеризуйте специфіку поглядів на конфлікти у Давньому Світі, середньовічні погляди на конфлікти, погляди мислителів епохи Відродження, конфліктологічні ідеї представників Нового часу та Просвітництва.
4. У чому полягає виключність етапу другої половини XIX - початок XX ст. в еволюції конфліктологічних ідей?
5. Зробіть порівняльний аналіз різних дефініцій конфлікту.
6. Дайте визначення основних структурних елементів конфлікту, типології та класифікації конфліктів.
7. Дайте характеристику основних стадій розвитку конфлікту.
8. Як пов'язані етапи, фази конфлікту та можливості його врегулювання?
9. Які види діяльності включає в себе управління конфліктами і як вони пов'язані з етапами конфлікту?
10. Перерахуйте принципи управління конфліктами та визначте алгоритм діяльності керівника в процесі управління конфліктами.
11. Опишіть фактори прийняття конструктивних рішень щодо конфлікту є негативними?
12. Охарактеризуйте умови, за яких учасник конфлікту обирає: стиль боротьби; стиль відходу, стиль компромісу, стиль поступки; стиль співпраці.
13. Визначте відповідність і розкрийте зміст способів розв'язання внутрішньоособистісних конфліктів. Наведіть персональні методи управління конфліктами.
14. Сформулюйте основні напрями профілактики конфліктів в організації.
15. Визначте особливості соціально-трудова конфліктів та які форми підтримки співробітництва ви знаєте.
16. Визначте основні етапи проведення переговорів та наведіть варіанти посередництва в переговорному процесі.

17. Перерахуйте і визначте зміст моделей поведінки особистості в переговорному процесі.
18. Охарактеризуйте стилі керівництва. Чи впливає стиль керівництва на динаміку конфліктів в організації?
19. Яке значення для управління конфліктами і стресами має правова культура керівника?
20. З яких етапів складається алгоритм діяльності керівника в процесі управління конфліктом?
21. Назвіть основні моделі поведінки в конфлікті. Хто автор двомірної моделі стилів конфліктної поведінки?
22. Охарактеризуйте умови, за яких учасник конфлікту обирає: стиль боротьби; стиль відходу; стиль компромісу; стиль поступки; стиль співпраці.
23. Які технології ефективного спілкування і раціональної поведінки в конфлікті ви знаєте?