

4511.71
к. 890

17.12.11
088-21

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА
ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

На правах рукописи

КУЗНЕВ Валерий Владимирович

МЕТОДИКА ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА ФИЗИКУЛЬТУРНО-
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
В УСЛОВИЯХ ГОРОДА

13.00.04 - Теория и методика физического воспитания,
спортивной тренировки и оздоровительной
физической культуры

А в т о р е ф е р а т
диссертации на соискание ученой степени
кандидата педагогических наук

Москва - 1990

4511.71
к-890

Работа выполнена в Государственном центральном ордена
Ленина институте физической культуры.

Научный руководитель - доктор педагогических наук,
профессор ПЕРЕВЕРЗИН И.И.

Официальные оппоненты: доктор педагогических наук,
профессор ТРАНИН В.Г.
кандидат педагогических наук
КИРИШУК А.Г.

Ведущее учреждение - Смоленский государственный институт
физической культуры.

Защита диссертации состоится "2" 05. 1990 г. в
14 час. на заседании специализированного совета № 046.01.01 в
Государственном центральном ордена Ленина институте физической
культуры по адресу: Москва, Сиреневый бульвар, 4.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан "2" 05. 1990 г.

Ученый секретарь
специализированного совета
кандидат педагогических
наук, доцент

Ю.Н.Примаков

БИБЛИОТЕКА
Львовского гос.
института физкультуры

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность. Одной из первоочередных задач педагогической науки, по мнению специалистов, является обобщение передового опыта, раскрытие его основных составляющих, видение новых фактов, не входящих в рамки широкой повседневной практики и пока неизвестных теории (Я.Скалкина и др., 1969). Анализ специальной литературы показывает, что в настоящее время не изучены роль и значение, формы и методы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в деятельность коллективов физической культуры промышленных предприятий. Имеющиеся работы по данной проблематике носят либо тезисно-фрагментарный характер (И.В.Муравов, 1972; В.А.Уваров, 1983; В.И.Мудрик, 1987; Ю.Н.Теплер, В.В.Приходько, 1984; И.И.Переверзин, 1985, 1990 и др.), либо описывают отдельные примеры передового опыта физкультурно-оздоровительной работы (В.Г.Камалетдинов, 1988; Д.И.Савельева, 1988; В.Д.Чепик и др., 1985; В.В.Кудрявцев и др., 1988 и др.). Специальных исследований по вопросам внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы не проводилось.

Специалисты рассматривают внедрение передового опыта работы как особую специфическую управленческую функцию (И.В.Франдек, 1984), а научную организацию управления внедрением как сложную многоплановую проблему, имеющую специфику технологии на объектах разной масштабности - отдельного трудового коллектива, региона и т.д. Таким образом, одной из актуальных научных проблем является разработка комплексной регионально-отраслевой системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся.

Цель диссертационного исследования - интенсификация физ-

культурно-оздоровительной работы среди трудящихся промышленных предприятий на основе более эффективного использования передового опыта. В качестве базового объекта исследования набран город Москва, располагающий развитой системой организации физкультурной и массовой спортивной работы.

Предмет исследования - организация внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы на промышленных предприятиях г.Москвы.

Основная гипотеза исследования состоит в предположении о том, что внедрение передового опыта физкультурно-оздоровительной работы представляет собой один из видов социально-педагогической деятельности, имеющей организационно-технологическую структуру, субъект и объект деятельности и т.д., т.е. определенную организационно-педагогическую систему.

Задачи исследования: 1) определить признаки и методику отбора образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы, его роль и значение в совершенствовании физического воспитания трудящихся; 2) разработать технологическую схему внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах промышленных предприятий; 3) разработать модель комплексной системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах предприятий в условиях города (на примере г.Москвы).

Для решения исследовательских задач использованы следующие методы: изучение специальной литературы; изучение официальных документов; педагогическое наблюдение; эксперимент; опрос; контент-анализ; теоретический анализ и педагогическое обобщение; системный подход; моделирование; математико-статистические методы.

Организация исследования. Исследование проводилось в 1985-1989 годах. Эксперимент проводился с апреля по декабрь 1989 года в физкультурных организациях г.Москвы. Работа основывается на следующей информации: 1) проанализированы официальные документы за 1987 - первую половину 1989 года - 225 постановлений Госкомспорта СССР и 148 постановлений Спорткомитета исполкома Моссовета; 2) в процессе педагогического наблюдения зафиксировано 25 образцов передового опыта; 3) опрошено 32 председателя райсоветов ВДКСО профсоюзов и 31 председатель районных комитетов по физической культуре и спорту г.Москвы, 73 инструктора-методиста физической культуры, производственной гимнастики предприятия г.Москвы; 4) проведен контент-анализ газеты "Советский спорт" за 1983-1988 гг. (43 статьи о передовом опыте физкультурно-оздоровительной работы), еженедельника "Спортивная Москва" за 1987-1988 годы (51 статья); общественно-политических газет (II всесоюзных изданий, 65 республиканских и 13 местных) за период с июля 1987 г. по июль 1988 г. (308 статьи).

Научная новизна. В диссертации впервые проведен целевой анализ и дано обоснование методики внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы как функции управления, сформирован банк образцов передового опыта. Выявлены сущность и основные критерии отбора передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся, основные этапы технологии его внедрения. Построена модель системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в коллективах физической культуры промышленных предприятий в условиях города.

Практическое значение диссертационной работы определяется тем, что построенная в ней модель системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в производственных

коллективах физической культуры в условиях города позволяет организовать эффективное управление внедрением этого опыта и на этой основе интенсифицировать темпы массовости и качество физического воспитания трудящихся. Создан банк образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся промышленных предприятий, который может быть использован физкультурными организациями г.Москвы, а также различных регионов страны для массового внедрения в практику.

На защиту выносятся следующие основные положения:

- характеристика основных признаков и методика отбора образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся;
- технологическая схема внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах промышленных предприятий;
- модель системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы на промышленных предприятиях в условиях города.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные положения диссертационного исследования докладывались на асессорских научных конференциях "Проблемы истории физической культуры и спорта" (г.Москва, 1986), "Государство, спорт и мир" (г.Москва, 1988), "Физическая культура и здоровый образ жизни" (г.Севастополь, 1990), а также на совещаниях и методических занятиях сотрудников Комитета по физической культуре и спорту исполкома Моссовета; председателей комитетов по физической культуре и спорту московских районных исполкомов Советов народных депутатов. Материалы диссертационного исследования внедрены в практику учебного процесса со студентами Государственного центрального орде-

на Ленина института физической культуры и слушателями факультета повышения квалификации (председатели московских районных советов ВДКСО профсоюзов; преподаватели кафедр организации управления (физкультурным движением институтов и техникумов физической культуры страны). Ряд предложений, сформулированных на основе материалов диссертационного исследования, внедрен в практику деятельности различных московских физкультурных организаций.

Основные положения диссертации опубликованы в 6 работах общим объемом 4,3 п.л.

Структура и объем исследования. Диссертационная работа изложена на 207 страницах машинописного текста, включая введение, пять тематических глав, выводы, практические рекомендации, список литературы, приложения. Имеется 26 таблиц и 8 рисунков. В списке литературы 170 наименований, 30 из которых на иностранных языках.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Методологической основой изучения, обобщения, распространения и внедрения передового опыта работы по физической культуре в спорту являются ленинские теоретические положения о прогрессивной роли передового примера в социалистическом строительстве, необходимости планомерной организации его внедрения на научной основе, а также теория педагогики, рассматривающая внедрение передового опыта как активный управляемый процесс, оказывающий преобразующее влияние на педагогическую практику (Н.А.Сорокин, Я.С.Турбовский и др.).

Система управления физкультурно-спортивной работой в трудовых коллективах предприятий г.Москвы включает следующие государственные органы специальной компетенции и общественные организации:

1. Комитет по физической культуре и спорту исполкома Моссовета.
2. Московский городской совет ВДКСО профсоюзов.
3. 32 Комитета по физической культуре и спорту райисполкомов г.Москвы.
4. 32 райсовета ВДКСО профсоюзов.
5. 2196 коллективов физической культуры предприятий, в которых работает 1499 инструкторов физической культуры, производственной гимнастики.

Законом СССР о государственном предприятии и другими нормативными актами предусмотрены правовые гарантии, экономические и организационные предпосылки для развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах предприятий.

Исследованием установлено, что внедрение передового опыта физкультурно-оздоровительной работы, являясь одной из нормативно-уставных управленческих функций комитетов по физической культуре и советов добровольного физкультурно-спортивного общества профсоюзов, реализуется крайне неэффективно в трудовых коллективах предприятий г.Москвы. Респонденты весьма критично оценивают состояние физкультурно-оздоровительной и массовой спортивной работы на промышленных предприятиях города (в % к числу опрошенных):

категория оценки	Председатели райспорткомитетов	Председатели райсоветов ВДКСО профсоюзов
Работает хорошо, эффективно	-	6,2
Работает удовлетворительно	35,5	43,8
Работает слабо, не выполняют возложенные на них задачи	64,5	50,0

Тревожит, что в коллективах физической культуры промышленных предприятий Москвы, по оценке около 40% респондентов, пере-

стройке работы не происходит, а по мнению около 50% идет недостаточно активно.

Основными факторами, препятствующими улучшению организации работы по внедрению передового опыта в коллективах физической культуры промышленных предприятий города, по оценке респондентов, являются (в % к числу опрошенных):

Факторы	Председатели райспорткомитетов	Председатели райсоветов ВДФСО профсоюзов
Незнание физкультурными работниками коллективов физкультуры, как эту работу проводить	16,1	9,4
Отсутствие заинтересованности физкультурных работников коллективов физкультуры в проведении этой работы	64,5	75,0
Отсутствие адресов передового опыта работы	32,3	12,5
Отсутствие разработанной методики внедрения передового опыта работы	48,4	25,0
Неорганизованность работы по внедрению передового опыта в городе	38,7	50,0
Нигде не учат, как и какой опыт нужно внедрить	35,5	15,6

Иерархия факторов практически полностью (за исключением одного случая) совпадает у председателей райспорткомитетов и председателей райсоветов профсоюзного общества. Расчет коэффициента ранговой корреляции Спирмена полностью подтверждает это:

$\zeta_s = 0,943$, а это значит, что существует высокая степень связи между мнениями двух групп функционеров по поводу препятствий внедрению передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в трудовых коллективах (рассчитанный ζ_s значим даже при $\alpha = 0,01$).

Обобщение результатов научных исследований показывает, что основными признаками передового опыта являются его новизна, ак-

туальность, реальная воплощенность, новаторство создания образцов опыта, более высокая эффективность.

Контент-анализ публикаций общественно-политических газет позволил выявить, что из более чем 300 различных материалов передовому опыту физкультурно-оздоровительной работы - в соответствии с выделенными выше признаками - посвящено лишь 69 (22,8% от общего количества). Выявлен ряд важнейших технологических характеристик передового опыта работы: инициаторы, сроки возникновения, объективные и субъективные препятствия распространению, эффект применения передового опыта и др. Контент-анализ публикаций дал возможность по содержанию типологизировать передовой опыт физкультурно-оздоровительной работы по пяти группам: 1) новые и нетрадиционные средства и передовые организационные формы физкультурно-оздоровительной работы (22,4% от общего количества публикаций о передовом опыте работы); 2) новые виды физкультурно-оздоровительных мероприятий и спортивных соревнований (35,5%); 3) новые органы управления физкультурно-оздоровительной работой (23,7%); 4) усовершенствованные элементы механизма управления физкультурно-оздоровительной работой (13,2%); 5) передовой опыт создания и использования тренажеров и уникального оборудования (5,2%).

Контент-анализом публикаций еженедельника "Спортивная Москва" установлено, что из 34 материалов о передовом опыте работы, опубликованных в 1987-1988 годах, лишь 9 (26,5%) посвящено передовому опыту физкультурно-оздоровительной работы на промышленных предприятиях. С содержательной точки зрения полученные данные в тенденции аналогичны результатам контент-анализа публикаций общественно-политических изданий.

Осуществлен целевой контент-анализ публикаций газеты "Совет-

ский спорт" об опыте деятельности культурно-спортивных комплексов и физкультурно-оздоровительных комбинатов. Полученные данные свидетельствуют о недостаточно активном распространении и внедрении опыта создания физкультурно-оздоровительных комбинатов.

Непосредственные (включенные) педагогические наблюдения, проведенные в Москве и Литовской ССР, дали возможность выявить передовой опыт физкультурно-оздоровительной работы среди различных контингентов населения и зафиксировать его в специально разработанной нами "Форме описания передового опыта физкультурно-оздоровительной работы" по 19 основным параметрам.

Предложенная методика отбора передового опыта физкультурно-оздоровительной работы дала возможность составить банк из 95 образцов передового опыта для различных контингентов населения, в которых дается конкретный адрес, краткая характеристика общества отобранного образца и достигнутый результат. По ряду образцов составлены более полные организационно-методические характеристики. Названные материалы опубликованы в виде двух брошюр и переданы для внедрения в практику деятельности московских физкультурных организаций.

Эффективность внедренческой работы существенно зависит от личностной готовности физкультурных работников к внедрению. Физкультурные работники по отношению к внедренческим нововведениям нами условно разделены на пять групп (рис. I). На рисунке видно, что уровень личностной готовности инструкторов-методистов физической культуры, производственной гимнастики предприятий в целом заметно ниже, чем работников районного звена управления.

В диссертации обосновывается, что научное понятие "внедрение" принципиально отличается от широко распространенного термина распространение передового опыта, которое ограничивается

только лишь популяризацией образцов передового опыта и формированием к ним положительного отношения. Внедрение рассматривается как научно управляемый, активный преобразовательный процесс физкультурной практики на основе образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы.

Используя технологический подход, рассматриваемый в современной педагогике как наиболее эффективный путь обновления средств и методов педагогического воздействия (В.П.Беспалько, 1989), нами проведен системный анализ и обоснование технологии внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы.

Для построения организационно-технологической схемы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы использован метод частотного анализа этапов процесса его внедрения. В результате разработана схема, включающая 7 этапов (рис.2).

В диссертации разработана и экспериментально проверена система организации внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в масштабах города Москвы (рис. 3). Результаты 9-месячного естественно-педагогического эксперимента показали, что организация в масштабах города целенаправленной планомерной работы по внедрению передового опыта существенно повышает эффективность внедренческой деятельности.

Обобщая результаты исследования, следует отметить, что методике внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы следует рассматривать как совокупность специальных методов (поиска, фиксации, отбора образцов, информирования и обучения пользователей и т.д.), банка образцов и определенной технологии внедренческой деятельности, организационно интегрированных в масштабе всего города в единую целевую систему управления.



Рис. 2 Организационно-технологическая схема внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы (ПО:ОР)

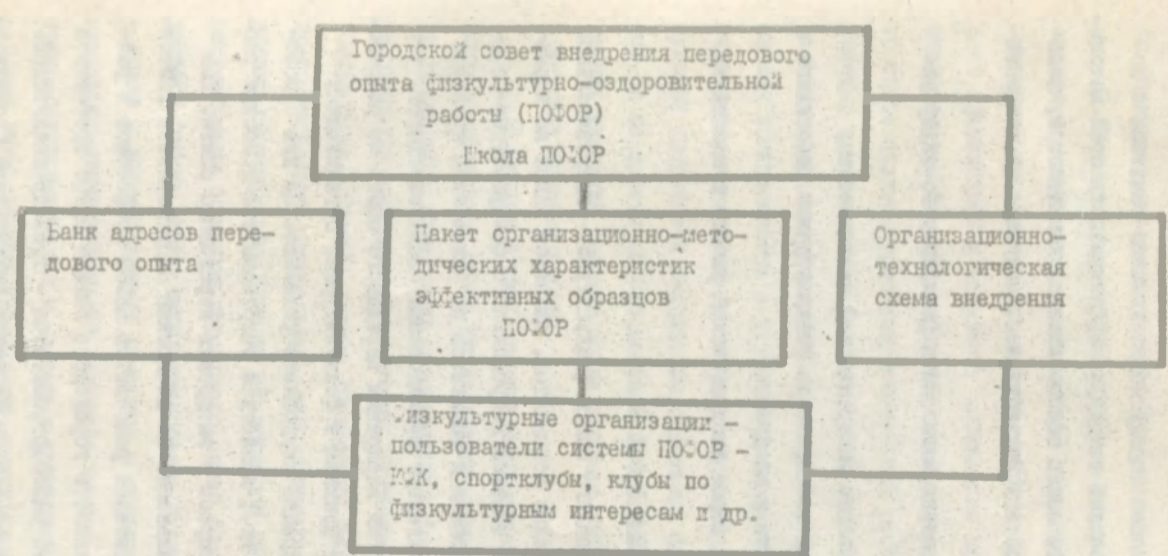


Рис. 3 Структура комплексной системы внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в городе

Задача внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы в масштабах города может успешно решаться с помощью применения адекватной методики. Эффективность этой методики внедрения передового опыта обеспечивается комплексной, взаимосвязанной разработкой и использованием следующих ее компонентов:

- банка образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы;
- методов и технологии внедренческой деятельности;
- профессиональной квалификации физкультурных работников и их личностной готовности к внедрению;
- организационной формы внедренческой работы в масштабах города.

В В В О Д И

I. Внедрение передового опыта физкультурно-оздоровительной работы, как показал анализ документов, является одной из нормативно-уставных функций советов добровольного физкультурно-спортивного общества профсоюзов и комитатов по физической культуре и спорту. Данные проведенного исследования свидетельствуют, что научные основы технологии внедрения передового опыта не разработаны, а названная выше функция в физкультурных организациях г.Москвы реализуется крайне неудовлетворительно. За два с половиной года (1987-1989 гг.) коллегией Спорткомитета г.Москвы рассмотрено только два вопроса о внедрении передового опыта. Как активную оценочную деятельность по внедрению Спорткомитета г.Москвы только 6,3% председателей райсоветов ВДКСО профсоюзов и райспорткомитетов, деятельность городского совета ВДКСО профсоюзов - 11,1%, а деятельность райспорткомитетов - 1,6% председателей. По мнению 57,1% председателей, коллективы физкультуры промышлен-

ных предприятий города не выполняют возложенные на них задачи по физкультурно-оздоровительной и массовой спортивной работе.

2. Передовой опыт физкультурно-оздоровительной работы представляет собой такую практическую деятельность отдельных физкультурных работников и организаций, которая рождена их творческой инициативой и позволяет добиваться наилучших результатов в этой работе. Важнейшими критериями выявления и отбора передового опыта физкультурно-оздоровительной работы являются: новизна работы; актуальность, т.е. высокая практическая значимость для решения современных задач физического воспитания трудящихся; реальная воплощенность в деятельность отдельных физкультурных организаций, а не предложения или идеи; новаторство подхода, результат творческой инициативы отдельных физкультурных работников, а не просто добросовестное выполнение инструктивно-методических указаний сверху; более высокая эффективность в сравнении с другими формами работы.

3. В физкультурных организациях страны имеется немало образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся. Основными источниками информации о передовом опыте является периодическая печать. Контент-анализ еженедельника "Спортивная Москва", газеты "Советский спорт", а также общественно-политических центральных, республиканских и местных газет позволил сформировать банк из 95 образцов передового опыта. Все многообразие образцов передового опыта физкультурно-оздоровительной работы можно типологизировать в следующие группы: первая - новые и нетрадиционные средства и организационные формы физкультурно-оздоровительных занятий; вторая - новые виды физкультурно-оздоровительных и массовых спортивных мероприятий; третья - новые виды органов управления физкультурно-оздоровительной

2352/1

работой; четвертая - новые виды механизма управления физкультурно-оздоровительной работой; пятая - тренажеры и оборудование для физкультурно-оздоровительных занятий.

4. Результаты исследования свидетельствуют, что научное понятие "внедрение" принципиально отличается от широко используемого термина "распространение" передового опыта. Распространение передового опыта физкультурно-оздоровительной работы ограничивается только популяризацией образцов передового опыта и формированием к ним положительного отношения. Внедрение - это научно управляемый процесс обновления практики физкультурно-оздоровительной работы на основе отдельных образцов передового опыта. Ранжированный ряд оценок председателей райсоветов ВДЦСО профсоюзов и районных комитетов по физической культуре и спорту г.Москвы основных причин, мешающих внедрению в коллективах промышленных предприятий передового опыта, выглядит следующим образом: а) отсутствие у физкультурных работников предприятий заинтересованности - 69,8%; б) неорганизованность работы по внедрению передового опыта в Москве - 44,4%; в) отсутствие разработанной методики внедрения передового опыта - 36,5%; г) нигде не учат, как и какой опыт внедрять - 25,4%; д) отсутствие адресов передового опыта - 22,2%.

5. Методическую основу внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся составляет разработанная нами технологическая схема, представляющая собой совокупность логически последовательных, взаимосвязанных этапов работы по внедрению. Основными из них являются: отбор и оценка эффективности образцов передового опыта; разработка организационно-методических характеристик на образцы передового опыта и формирование их банка; информирование пользователей о передовом

опыте; планирование массового внедрения передового опыта; формирование необходимых организационно-методических и материальных условий для внедрения; стимулирование внедрения; оценка эффективности внедрения передового опыта.

6. Для массового внедрения передового опыта в масштабах города нужна четкая система его изучения и обобщения, а также планомерная организаторская работа. На уровне города система внедрения передового опыта физкультурно-оздоровительной работы среди трудящихся включает следующие составные звенья: совет по руководству внедрением, школу передового опыта, организационно-технологическую схему внедрения, пакет формализованных описательных характеристик эффективных образцов передового опыта, банк адресов передового опыта. Результаты естественно-педагогического эксперимента, проведенного в физкультурных организациях г.Москвы, показали, что организация целенаправленной работы по внедрению передового опыта физкультурно-оздоровительной работы существенно повышает ее эффективность. Оценки председателями райспорткомитетов внедренческой деятельности как активной возросли: Спорткомитета г.Москвы с 12,9% до эксперимента до 16,1% в конце эксперимента; райспорткомитетов, соответственно, с 6,5% до 16,1%; райсоветов ВДКСО профсоюзов - с 6,5% до 9,7%.

7. Важным фактором, влияющим на эффективность внедрения передового опыта является социально-психологическая готовность физкультурных работников к внедренческой деятельности. Экспериментально установлено, что организация в городе целенаправленной внедренческой работы существенно повышает уровень социально-психологической готовности физкультурных работников к ней. Среди председателей райспорткомитетов за период эксперимента возросло число способных самостоятельно внедрять передовой опыт